

Quelques références utiles

Adresses Internet

Bureau virtuel de l'industrie environnementale canadien : <http://VirtualOffice.ic.gc.ca/qc/french/fhdesk2.htm>
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement : <http://www.csmoe.org>
Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement : <http://www.ccrhei.ca>
Environnement Canada, recrutement : http://www1.tor.ec.gc.ca/jobs_emplois/Looking_For_Employment_FRE.html
Inforoute FPT du Québec (site de la formation professionnelle et technique du ministère de l'Éducation du Québec) <http://www.inforoutefpt.org>
Listes publiques d'emplois spécialisés dans le domaine de l'environnement (Canada-USA) <http://www.ejobs.org/slist.html>

Bref historique

1989 Le gouvernement canadien entreprend une démarche concertée d'identification de l'industrie de l'environnement.

1990 Le ministère de l'Industrie, du Commerce, de la Science et de la Technologie (MICST) met sur pied la Division des industries de l'environnement et fait préparer un profil sectoriel de l'industrie québécoise de l'environnement.

1991 Le MICST crée treize grappes industrielles, dont la Grappe de développement des industries de l'environnement (la Grappe).

1994 La Grappe publie le document *Stratégies de développement de l'industrie de l'environnement*, Horizon 2003.

1994 Un des comités de la Grappe, le comité stratégique de formation en environnement, produit un *Inventaire préliminaire des principaux programmes de formation en environnement au Québec*.

1995 Le comité stratégique de formation en environnement organise avec Environnement Canada un premier colloque sur la formation environnementale en entreprise.

1996 La création du Comité sectoriel Le comité stratégique de formation de la Grappe devient une entité autonome, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement, à la suite de discussions entre la Grappe, le MICST et la Société québécoise de développement de la main-d'œuvre (SQDM, maintenant Emploi-Québec).

1997 Le Comité sectoriel collabore au printemps 1997 aux deux premiers projets : le 3^e colloque sur la formation et un *Répertoire de formateurs*.

Références bibliographiques

CONSEIL CANADIEN DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, 1999. *Ressources humaines dans le secteur environnemental canadien*, CCRHIE, 15 p.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT, 1999. *La gestion environnementale des entreprises au Québec : engagements, pratiques et impacts sur les ressources humaines et l'industrie de l'environnement*, CSMOE, Montréal, 28 p.

MA CARRIÈRE, 1998. *Les carrières du collégial*. Éditions Ma carrière (François Cartier et Marcel Sanscartier, éd.), Montréal, 417 p.

MA CARRIÈRE, 1997. *Les métiers qui recrutent et les carrières de l'an 2000*. Éditions Ma carrière (François Cartier et Marcel Sanscartier, éd.), Montréal, 305 p.

MA CARRIÈRE, 2000. *Les carrières d'avenir au Québec*, Éditions Ma Carrière, 425 p.

PELLETIER, D. 1999, *Le guide de l'emploi*, éditions Septembre, Québec. 435 p.,.

Pour nous rejoindre

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement
Case postale 8888, succursale Centre-ville
201, avenue Président-Kennedy
Montréal (Québec) H3C 3P8
Téléphone : 514.987.6683
Télécopieur : 514.987.3063
Courriel : info@csmoe.org
Site Internet : <http://www.csmoe.org>



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Faites-nous part de vos suggestions...

Cette publication a été réalisée grâce à l'aide financière de :



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE l'environnement

Feuillelet d'information

Un engagement en vert l'environnement

L'environnement, c'est aussi des emplois

Dans la vie de tous les jours, le mot environnement a plusieurs résonances : milieu de vie, nature, loisir, détente, vacances...

Mais pour les spécialistes du domaine, c'est beaucoup plus. L'environnement, c'est le milieu ambiant avec lequel les espèces vivantes entretiennent des relations dynamiques : la ville, la campagne, l'eau, la forêt, la mer, l'air...

Des compétences nouvelles

Changements climatiques, pollution atmosphérique, traitement des eaux, décontamination des sols, exploitation des ressources naturelles, biodiversité, etc. L'environnement ouvre la porte à de nouvelles professions, à de nouvelles compétences.

Comprendre, protéger et conserver les divers milieux afin d'en préserver la qualité : une mission de taille qui nous rappelle que les compétences des travailleurs de l'environnement sont aussi diversifiées que la nature elle-même!

Trois grands domaines d'emploi

- protection de l'environnement;
- conservation et préservation des ressources naturelles;
- enseignement, communication et recherche en environnement.

