



 **Enviro  
Compétences**  
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Rapport annuel 2013-2014

## **EnviroCompétences**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement  
9501, avenue Christophe-Colomb, bureau 203  
Montréal (Québec) H2M 2E3

### **Téléphone : 514 384-4999**

Télécopieur : 514 384-7774

Site Internet : [www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)

Courriel : [contact@envirocompetences.org](mailto:contact@envirocompetences.org)

*La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) contribue au financement des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.*

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination dans le seul but d'alléger le texte.

**Production :** EnviroCompétences

**Coordination :** Jessica Trépanier

**Conception et design graphique :** Graphisme Nancy Turcotte

ISBN-978-922325-66-9 (format PDF)

ISBN-978-2-922325-67-6 (format imprimé)

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

Bibliothèque et Archives Canada, 2014

# TABLE DES MATIÈRES

Mot de la Directrice générale.....	4
Mot des Coprésidents.....	5
Mission d'EnviroCompétences .....	6
Vision.....	6
Valeurs .....	6
L'année en rétrospective.....	7
Rayonnement .....	7
Couverture médiatique .....	7
Statistiques du site Internet .....	10
Événements publics .....	12
Distinctions .....	12
Implications externes .....	14
Indicateurs de performance .....	15
Formations.....	15
Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT).....	16
Aspects financiers et autres données.....	17
Promotion des métiers .....	19
Gouvernance .....	21
Projets en cours et à venir .....	23
Nouveaux produits et services .....	25
Remerciements.....	26
Politique de développement durable.....	26
Machine à remonter dans le temps .....	27



## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

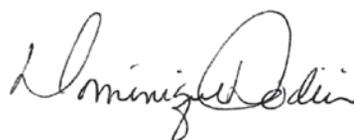
J'aimerais souligner le travail ardu des membres du conseil d'administration et du comité exécutif qui ont su, tout au long de l'année, orienter, guider les membres de l'équipe permanente et qui ont représenté les intérêts de toutes les entreprises et de tous les travailleurs de l'industrie de l'environnement. C'est grâce à ces personnes que l'on peut constater que la force et le dynamisme d'un lieu de concertation et de collaboration sont porteurs d'actions.

Merci aux fidèles partenaires qui sont solidaires, qui reconnaissent l'importance d'un réseau et qui embarquent dans cette aventure année après année. Comme les années passées, nos partenaires ont fait preuve d'une grande générosité en 2013-2014 en participant à des rencontres, représentant leur contribution en services. L'expertise qu'ils apportent contribue de façon très positive à l'avancement des projets et des initiatives mises en place. Merci aux personnes de la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) et du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (FDRCMO) (M<sup>me</sup> Michèle Fafard, M. Thomas Etchecopar et M. Mohamed-Madhi Benkarrouch) pour leur soutien et leur collaboration qui contribuent à notre réussite.

Mille mercis à mon équipe pour votre engagement infatigable. C'est un réel plaisir pour moi de travailler à vos côtés et c'est avec beaucoup d'humilité que je partage avec vous tous les accomplissements de cette année. C'est avec engouement qu'on lance officiellement la 19<sup>e</sup> année du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'environnement, à l'aube de la 20<sup>e</sup> année qui arrive à grands pas.

Ce rapport annuel fait état de tous les beaux projets réalisés, de chiffres qui parlent par eux-mêmes, tellement la récolte est bonne. Le développement des compétences, la formation et la promotion des métiers verts seront davantage au cœur des préoccupations des entreprises face à la croissance du secteur, aux tendances qui s'imprègnent que ce soit de l'économie verte, des technologies propres et bien d'autres.

MERCI et au plaisir de vous revoir tous pour une autre année!



**M<sup>me</sup> Dominique Dodier**

*Directrice générale*

# MOT DES COPRÉSIDENTS

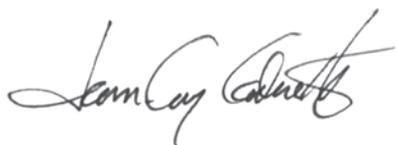
En tant que coprésidents et membres du conseil d'administration, nous tenons en premier lieu à saluer le travail de la direction générale et de son équipe pour les réalisations et l'atteinte des objectifs 2013-2014.

Nous tenons aussi à souligner la participation de plusieurs entreprises, partenaires et associations qui ont contribué de près à la mission de notre organisation. Les valeurs portées par chacun d'eux, comme le respect, la cohésion, l'engagement et la compétence intégrées à nos pratiques d'affaires et au travail quotidien, son garantes de notre réussite. Tout au long de l'année et depuis toujours d'ailleurs, nous ressentons de la part des membres du conseil d'administration cette volonté de faire avancer l'industrie par le développement des compétences et de la qualification de la main-d'œuvre qui la compose.

