



RAPPORT ANNUEL 2011-2012

 **ENVIRO
COMPÉTENCES**
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT



EnviroCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement
9501, avenue Christophe Colomb, bureau 203
Montréal, Québec
H2M 2E3

514 384-4999

www.envirocompetences.org
contact@envirocompetences.org

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Production : EnviroCompétences

Coordination : Jessica Trépanier

Conception et design graphique : Quatuor Communication

Préresse et impression : Productions JG

Imprimé au Québec

ISBN -978 -2- 922325-54-6 (format imprimé)

ISBN- 978-2- 922325-55-3 (format PDF)

Dépôt légal -

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012

Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec 



Mot de la Directrice générale

Madame Dominique Dodier

04

Mot des Coprésidents

Monsieur Jocelyn Lavoie et
Monsieur Jean-Guy Cadorette

05

COMMUNICATION

Participation aux événements publics

06

Distinctions

07

Implication de Madame Dominique Dodier,
Directrice générale d'EnviroCompétences

07

Couverture médiatique

08

Site Internet

12

ACTIVITÉS DU COMITÉ

Assemblée générale annuelle 2011

16

Lauréats Cœur Vert 2011

16

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre
en environnement agrandit
ses secteurs d'activités

17

EnviroCompétences, le 1^{er} site de
recherche d'emploi en environnement
au Québec

17

FORMATION

Visites des entreprises

18

Développement de projets de formation

18

Répertoire des formations en environnement

19

Promotion des métiers de l'environnement

19

Partenariats

19

PROJETS

Projets terminés

20

Projets en cours

21

Les Programmes d'Apprentissage en Milieu
de Travail (PAMT) d'EnviroCompétences

23

Nombre d'heures investies par
EnviroCompétences pour réaliser les projets

25

FINANCEMENT

Les Chiffres

26

Contribution des partenaires

27

**CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

Le Conseil d'administration 2011-2012

28

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

DEUX MOTS RÉSUMENT CETTE ANNÉE REMARQUABLE : VISION ET ACTION.

La Vision, pour cet horizon qui embrasse de plus en plus large la filière environnementale et ses entreprises, pour tous les chemins empruntés qui sont souvent nouveaux, mais tant stimulants à découvrir.

L'Action, pour la réalisation de tous les projets travaillés en concertation avec nos partenaires. Se dépasser, innover et s'accomplir, voilà ce qui anime nos partenaires et les travailleurs de nos secteurs. Nous sommes devenus un collaborateur important pour tous ceux qui croient que le développement des compétences et la formation sont des éléments clés de la compétitivité des entreprises.

Tous les services et produits que nous offrons sont pensés et développés afin de répondre aux besoins présents et futurs des entreprises. Nous espérons que demain sera composé de plus en plus d'entreprises provenant de tous les secteurs de l'environnement et utilisant les services et les produits mis à leur disposition.

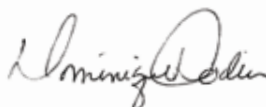
Les résultats présentés sont le fruit d'un dur labeur au quotidien, mais ô combien enrichissant. Ces résultats ne pourraient être atteints sans la confiance que nous témoignent tous les jours nos partenaires et collaborateurs.

Merci aux membres du Conseil d'administration qui nous ont permis d'atteindre nos objectifs grâce à leur soutien inconditionnel. Un merci particulier au Comité exécutif qui, au fil des années, a toujours fait preuve de confiance et de soutien. Merci également à tous nos partenaires et collaborateurs qui ont fait de cette année, une année remplie d'énergie, de réussite et d'engagement réel : je pense à Stéphanie Myre, Hélène Lauzon, Marie-Hélène Côté, Marie-Pierre Ippersiel, Jean Lacroix, André Dumouchel et Perry Niro.

Je ne peux passer sous silence le travail de facilitateurs de tous les jours dans le développement et le traitement de nos projets : Suzanne Bibeau, Mohammed-Madhi Benkarrouch, Carole Soulières et David Poncelet. Merci à ceux qui de près ou de loin sont présents dans nos projets, toujours prêts à s'investir et à participer.

Merci enfin à tous les membres de mon équipe qui ont une foi solide en ce qu'ils font tous les jours et qui font vivre au quotidien une philosophie de travail; ne pas se prendre au sérieux, mais prendre ce que l'on fait au sérieux. Merci, Merci!

Bonne route et à l'an prochain !



Dominique Dodier

Directrice générale

MOT DES COPRÉSIDENTS

La dernière année a été significative à plus d'un titre, notamment avec l'obtention de nouveaux sous-secteurs à notre carte sectorielle; énergies renouvelables, technologies propres, efficacité énergétique, restauration après sinistre et bien d'autres. Ces nouveaux secteurs nous permettent de mieux couvrir les besoins de la filière environnementale. Le comité sectoriel a aussi créé et perpétué beaucoup de partenariats, d'alliances avec des acteurs importants : Réseau Environnement lors du Salon des TEQ, la Coalition canadienne de l'énergie géothermique (CCÉG) pour le développement d'une formation, l'Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie (AQME) pour le développement d'une formation et la Fédération de l'industrie de la restauration après sinistre (FIRAS) pour le développement d'une norme professionnelle et d'un Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT).

EnviroCompétences a développé une solide expertise dans les domaines du développement des compétences, dans la formation, dans la promotion des métiers et carrières en environnement. D'ailleurs, la section d'offres d'emploi spécialisées en environnement ne cesse de croître. Avec ce qui se dessine à l'horizon (Plan Nord, économie verte, législations et tendances), le comité est prêt à accompagner toutes les entreprises désireuses de développer leurs outils en gestion des

ressources humaines, de développer les compétences des travailleurs et de devenir un employeur de choix.

Depuis quelques années, le comité a développé, en concertation avec des experts de métiers, quatre programmes d'apprentissage en milieu de travail et normes professionnelles. Les résultats de ces programmes et le niveau de participation ne font nul doute que ceux-ci sont très appréciés des secteurs concernés et que la forme de formation axée sur le compagnonnage est un outil performant pour les entreprises soucieuses de faire reconnaître les métiers concernés et d'optimiser la maîtrise du travail des travailleurs. Nous tenons à souligner les efforts et la collaboration des entreprises dans le dossier de la formation.

Les défis sont grands pour les entreprises; la croissance de la filière environnementale et les enjeux reliés à la pénurie de main-d'œuvre demanderont des idées innovantes, des outils de travail performants et des solutions réalistes. Nous croyons que le comité doit devenir un acteur important de ce nouveau genre de coffre à outils pour les entrepreneurs et les travailleurs.

Nous tenons à remercier tous les membres du Conseil d'administration et tous les partenaires qui font que le mot réussite devient collectif, porteur de sens.