Secteurs d'emploi - privé et public

L'industrie de l'environnement regroupe plus de 700 entreprises de biens et de services au Québec qui œuvrent principalement dans le domaine de la protection de l'environnement. Parmi les plus importantes :

- SNC Lavalin inc., Dessau Soprin ou Tecsalt, services professionnels (experts-conseils, laboratoires);
- Matrec inc. ou ONYX industries, services d'exécution (traitement et élimination des matières résiduelles, décontamination des sols, etc.);
- John Meunier, Farr ou Degrémont Infilco ltée, manufacturiers (équipements spécialisés).

Dans les autres secteurs industriels, la montée des préoccupations environnementales et des législations plus contraignantes ont entraîné l'embauche de personnel spécialisé en environnement afin de réduire au minimum l'impact des activités économiques de ces dernières sur l'environnement et d'harmoniser leur mode de gestion aux principes du développement durable. On n'a qu'à penser aux secteurs des pâtes et papiers, des mines ou de la pétrochimie ou encore à de grandes entreprises comme Hydro-Québec, Bell Canada, Alcan, etc.

Du côté des administrations publiques (fédérale, provinciale, municipale), les spécialistes de l'environnement œuvrent tant dans le domaine de la protection que de la conservation, principalement en ce qui concerne l'assainissement de l'eau et de l'air, la préservation des écosystèmes, la gestion des matières résiduelles et l'application des lois et règlements. Citons entre autres : Environnement Canada, le ministère de l'Environnement du Québec, la Société de la faune et des parcs du Québec, Recyc-Québec, etc.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Octobre 2000

Tirage : 10 000 exemplaires

UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE 2

PROFILS D'EMPLOI 3

Formation professionnelle (DEP)

Formation collégiale (DEC)

Formation universitaire (1^{er}, 2^e et 3^e cycle)

QUELQUES RÉFÉRENCES UTILES 4

Adresses Internet

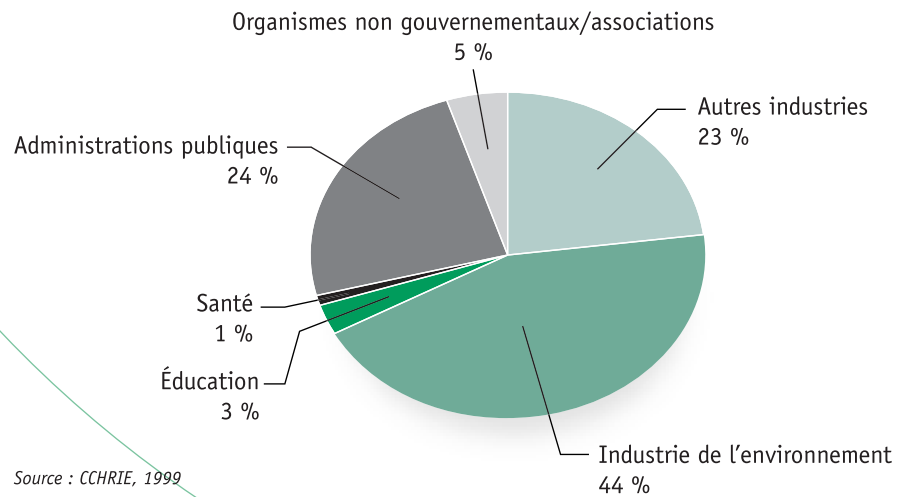
Références bibliographiques



mission

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (CSMOE) est un lieu privilégié de concertation en matière de gestion des ressources humaines en environnement. Il intervient dans la formation, le développement de l'emploi et l'adaptation de la main-d'œuvre.

Répartition des spécialistes de l'environnement par secteurs d'emploi



Source : CCHRIE, 1999

Une main-d'œuvre qualifiée

Selon une enquête récente¹, 55 % des spécialistes de l'environnement ont une formation universitaire et 45 % détiennent un diplôme d'études professionnelles ou collégiales, et ce, tous milieux de travail confondus.

Professionnel et collégial

- intervention dans divers aspects techniques de la protection de l'environnement (ex. : technicien en assainissement des eaux).

Universitaire

- formation dans une discipline particulière – chimie, biologie, ingénierie – à laquelle s'ajoutent des compétences multidisciplinaires liées au domaine d'intervention en environnement.

À noter que les employeurs ont de plus en plus tendance à engager des personnes détentrices d'un diplôme universitaire de deuxième cycle.

