



Le feuillet

Bulletin d'information du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement

www.csmoe.org

Notre conseil d'administration

Dominique Ferrand
Coprésident, CSMOE
Président Eco +, optimisation
environnementale

Robert Mercier
Coprésident, CSMOE
Conseiller Santé-sécurité
environnement, Confédération
des syndicats nationaux

Gilles Beaulieu
Trésorier, CSMOE
Président
Groupe Comporec inc.

Alain Boissonneault
Vice-président, Directeur général
GSI environnement

Marieke Cloutier
Conseillère aux politiques
Union des Municipalités du
Québec

Jocelyn Lavoie
Responsable du Service de la
main-d'œuvre
Confédération des syndicats
démocratiques

Alain Pélissier
Trésorier
Centrale des syndicats du
Québec

Gilles Proulx
Directeur des ressources
humaines
ONYX Industries

Patrice Sallam
Délégué
Fédération des travailleurs et des
travailleuses du Québec

Pascal Sarrazin
Conseiller politique
Fédération Québécoise
des Municipalités

Alain Silverwood
Directeur des ventes
PSC Services Corp.

Michel Goulet
Adjoint au sous-ministre adjoint
Ministère de l'Environnement

Pierre Chantal
Conseiller, DGAIS
Emploi-Québec

Robert Ouellet
Directeur général,
Comité sectoriel de la main-
d'œuvre de l'environnement

Consensus à plus de 90 % autour d'une norme professionnelle en nettoyage industriel !

A la suite d'une consultation du comité sectoriel, l'ensemble de l'industrie du nettoyage industriel a décidé de se doter d'une norme professionnelle. Plus de 90 % des représentants des entreprises et des travailleurs du secteur ont répondu positivement.

La norme professionnelle est un document de référence qui décrit le métier d'Opérateur en nettoyage industriel et les compétences nécessaires à l'exercice de ce métier. Elle touche directement 700 opérateurs.

Elle permet de construire le programme d'apprentissage en milieu de travail pour former les travailleurs du secteur. Elle est également la première reconnaissance concrète du métier d'Opérateur en nettoyage industriel.

Un consensus général

Au consensus ont adhéré, les dirigeants d'entreprises, les syndicats affiliés à la CSN et la FTQ représentant près des deux tiers des travailleurs en nettoyage industriel. Deux organismes se préoccupant des enjeux de sécurité au travail dans le milieu, la CSST et

(Suite page 2)

Eau potable : Le point sur le programme d'apprentissage en milieu de travail

Les personnes visées

- Les opérateurs - toutes les personnes chargées du fonctionnement des installations de captage, de traitement et de distribution d'eau potable - qui ne possèdent pas de DEC ou DEP en assainissement ou traitement des eaux de consommation.
- Se trouvent à la fois touchés, les opérateurs réguliers et les opérateurs dits occasionnels - ceux qui effectuent par exemple des remplacements lors de congés -.
- Même si la personne n'intervient que sur une partie des équipements de l'installation, elle devra être reconnue compétente à opérer sur l'ensemble ses équipements.

L'implantation

Une première étape permettra d'implanter le programme d'apprentissage pour le profil dit " d'Opérateur de station de traitement des eaux souterraines avec désinfection au chlore". Des comités régionaux d'implantation seront mis en place en Mauricie et au Centre-du-Québec, en décembre.

Pour chaque opérateur à certifier sera signée une entente de qualification entre l'exploitant, l'apprenti, le représentant syndical s'il y a lieu, et Emploi-Québec. Plus de détails : www.csmoe.org

Le comité sectoriel vous recommande

Conférence et ateliers sur la législation et la gestion des matières résiduelles et terrains contaminés au Québec

Organisé par l'Institut Canadien,
du 27 au 29 janvier 2003 à Montréal

Le Rendez-vous

- Des dirigeants, cadres ou professionnels
- Des responsables de gestion
environnementale dans les entreprises
- Des coordonnateurs en env ironnement
- Des élus

Pour en savoir plus : www.institutcanadien.com

Formation et emploi sur le web

Du nouveau sur le site !