Jocelyn Lavoie

Coprésident syndical

Vice-président syndical
Responsable du Service de la main-d'œuvre
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)



Jean-Guy Cadorette

Coprésident patronal

Vice-président
Aquatech, Société de gestion de l'eau Inc.



COMMUNICATION



PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS PUBLICS

Salon Carrières et Emplois en collaboration avec La Presse	19 et 20 avril 2011	Montréal
Congrès FİRAS	8 et 9 juin 2011	Montréal
Sommet mondial Écocité	22 au 26 août 2011	Montréal
Tournée des CSMO de Chaudière-Appalaches	28 septembre 2011	Saint-Georges de Beauce (Chaudière-Appalaches)
Salon Éducation Emploi de Québec	26 au 29 octobre 2011	Québec
Colloque « La nature, un terreau fertile en éducation »	3 et 4 novembre 2011	Montréal
Canadian Waste & Recycling Expo	9 et 10 novembre 2011	Montréal
Salon des TEQ	13 et 14 mars 2012	Québec



DISTINCTIONS

Le Conseil des Entreprises de Services Environnementaux (CESE) et Réseau Environnement, deux partenaires importants d'EnviroCompétences, nous ont encore offert cette année, la possibilité de remettre des distinctions à des entreprises des secteurs de l'environnement lors de leurs galas respectifs.

Le Prix Envirolys en Gestion des ressources humaines, Santé et Sécurité a été remis par Madame Dominique Dodier, Directrice générale d'EnviroCompétences. Le prix a été remis à Monsieur Claude Boivin, Président du Groupe Environnemental Labrie.

La Distinction EnviroCompétences, a été remise par Madame Dominique Dodier, Directrice générale d'EnviroCompétences à Monsieur Germain Ouellet de chez Premier Tech, lors de la 7^e édition du Gala de Réseau Environnement. Cette distinction récompense les entreprises de la filière environnementale pour des actions ou des stratégies innovantes, des meilleures pratiques en gestion des ressources humaines, des efforts et de l'excellence dans la valorisation du capital humain.



IMPLICATION DE MADAME DOMINIQUE DODIER, DIRECTRICE GÉNÉRALE D'ENVIROCOMPÉTENCES

Madame Dominique Dodier, Directrice générale d'EnviroCompétences, siège depuis 2011 sur le Conseil d'administration d'Écotech Québec.

Coprésidente du chantier Capital humain, Madame Dominique Dodier intervient dans le développement d'une main-d'œuvre qualifiée en environnement au Québec.

Ce chantier de travail favorise la formation des compétences reliées aux besoins de la filière environnementale et sensibilise les entreprises du secteur face aux défis de la main-d'œuvre, à travers des réflexions et des propositions, pour une relève qui répond aux enjeux d'une future économie verte.

COUVERTURE MÉDIATIQUE

Sur le plan médiatique, EnviroCompétences a fait preuve d'une grande efficacité en termes de relations de presse. En effet, le comité a fait l'objet de nombreux articles dans les journaux, magazines, bulletins d'information et sites Internet, sur les projets et activités initiés par le Comité sectoriel en 2011-2012. EnviroCompétences comptabilise pour cette année 47 publications à son sujet dans les journaux et revues.

La Directrice générale d'EnviroCompétences, Madame Dominique Dodier, s'est entretenue avec l'animatrice *Bis Petitpas*, de l'émission radiophonique *Petits pas et grandes pointures*, diffusée sur les ondes de Radio-Canada Côte-Nord, sur le thème de la pénurie de travailleurs en environnement ainsi que sur les différents produits et services d'EnviroCompétences. Madame Dominique Dodier a aussi présenté une conférence au Centre des femmes de Montréal sur le thème de la recherche d'emploi.

COUVERTURE MÉDIATIQUE (REVUES ET JOURNAUX)

Une ressource dédiée à la gestion des ressources humaines : luxe ou nécessité?	Printemps/été 2011 : Vol.7	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
Publicité : Envirocompétences, des services et produits dédiés à l'industrie de l'environnement	Printemps/été 2011 : Vol.7	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
Pour mieux guider les emplois verts	4 avril 2011	Écotech Info www.ecotechquebec.com
Publicité : Salon Carrières et Emplois en collaboration avec La Presse	19 avril 2011	La Presse Affaires
Lauréat Cœur Vert	27 avril 2011 : Numéro 20	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Distinctions 2011	Mai 2011	Vecteur Environnement

EnviroCompétences	Mai 2011 volume 11, numéro 1	La Nouvelle Sectorielle (Commission des partenaires du marché du travail)
Travailler pour la planète	21 Mai 2011	La Presse
Cœur Vert	24 mai 2011	Info entrepreneurs (membre du Réseau Entreprises Canada)
Éric Thibaudeau, technicien en environnement	24 mai 2011	La Presse Affaires
Patrice Camus, éco-conseiller	24 mai 2011	La Presse Affaires
Odette Beaudry, ingénieure, analyste en environnement	24 mai 2011	La Presse Affaires
Marc Charbonneau, valoriste	24 mai 2011	La Presse Affaires
L'engagement environnemental : un choix gagnant pour tous	30 mai 2011 : Numéro 21	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Salon international des technologies environnementales, Americana 2011 : Un franc succès	Juin 2011	Revue Industrie & Commerce
Les Lauréats Cœur Vert	30 juin 2011 : Numéro 22	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Assurer la relève d'une société du savoir	30 juin 2011	La Presse Affaires
Lauréat Cœur Vert	22 juillet 2011	Écotech Info www.ecotechquebec.com
Publicité : Le Guide l'emploi en environnement	25 juillet 2011 : Vol. 11, numéro 092	24H Jobbom.com

COUVERTURE MÉDIATIQUE (REVUES ET JOURNAUX) (suite)

Québec appuie le transfert des compétences dans le secteur de l'environnement	4 août 2011	Portail Québec http://communiqués.gouv.qc.ca
Sites d'offres d'emploi	17 août 2011	Info route FPT (La formation professionnelle et technique au Québec) www.inforoutefpt.org
Suivez une formation en développement durable	30 août 2011	Bulletin Int'ERE.net
Québec appuie le transfert des compétences	31 août 2011	Écotech Info www.ecotechquebec.com
Ouverture d'un café scientifique pour jeunes	13 septembre 2011	Gaïa Presse www.gaiapresse.ca
Formation sur le transfert des connaissances entre générations	23 septembre 2011	Écotech Info www.ecotechquebec.com
EnviroCompétences – Le transfert des connaissances : un incontournable!	30 septembre 2011	Le Léopard.com http://www.leleopard.com
EnviroCompétences – Le transfert des connaissances : un incontournable!	3 octobre 2011	AMEQ en ligne Réseau info Éducation www.amegenligne.com
Emploi 2012 : L'embaras du choix	15 octobre 2011	Le magazine L'actualité
Publicité : Envirocompétences, des services et produits dédiés à l'industrie de l'environnement	Automne 2011	SOURCE Le magazine de l'eau au Québec
Un secteur d'avenir	16 novembre 2011	24H
Employeurs, affichez-vous!	12 décembre 2011	24H
Le transfert du savoir : passage obligé pour la survie de l'entreprise	Hiver 2012 : Vol.7, numéro 3	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec

Publicité : Envirocompétences, des services et produits dédiés à l'industrie de l'environnement	Printemps/été 2012 : Vol.7	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
Le transfert du savoir : passage obligé pour la survie de l'entreprise	Hiver 2012 : Vol.7, numéro 3	SOURCE Le magazine de l'eau au Québec
Publicité : Envirocompétences, des services et produits dédiés à l'industrie de l'environnement	Printemps/Été 2012 : Vol.7	SOURCE Le magazine de l'eau au Québec
Environnement	7 février 2012	Jobboom www.carriere.jobboom.com
Publicité : Employeurs Affichez-vous!	Mars 2012	Vecteur Environnement
Merci à nos partenaires / liste des exposants	Mars 2012	Programme officiel Salon des TEQ
Les répertoires des formations en environnement 2012... en ligne!	1 ^{er} mars 2012	Environnement Jeunesse www.enjeu.qc.ca
EnviroCompétences présente : Le 1^{er} pavillon de l'environnement de la 11^e édition du Salon Carrières et Emplois	5 mars 2012	AQPERE www.aqpere.qc.ca
RECUBEC : Apprendre avec un compagnon / Une formation axée sur la pratique	5 mars 2012	Les Affaires www.lesaffaires.com
L'environnement mis à l'honneur au Salon Carrières et Emplois en collaboration avec La Presse!	6 mars 2012	L'Événement Carrières www.carrieres.com
L'environnement mis à l'honneur à la 11^e édition du Salon Carrières et Emplois	8 mars 2012	Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie (AQME)

COUVERTURE MÉDIATIQUE (REVUES ET JOURNAUX) (suite)

Bien plus que du recyclage!	19 mars 2012	La Presse Affaires
Les meilleurs moments : Émission du mardi 20 mars, Pénurie de travailleurs en environnement	21 mars 2012	Radio-Canada www.radio-canada.ca
Pavillon de l'environnement au Salon Carrières et Emplois	23 mars 2012	Écotech Info www.ecotechquebec.com
Le 1 ^{er} Pavillon de l'environnement du Salon Carrières et Emplois	30 mars 2012	Bulletin Int'ERE.NET DE L'AQPERE www.aqpere.qc.ca



SITE INTERNET

Les nouveautés du site Internet

EnviroCompétences a déployé beaucoup d'énergie pour réaliser de nouveaux outils sur son site Internet.

- *La Banque de CV* en ligne est un nouvel outil offert par EnviroCompétences pour faciliter la recherche de candidats spécialisés en environnement par les entreprises et offrir une visibilité aux chercheurs d'emploi auprès des employeurs des secteurs de l'environnement.
- *Le questionnaire PAMT* est un nouvel outil pour les entreprises des secteurs environnementaux. C'est un sondage créé afin de répondre au mieux à la certification des travailleurs de la filière environnementale, dans les métiers du nettoyage industriel, de l'assainissement de systèmes de ventilation, de l'équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation ainsi que de la restauration après sinistre.
- Le quatrième PAMT développé par EnviroCompétences vise le métier de *Technicien en restauration après sinistre* et a été ajouté à la section *Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)*.

EnviroCompétences fait son entrée dans les réseaux sociaux

EnviroCompétences entre dans l'air du web 2.0 avec ses nouvelles pages *Facebook* et *LinkedIn*. Pour connaître les dernières nouvelles d'EnviroCompétences et de la filière environnementale du Québec, vous pouvez accéder à la page *Facebook* et *LinkedIn* sur le www.envirocompetences.org.

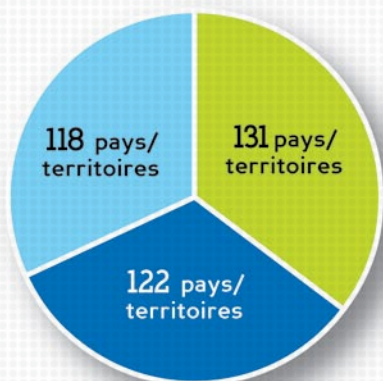


STATISTIQUES DU SITE INTERNET D'ENVIROCOMPÉTENCES



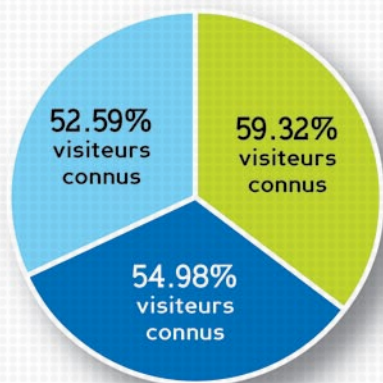
Nombre de visiteurs

- Visiteurs du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012 (augmentation de 23 %)
- Visiteurs du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011
- Visiteurs du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2010