¹ Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement, 1999.

Remerciements à nos partenaires présents au Salon Éducation-Emploi du 12 au 15 octobre 2000

- Biogénie
- D'Aragon Desbiens Halde associés ltée
- Environnement Canada
- Environnement ESA
- Groupe Bodycotte Technitrol inc.
- Groupe conseil TS inc.
- Laboratoire d'environnement SM inc.
- Philip Services Corp.
- Proserco
- Stablex Canada inc.
- Ville de Granby

L'environnement : un secteur, mille facettes

PROFILS D'EMPLOI

Plus d'une centaine d'emplois intègrent une composante mineure ou majeure d'aspect environnemental. En voici quelques exemples.

Pour en connaître davantage, consultez le volet Quelques références utiles.

Formation professionnelle (DEP)

Opérateur d'usine d'épuration des eaux

- assure le fonctionnement des installations mécaniques et des systèmes de commandes informatisés servant au traitement de l'eau;
- surveille les étapes de traitement afin que toute situation anormale puisse être corrigée à temps.

Employeurs potentiels : les milieux municipaux, les organismes gouvernementaux et les entreprises spécialisées et industrielles.

Agent de conservation de la faune

- décèle et prévient les situations irrégulières ou abusives;
- sensibilise toute personne s'adonnant à la chasse ou à la pêche à l'importance de protéger l'équilibre de la faune.

Principaux employeurs : les organismes gouvernementaux.

Formation collégiale (DEC)

Technicien en assainissement des eaux

- effectue des tests en laboratoire;
- accomplit des tâches techniques liées au fonctionnement, à l'entretien et à la gestion d'une usine de traitement des eaux, brutes ou usées, en vue d'assurer le contrôle de la qualité des eaux traitées en usine;
- contribue à l'optimisation des procédés.

Principaux employeurs : le secteur public et les bureaux de services-conseils.

Technicien de laboratoire

- examine et analyse en laboratoire des spécimens d'organismes vivants, animaux ou végétaux, ainsi que des substances d'origines diverses (biologiques ou chimiques) en vue d'en déterminer les propriétés et la composition, de vérifier la présence d'agents toxiques ou de tester l'efficacité de nouveaux procédés, traitements et produits de nature biologique ou chimique.

Employeurs potentiels : les secteurs public et privé.



Technicien en aménagement du territoire

- participe à l'élaboration de divers projets d'aménagement en vue d'assurer la meilleure utilisation possible de l'espace et la meilleure qualité de vie des citoyens.

Principaux employeurs : les municipalités, les organismes gouvernementaux et quelques firmes privées.

Technicien en environnement, hygiène et sécurité au travail

- intervient dans tous les milieux de travail ou de production de biens et services aux fins de la protection de la santé et de l'intégrité physique et psychologique des travailleurs, ainsi que de la protection de l'environnement.

Principaux employeurs : les entreprises manufacturières, les entreprises de services et les organismes publics et communautaires.

Technicien en écologie appliquée

- effectue des inventaires biologiques ou écologiques;
- travaille en éducation et en sensibilisation dans des centres d'intervention;
- effectue des analyses d'échantillons en laboratoire.

Employeurs potentiels : les ministères spécialisés, les parcs et les centres de recherche.

Formation universitaire (1^{er}, 2^e et 3^e cycle)

Ingénieurs, géologues, hydrogéologues, chimistes ou toxicologues

- interviennent de façon technique en vue de trouver des solutions pour atténuer, corriger ou prévenir les effets négatifs de l'activité humaine sur l'environnement.

Coordonnateurs en environnement, chargés de projets, spécialistes en conservation de la nature, aménagistes ou gestionnaires en environnement

- interviennent au chapitre des processus de gestion des activités ayant un impact sur l'environnement : planification, coordination et élaboration de plan de gestion ou de politiques incluant davantage de préoccupations écologiques.

Par exemple :

- planifier et superviser l'élaboration de plans de gestion des matières résiduelles, de politiques d'économie d'eau potable ou d'énergie pour une municipalité;
- s'assurer de la conformité légale d'une entreprise (ex. : rejets atmosphériques).

Une responsabilité de tous les instants

L'actualité nous rappelle à tous les jours à quel point l'équilibre est fragile entre nos milieux de vie et le développement de notre société. Le maintien de cet équilibre représente un défi important et requiert des gens compétents et engagés. À vous d'en profiter !