57 programmes de formation et 40 métiers en environnement dans la section "formation et emploi".

Des références et de l'information pour aller plus loin sur le milieu de l'environnement au www.csmoe.org



(Suite de la page 1)

l'Association sectorielle des transports et entreposage (ASTE) ont également soutenu la norme professionnelle.

Actuellement, elle est en cours d'inscription au Registre d'État d'Emploi-Québec.

La réponse à une situation préoccupante

D'après la CSST, entre 1995 et 2001, **11 travailleurs** ont perdu la vie à la suite d'accidents de travail, **1 travailleur sur 6** a été victime d'une lésion professionnelle chaque année, **1 lésion sur 3** a été causée par une chute ou une exposition à un produit dangereux.

Depuis 1999, le Comité sectoriel a rassemblé les partenaires du secteur des matières dangereuses résiduelles autour d'une table de concertation. De ces travaux, est sorti un diagnostic qui énumérait 45 pistes d'action dont l'une des plus importantes, était la mise en place d'une norme professionnelle et d'un programme d'apprentissage en milieu de travail. Cette démarche a pour but d'augmenter le professionnalisme des opérateurs et la qualité des services offerts par les entreprises.

Le programme d'apprentissage, conçu grâce à la norme professionnelle, a pour but d'améliorer le niveau de compétence des opérateurs et de diminuer les risques d'accidents.

Ce programme propose une formation personnalisée et adaptée pour chaque opérateur en nettoyage industriel. L'opérateur en apprentissage suit sa formation sur son lieu de travail, avec le soutien d'un compagnon, opérateur expérimenté. Le programme débutera dès cet hiver.

Brève : entreprise

Transformation des boues industrielles

Bioval Environnement, entreprise de la région Saguenay-Lac Saint Jean, investit 15 millions de dollars dans un nouvel établissement à Jonquière.

Création d'une soixantaine d'emplois en perspective.
Source : *Soleil* du 6 novembre 2002

Gestion environnementale municipale : Une seconde étude publiée

Le Comité sectoriel, devant une trentaine de représentants du milieu, a dévoilé une seconde étude. Elle propose une réflexion sur les enjeux de la gestion environnementale municipale, sur le cadre et les conditions de sa mise en oeuvre. Elle analyse aussi en détails, le profil d'emploi du coordonnateur en environnement en émergence avec son champ d'intervention actuel, ses tâches et ses responsabilités.

Les pistes d'action

Les pistes d'action ainsi présentées sont :

- une meilleure coordination des décisions politiques en matière d'environnement au niveau local, régional et gouvernemental ;
- un cadre juridique plus clair, permettant aux municipalités d'intervenir de façon optimum sur leur territoire ;
- une meilleure interaction entre secteurs public et privé, notamment avec l'adoption par les municipalités de pratiques environnementales plus larges que par le passé (politiques d'achat, implantation dans l'administration de systèmes de gestion environnementale similaires à ISO 14000, etc.) ;
- l'embauche et la formation de coordonnateurs en environnement, dont le rapport présente un profil-type.

Les deux études réalisées sont accessibles sur notre site web : www.csmoe.org

Quatrième Lac-à-l'Épaule du Comité sectoriel de main d'œuvre de l'environnement : un tremplin pour 2003-2006

Les membres du conseil d'administration du comité sectoriel se réuniront les 11 et 12 décembre prochain.

Objectifs visés

- Évaluer les défis actuels et à venir,
- Établir les orientations stratégiques 2003-2006,

N'hésitez pas nous faire parvenir vos attentes en matière de développement des ressources humaines.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement

est un organisme de développement concerté de la main-d'œuvre en environnement. Il intervient dans les domaines de la formation, du développement de l'emploi et de l'adaptation des ressources humaines.

Nos coordonnées : Téléphone : 514-987-6683 - Télécopieur : 514-987-3063 Courriel : info@csmoe.org

Appuyé par