Provenance des visiteurs

- 2011 - 2012
- 2010 - 2011
- 2009 - 2010



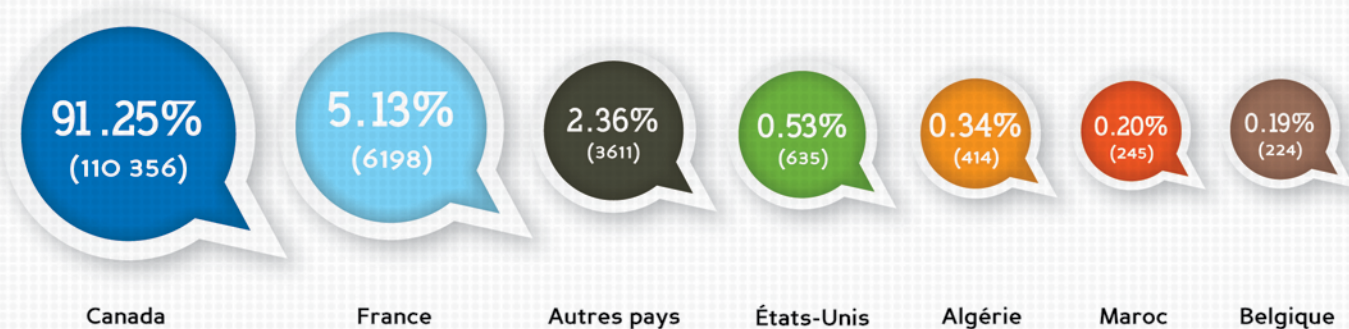
Visiteurs connus vs nouveaux visiteurs

- 2011 - 2012
- 2010 - 2011
- 2009 - 2010

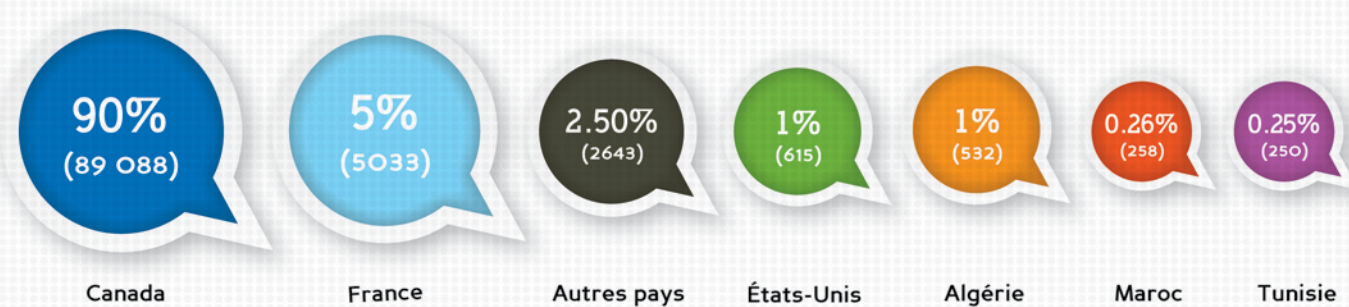


Pays de provenance des visiteurs

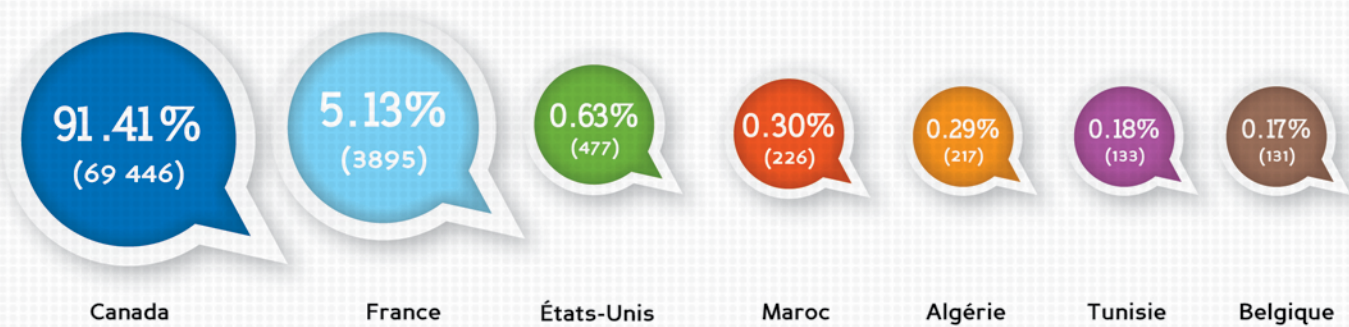
2011-2012



2010-2011

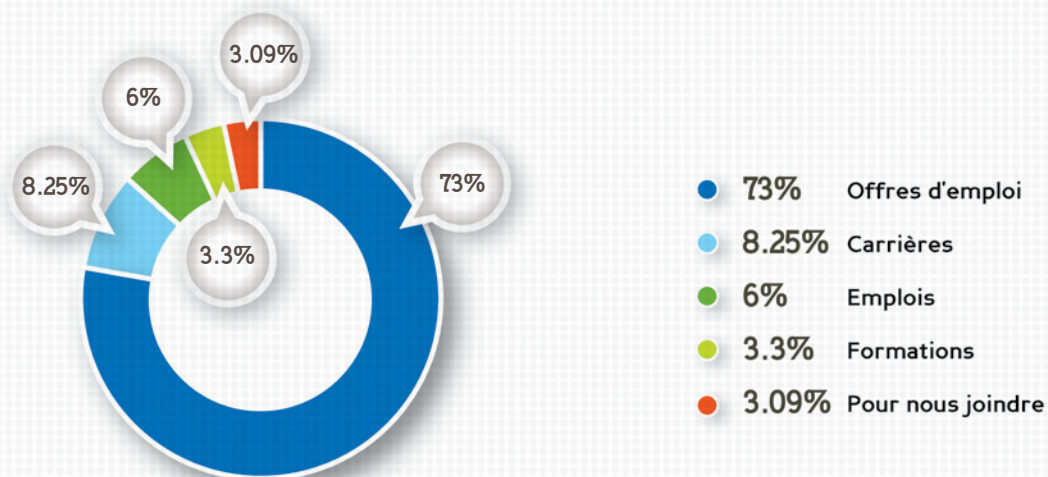


2009-2010

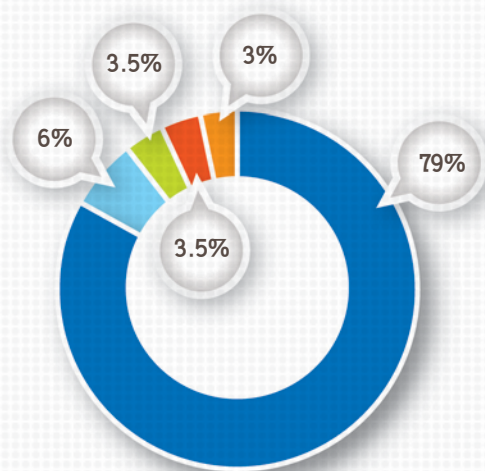


Pages du site Internet les plus consultées

2011-2012

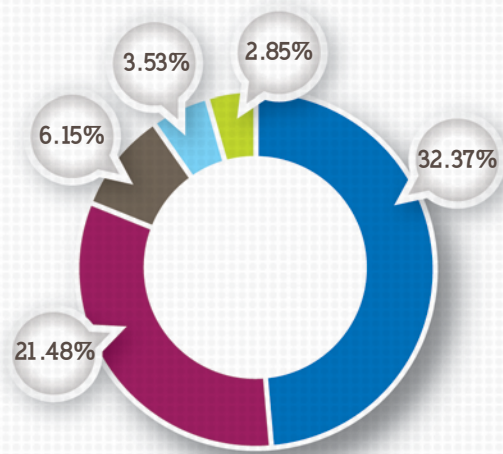


2010-2011



- 79% Offres d'emploi
- 6% Carrières
- 3.5% Formations
- 3.5% Pour nous joindre
- 3% Qui nous sommes?

2009-2010



- 32.37% Offres d'emploi
- 21.48% Page d'accueil
- 6.15% Placement en ligne
- 3.53% Carrières
- 2.85% Formations

ACTIVITÉS DU COMITÉ



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE PUBLIQUE 2011

L'Assemblée générale annuelle publique a eu lieu le 15 juin 2011, à l'Hôtel ALT du Quartier DIX30 de Brossard. À cette occasion, EnviroCompétences a présenté au public ses réalisations pour l'exercice 2010-2011 et les projets à venir.

Un public composé de tous les membres du Conseil d'administration et des invités d'EnviroCompétences a pu également assister à la conférence de Monsieur Daniel Cotte, président des Eaux NAYA sur le sujet de «L'engagement environnemental : un choix gagnant pour tous».



LAURÉATS CŒUR VERT 2011

EnviroCompétences a remis les premiers Lauréats Cœur Vert le 15 juin 2011, lors de son Assemblée générale annuelle publique.

Douze entreprises de la filière environnementale du Québec ont été récompensées pour leur engagement au niveau des ressources humaines, leurs solutions efficaces et innovantes face aux défis de la main-d'œuvre en environnement et leur implication dans les activités d'EnviroCompétences.

Les lauréats Cœur Vert 2010-2011 sont : Aquatech, Société de gestion de l'eau Inc., Groupe Dijon Inc., Groupe Sinisco, Groupe Solution Sinistre Inc., Hydrauliques R&O Services Inc., Nature-Action Québec, Premier Tech Aqua, Recyclage ÉcoSolutions Inc., Veolia SE, Soresto Estrie Inc., Sinistre Montréal et Ventilation plus.





LE COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN ENVIRONNEMENT AGRANDIT SES SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le comité sectoriel de main-d'œuvre en environnement voit l'arrivée de nouveaux sous-secteurs soit les secteurs des énergies renouvelables et de la restauration après sinistre. Ce sont de nouvelles activités qui offrent de nouveaux défis dans la croissance et la transformation de la filière environnementale.



ENVIROCOMPÉTENCES, LE 1^{ER} SITE DE RECHERCHE D'EMPLOI EN ENVIRONNEMENT AU QUÉBEC

EnviroCompétences a déployé beaucoup d'énergie pour que son site Internet devienne la plus grande vitrine des carrières, métiers et formations de la filière environnementale au Québec.

L'un de ses plus grands succès est le service **Employeurs, Affichez-vous!** Aujourd'hui, 138 entreprises y affichent quotidiennement des offres d'emploi spécialisées en environnement.

Depuis mars 2012, le comité a souhaité élargir son service de recherche d'emploi et a mis un nouvel outil à disposition des employeurs et des chercheurs d'emploi : **La Banque de CV.**

En plus d'afficher des offres sur le site Internet d'EnviroCompétences, les employeurs peuvent accéder à la banque de CV et trouver encore plus rapidement des candidats en fonction de leurs besoins.

En plus de consulter les offres d'emploi, les chercheurs d'emploi peuvent déposer leur curriculum vitae dans la Banque de CV pour être plus visibles auprès des employeurs du secteur. Il existe aujourd'hui plus d'une centaine de candidats inscrits à la banque de CV.



FORMATION



VISITES DES ENTREPRISES

Le coordonnateur de la formation a effectué 59 rencontres et visites auprès de diverses entreprises et institutions de la province. Ces entreprises ont été rencontrées pour des évaluations de besoins de formation ou pour le démarchage de projets de formation.

- La gestion des matières résiduelles (5)
- La biométhanisation, biogaz et compostage (7)
- La restauration après sinistre (1)
- La formation, l'employabilité et le développement de compétences (22)
- Le laboratoire et le service-conseil (18)
- La géothermie et l'efficacité énergétique (3)
- L'eau (1)
- Le traitement des sols (2)

Rencontres sectorielles

Parmi les rencontres, EnviroCompétences a travaillé de concert avec le Créneau-Accord Bio-Industries de Sherbrooke et le Centre Innopole afin de déterminer les besoins de formation pour des secteurs en émergence soit, la valorisation et les bio-industries.

En appui avec ces derniers, le coordonnateur de la formation a rencontré huit (8) entreprises estriennes en biométhanisation et compostage. Ces rencontres amèneront dans le courant de l'année 2012-2013 à la présentation d'un rapport sur les tendances et besoins de ces secteurs en termes de développement des compétences de la main-d'œuvre.



DÉVELOPPEMENT DE FORMATIONS

Les rencontres et les partenariats établis par le coordonnateur de la formation lors de l'année 2010-2011 ont mené au développement de projets tels que :

- Formation de gestion des équipes et des personnes
- Formation développement durable
- Formation installateur d'échangeurs géothermiques
- Formation sur la gestion efficace des bâtiments
- Formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant des halocarbures
- Formation pour le transfert intergénérationnel des compétences
- Formation des compagnons



RÉPERTOIRE DES FORMATIONS EN ENVIRONNEMENT

Le coordonnateur de la formation ainsi que le département des communications ont effectué un recensement auprès des institutions d'enseignement pour mettre à jour le répertoire des formations en environnement. Ce répertoire est mis en ligne sur le site Internet d'EnviroCompétences (<http://www.envirocompetences.org/formation/formations-diplomantes.php>)

Cette année, plus de 300 programmes de formation ont été répertoriés aux niveaux professionnel, collégial et universitaire.



PROMOTION DES MÉTIERS DE L'ENVIRONNEMENT

De nombreuses visites auprès d'institutions scolaires ont été effectuées. Elles visaient à présenter les métiers de l'environnement et les perspectives du secteur.

Ainsi :

- Près de 300 élèves d'écoles secondaires ont assisté à une présentation sur les métiers de l'environnement. Ces élèves provenaient des écoles de Shawinigan, Pointe-aux-Trembles, St-Hubert, St-Bruno et Laval.

- Près de 1100 élèves de niveaux secondaires ont visité le kiosque sur les métiers de l'environnement lors des journées carrières des écoles de Ste-Thérèse et d'Huntingdon
- 100 enseignants d'écoles secondaires ont visité le kiosque lors du Colloque en Éducation Relative à l'Environnement des Établissements Verts Bruntland
- 80 étudiants au Baccalauréat en orientation de l'Université Sherbrooke ont participé à la conférence sur les métiers de l'environnement.



PARTENARIATS

Concours Pédagogie-Environnement

EnviroCompétences a collaboré au concours Pédagogie-Environnement, mis en place par le Collège Rosemont et l'AQPERE (Association québécoise pour la promotion de l'éducation relative à l'environnement), en devenant membre du jury d'évaluation des dossiers des participants du concours.

Forum sur l'économie verte et ses impacts sur la main-d'œuvre

Dans le but de soutenir la réalisation du forum sur l'économie verte et ses impacts sur la main-d'œuvre et la formation, le coordonnateur de la formation a réuni des acteurs importants autour d'un comité organisateur. Ce comité de partenaires regroupe l'AQME, le CPEQ, le CESE, le MDEIE, Écotech Québec, Aquatech, Société de gestion de l'eau inc, Hydrauliques R&O Services et Réseau Environnement.

PROJETS



PROJETS TERMINÉS

Formation de gestion des équipes et des personnes cohortes 1 et 2

Suite au succès de la première cohorte de formation et aux besoins importants des entreprises du secteur, nous avons ouvert une deuxième cohorte de formation sur le développement des habiletés de gestion. 25 participants ont suivi une formation à distance d'une durée de 20 heures, accompagnée d'un suivi personnalisé avec un formateur.

Formation des compagnons

Une formation de 2 jours a été développée dans le cadre du programme d'apprentissage en milieu de travail destiné aux compagnons. Lors de cette formation, on aborde différents éléments qui permettent de faciliter le compagnonnage en milieu de travail. Cette formation a été offerte à 4 reprises et les 38 participants se sont dits « satisfaits » ou « très satisfaits » à 100%.

Formation développement durable

Les résultats obtenus lors des deux premières séances de formation diffusées en 2010 ont amené

à l'élaboration d'une deuxième demande de financement afin d'offrir une formation sur le développement durable. Le 19 octobre 2011, 13 participants ont assisté à une formation d'une durée d'une journée. 92% des participants se sont dits « satisfaits » ou « très satisfaits » de la formation reçue.

Formation visant les installateurs d'échangeurs géothermiques

Afin de répondre à un besoin de formation pour les installateurs d'échangeurs géothermiques, le contenu d'une formation de 4 jours a été élaboré. Les formations seront offertes au printemps et à l'automne 2012.

L'Île de Rana 2

L'Île de Rana est un jeu vidéo qui vise à faire découvrir des métiers scientifiques du secteur de l'environnement aux étudiants de niveau secondaire. Plusieurs quêtes y sont proposées afin que le participant puisse expérimenter les différents métiers qu'il souhaite découvrir. Dans le cadre de l'Île de Rana 2, une nouvelle quête a été lancée afin de faire connaître le métier de biochimiste en environnement. Des guides pédagogiques ont été élaborés pour les enseignants qui souhaitent utiliser l'Île de Rana en classe dans le cadre des projets personnels orientants (PPO). Différentes actions de promotion ont été réalisées dont une campagne publicitaire télévisuelle diffusée sur VRAK TV.

Norme et PAMT pour les techniciens en restauration après sinistre

Développement d'une norme professionnelle et d'un programme d'apprentissage en milieu de travail pour les techniciens(nes) en restauration après sinistre, en concertation avec des spécialistes du milieu de la restauration après sinistre. L'industrie de la restauration après sinistre compte approximativement 150 entreprises.

Vidéo pour le métier de technicien en restauration après sinistre

La vidéo se veut un outil de promotion du métier et du PAMT du métier de technicien en restauration après sinistre.



PROJETS EN COURS

Adaptation d'un outil pour le transfert intergénérationnel des compétences

Ce projet vise à outiller les travailleurs et les entreprises de la filière environnementale afin de faciliter le transfert des connaissances en entreprise. Il se divise en 2 parties, soit la formation des participants et le coaching en entreprise. Des outils de formation ont été adaptés et développés pour répondre aux besoins des participants. Une formation a été développée et présentée à 31 personnes qui se sont dites à 100% « satisfait » ou « très satisfait » de la formation reçue. Le coaching en entreprise se poursuivra jusqu'à la fin de l'année 2012.

Diagnostic sectoriel et de main-d'œuvre de la filière environnementale

Tous les 4 ans, EnviroCompétences réalise un diagnostic sectoriel et de main-d'œuvre visant à tracer un portrait actuel de la filière environnementale. Celui-ci permet de mettre en lumière les principales tendances, de ressortir les besoins de main-d'œuvre ainsi que les besoins de formation. Ce diagnostic sera disponible en mars 2013.

Diffusion de la formation d'installateurs d'échangeurs géothermiques

La formation destinée aux installateurs d'échangeurs géothermiques sera présentée à 3 reprises en 2012. Cette formation sera diffusée à partir de mai 2012.

Reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en restauration après sinistre

Ce projet se veut une suite des projets entamés pour le métier de technicien en restauration après sinistre. Un processus de reconnaissance des compétences sera mis sur pied en concertation avec des experts de l'industrie et vise approximativement 147 entreprises.



Formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant des halocarbures

Une nouvelle réglementation sur les halocarbures et composés halogénés ainsi qu'un besoin de qualification de la main-d'œuvre (même la plus éloignée) nous ont amené à déposer une demande de financement auprès d'Environnement Canada pour l'élaboration d'une formation sur CD-Rom pour les travailleurs manipulant des halocarbures. Cette formation sera disponible au cours de l'année 2013.

Sondage intersectoriel

L'environnement et les métiers qui en découlent se situent à travers de nombreux secteurs d'activités; certains étant très éloignés du secteur de l'environnement. Afin de déterminer si la main-d'œuvre se déplace et se crée à travers d'autres secteurs d'activités économiques, nous allons faire un sondage intersectoriel qui nous donnera un aperçu sur la transversalité des emplois en environnement.

Ce projet sera appuyé par d'autres comités sectoriels.

Activité de formation sur la gestion efficace des bâtiments

Ce projet consiste en l'élaboration d'un Guide de gestion efficace des bâtiments ainsi que d'une formation de 2 jours, qui sont destinés aux personnes qui sont impliquées dans la gestion des bâtiments. Cette formation est actuellement en développement. Elle sera offerte au courant de l'automne 2012.

Forum sur l'essor de l'impact de l'économie verte sur la main-d'œuvre et la formation

Nous tiendrons, le 18 mars 2013, le premier forum sur l'économie verte et ses impacts sur la main-d'œuvre et la formation. Cet événement se tiendra à la veille du salon Americana au Palais des congrès de Montréal. Ce forum visera à informer les participants sur la mise en place de l'économie verte au Québec en présentant des visions exemplaires et novatrices de panélistes et conférenciers nationaux et internationaux.

LES PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL CHEZ ENVIROCOMPÉTENCES

Les programmes d'apprentissage en milieu de travail ont été mis sur pied afin de soutenir les entreprises au niveau du développement de leur main-d'œuvre. EnviroCompétences, en collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et Emploi-Québec, ont conçu, avec des experts de différents métiers, des programmes d'apprentissage structurés, adaptés à la culture de l'entreprise et flexibles temporellement.

Ce programme utilise la formule de compagnonnage et permet à un employé, appelé apprenti, de développer et de consolider ses compétences sous la supervision d'un employé expérimenté, appelé compagnon, qui transmet son savoir-faire à partir d'une norme professionnelle.

Ce type de programme comporte plusieurs avantages, et ce, autant pour le travailleur que pour l'employeur :

Avantages pour les travailleurs :

- Valorisation du métier par l'adhésion à un programme de formation conçu expressément pour eux ;
- Hausse de leurs compétences, connaissances et savoir-faire ;
- Adoption de bonnes pratiques de travail, sécuritaires et reconnues par la norme professionnelle de leur métier ;
- Reconnaissance officielle du métier, par l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle délivré par Emploi-Québec.

Avantages pour les employeurs :

- Formation des travailleurs à même les opérations quotidiennes ;
- Avantage compétitif grâce à une équipe de travail composée de travailleurs qualifiés et certifiés ;
- Motivation des travailleurs qui voient leur expérience reconnue ;
- Uniformisation des compétences techniques des travailleurs et constance dans la qualité des services offerts ;
- Soutien financier accordé pour la formation.

Les programmes d'apprentissage en milieu de travail et les programmes de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre

EnviroCompétences compte actuellement à son actif quatre programmes d'apprentissage en milieu de travail pour les métiers suivants : opérateur en nettoyage industriel, technicien en assainissement de systèmes de ventilation, technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation ainsi que technicien en restauration après sinistre. Nous avons également mis sur pied trois processus de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (RCMO). Les métiers concernés par ce programme sont les mêmes que pour le PAMT, soit opérateur en nettoyage industriel, technicien en assainissement de systèmes de ventilation ainsi que technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation. Notons également qu'un quatrième processus pour le métier de technicien en restauration après sinistre est actuellement en développement. Tout comme le programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), le RCMO mène à une certification officielle du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



Statistiques sur les PAMT

NOM DU PAMT	ANNÉE DE CRÉATION	NOMBRE DE DÉMARCHES	NOMBRE DE CERTIFICATIONS
Opérateur en nettoyage industriel	2002	683	397
Technicien en assainissement de systèmes de ventilation	2008	98	50
Technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation	2009	23	24
Technicien en restauration après sinistre	2012	à venir	à venir

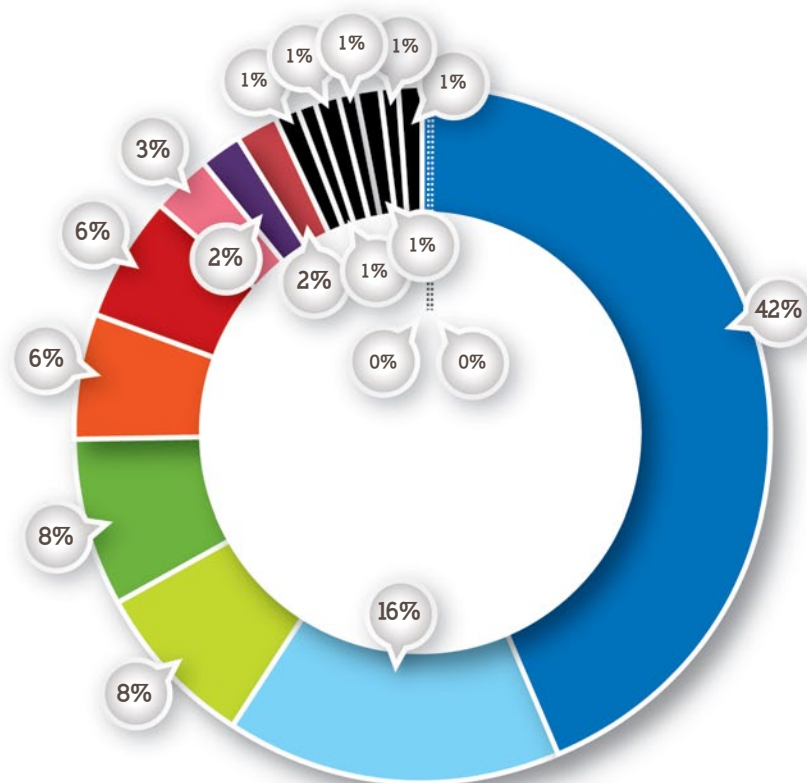
Pour de plus amples informations ou pour inscrire des employés de votre entreprise à l'un de ces programmes, vous pouvez contacter une personne ressource d'EnviroCompétences.

Promotion des PAMT

Vaste campagne de promotion auprès de toutes les entreprises des sous-secteurs ayant une norme et un PAMT associés (nettoyage industriel, assainissement des systèmes de ventilation, équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation

ainsi que restauration après sinistre. La promotion se fait principalement par des rencontres individuelles avec des entreprises de ces quatre secteurs et vise plus de 300 entreprises.

NOMBRE D'HEURES INVESTIES PAR ENVIROCOMPÉTENCES POUR RÉALISER LES PROJETS



PROJETS

- | | | | | | |
|-------|--|------|---|----------|--|
| ● 42% | Fonctionnement | ● 2% | Formation des compagnons | ● 1% | Formation de gestion des équipes et des personnes cohorte 1 |
| ● 16% | Coordonnateur de la formation | ● 2% | Formation installateurs d'échangeurs géothermiques | ● 1% | Formation de gestion des équipes et des personnes cohorte 2 |
| ● 8% | Île de Rana 2 | ● 1% | Soutien projets | ● 1% | Formation sur la gestion efficace des bâtiments |
| ● 8% | Norme et PAMT pour les techniciens en restauration après sinistre | ● 1% | Diagnostic sectoriel et de main-d'oeuvre de la filière environnementale | 0% | Diffusion de la formation d'installateurs d'échangeurs géothermiques |
| ● 6% | Promotion des PAMT | ● 1% | Reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre en restauration après sinistre | 0% | Projets potentiels |
| ● 6% | Transfert intergénérationnel des compétences | ● 1% | Formation développement durable | | |
| ● 3% | Promotion équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation | | | | |

FINANCEMENT

LES CHIFFRES

Revenus autogénérés

2009-2010 : 1890\$
 2010-2011 : 3155\$
 2011-2012 : 4311\$

Réserve budgétaire

2009-2010 : 20 263\$
 2010-2011 : 19 279\$
 2011-2012 : 24 046\$

Budget des projets

2009-2010 : 408 223\$
 2010-2011 : 447 612\$
 2011-2012 : 518 071\$

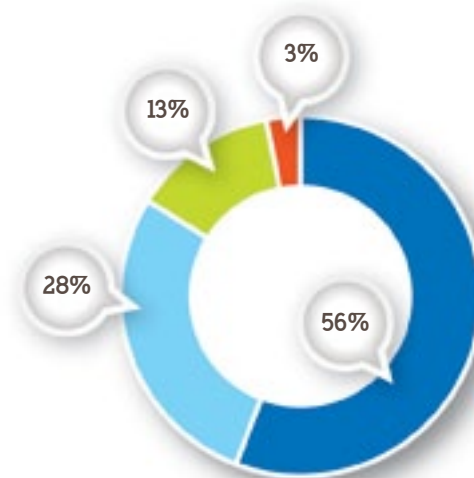
Revenus

«Employeurs, affichez-vous!»

2009-2010 : 900\$ (18 annonceurs)
 2010-2011 : 1650\$ (33 annonceurs)
 2011-2012 : 4049\$ (62 annonceurs)

Les sources de financement

- 56% Direction du soutien au développement de la main-d'œuvre (DSDMO) et son Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO)
- 28% Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)-(Fonctionnement)
- 13% Autres
- 3% Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (projets)



* Certaines différences peuvent être notées entre les données financières du rapport annuel 2010-2011 et le présent rapport en fonction des paramètres de vérification et pour des fins de présentation

CONTRIBUTION DES PARTENAIRES

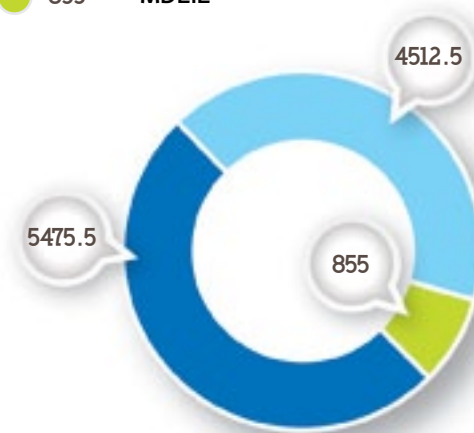
Depuis plusieurs années, EnviroCompétences sollicite le soutien et la participation de personnes ressources provenant d'entreprises des différents secteurs de la filière environnementale.

Les partenaires d'EnviroCompétences s'engagent chaque année à fournir la meilleure expertise en environnement pour couvrir différentes tâches et responsabilités telles que : validation de biens livrables, comités de travail, conseils d'administration, activités des comités, etc....

En contribution de service, une valeur de 122 513.58\$ a été effectuée pour l'année 2011-2012.

Sommaire du temps travaillé par client

- 5475.5 Emploi-Québec DIS
- 4512.5 FDRCMO
- 855 MDEIE





CONSEIL D'ADMINISTRATION

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2011-2012

Le Conseil d'administration d'EnviroCompétences apporte une réelle valeur ajoutée au Comité sectoriel. La première qualité d'un Conseil d'administration réside dans sa composition. Pour l'exercice 2011-2012, le Conseil d'administration est composé de 17 membres (employeurs, syndicats, associations, partenaires associés et ministères) provenant de différents secteurs et de différentes instances de la filière environnementale du Québec.

Au fil des années, EnviroCompétences a eu le privilège d'avoir une gouvernance efficace et solide pour l'accomplissement de son mandat. Cette année, le CA s'est réuni à quatre reprises avec quorum ainsi qu'à l'occasion de l'Assemblée générale annuelle publique. Le taux de participation a été de 92 %. Ce résultat témoigne du sérieux, de l'investissement et de l'engagement des membres du conseil d'administration d'EnviroCompétences.

Gauche à droite

1^{re} rangée : Madame Annie Desjardins, Monsieur Claude Marengo, Monsieur Philippe Daneau, Madame Geneviève Brouillette, Monsieur Jean-Guy Cadorette, Monsieur François Juneau, Madame Sophie Limoges, Monsieur Jean Lacroix et Monsieur Jean-Paul Leblanc.

2^e rangée : Madame Diane Savard, Monsieur Jocelyn Lavoie, Madame Thérèse Bordeleau, Madame Dominique Dodier et Madame Geneviève Ouellet.

N'est pas sur la photo : Monsieur Perry Niro, Madame Josée Dionne, Madame Marie-Pierre Ippersiel, Monsieur Alain Lavoie et Madame Marie-Ève Gagnon.

MEMBRES EMPLOYEURS

Monsieur Jean-Guy Cadorette

Coprésident patronal
Vice-président
Aquatech, Société de gestion de l'eau Inc.

Monsieur Perry Niro

Président-Directeur général
Conseil des Entreprises de
Services Environnementaux (CESE)

Monsieur Jean-Paul Leblanc

Trésorier
Président
Hydrauliques R&O Services Inc.

Monsieur Claude Marengo

Directeur
Laboratoires d'analyses S.M. Inc.

Madame Sophie Limoges

Directrice du développement des affaires
Newalta

Madame Annie Desjardins

Directrice des ressources humaines
Veolia SE

Madame Josée Dionne

Superviseure Développement organisationnel
Premier Tech Aqua

Madame Marie-Pierre Ippersiel

Directrice Projets et partenariats
Écotech Québec

Monsieur Jean Lacroix

Président-Directeur général
Président COOP Carbone
Association québécoise pour
la maîtrise de l'énergie (AQME)

MEMBRES TRAVAILLEURS

Monsieur Jocelyn Lavoie

Vice-président syndical
Responsable du Service de la main-d'œuvre
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Monsieur François Juneau

Représentant CSN
Fédération des employées et employés
de services publics inc. (CSN)

Madame Véronique Brouillette

Conseillère en éducation pour un avenir viable
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)



PARTENAIRES ASSOCIÉS ET MINISTÈRES

Madame Diane Savard

Conseillère en intervention sectorielle
Commission des partenaires
du marché du travail (CPMT)
Direction du développement des compétences
et de l'intervention sectorielle (DDCIS)

Monsieur Alain Lavoie

Chef du service des matières résiduelles
Direction des matières résiduelles et
des lieux contaminés
Ministère du Développement durable,
de l'Environnement et des Parcs (MDDEP)

Madame Thérèse Bordeleau

Conseillère pédagogique
Direction de la formation continue
Collège de Rosemont

Madame Marie-Ève Gagnon

Responsable du secteur de formation (FPT)
Direction des programmes et de
la veille sectorielle
Ministère de l'Éducation, des loisirs
et du Sport (MELS)

Madame Marie-Hélène Côté

Conseillère en développement industriel
Direction de l'Environnement et des
Services aux entreprises
Ministère du Développement Économique,
de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

A close-up photograph of a green leaf, showing a detailed network of veins. The veins are a lighter shade of green, creating a complex, branching pattern across the leaf's surface. The leaf's color transitions from a bright yellow-green on the left to a deeper, more saturated green on the right. The lighting is soft, highlighting the texture of the leaf cells.

MERCI !