Au fil des années et plus particulièrement cette année, nous avons développé toute une expertise en formation et en développement des compétences. Durant la dernière année, EnviroCompétences a développé un portefeuille de formations techniques et spécifiques et plus de 150 personnes ont été formées grâce aux formations offertes. Dans les années à venir, les défis de formation seront de taille, mais nous sommes prêts et structurés pour répondre aux besoins futurs des travailleurs et des entreprises de nos secteurs.

Dans la mission de notre organisation, l'esprit de concertation et de partenariat guide chacune de nos actions et décisions. Nous ne pouvons passer sous silence tous ces partenaires qui ont contribué à l'atteinte des objectifs : Réseau Environnement, CETEQ, Écotech Québec, 3RMCDQ, CPEQ, FIRAS pour n'en nommer que quelques-uns, ainsi que les appuis d'organismes gouvernementaux, dont Emploi-Québec.

Merci à tous et au plaisir de vous revoir en cette année porteuse de sens et d'action.



**M. Jean-Guy Cadorette**  
*Coprésident patronal*



**M<sup>me</sup> Marie-Josée Rousse**  
*Coprésidente syndicale*

# MISSION D'ENVIROCOMPÉTENCES

EnviroCompétences a pour mission de soutenir les employeurs et la main-d'œuvre par la mise sur pied de projets visant le développement des ressources humaines et des compétences ainsi que la promotion des métiers et des professions liés à l'environnement.

## VISION

EnviroCompétences s'engage à devenir un agent de changement et de liaison par une synergie dynamique entre tous les acteurs du milieu en :

- Optimisant l'adéquation entre l'offre de formation et la demande de main-d'œuvre
- Initiant les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines
- Soutenant la qualification de la main-d'œuvre
- Priorisant l'information à l'aide d'une vigie sectorielle
- Développant différentes stratégies de promotion des professions et des milieux d'emploi

## VALEURS

### Créativité/audace

Cette valeur est notre désir d'apporter et de trouver des solutions et des projets originaux. Nous entendons générer de nouvelles idées, concepts et applications afin de répondre aux besoins de nos partenaires et être à l'avant-garde des pratiques.

### Engagement

Notre engagement s'exprime par l'adhésion de tous les membres de l'organisation dans l'action et une conviction profonde de nos projets et de notre raison d'être auprès de nos membres.

### Esprit de consensus

Nous croyons que chaque décision que nous prenons doit être partagée avec nos partenaires à différents niveaux, mais toujours en respectant les opinions et les perceptions des gens avec qui nous travaillons. Nous apprécions être en mode consultation, car nos décisions sont influencées par les besoins de nos partenaires.

### Écoute active

Écouter, c'est faire attention à la réalité de l'autre. Quelle que soit la personne qui s'adresse à nous, l'écouter réclame de se mobiliser, s'investir de façon dynamique, d'être vraiment là pour celui qui parle.

### Cohésion/solidarité

Cette valeur fait appel à l'adhésion des membres du conseil d'administration d'EnviroCompétences, et elle exige que celle-ci s'exprime par des actions et des gestes qui peuvent convaincre de cette adhésion.



# L'ANNÉE EN RÉTROSPECTIVE

## RAYONNEMENT

### COUVERTURE MÉDIATIQUE

Journal Métro (Dossier Carrières d'avenir) « Être payé pour sauver la planète »

Journal Les Affaires (Main-d'œuvre verte)

Infolettre AQME (Formation sur la gestion efficace des bâtiments)

Bulletin Int'ERE.net (Formation sur la gestion efficace des bâtiments)

Infolettre AQME (Formation sur la gestion efficace des bâtiments )

Jobboom (Environnement : l'emploi croît à vue d'œil)

Magazine Jobboom, vol. 14, n° 3 (Nature optimiste)

Journal Métro (Perspectives d'avenir en environnement, emplois en environnement : main-d'œuvre recherchée!)

Infolettre Voir Vert (Nouvelle formation en gestion efficace des bâtiments)

Site Internet Voir Vert (Nouvelle formation en gestion efficace des bâtiments)

Infolettre AQME (Formation sur la gestion efficace des bâtiments)

Écotech Info (Formation en efficacité énergétique)

Vecteur Environnement (Le futur est à nos portes)

3RVE, vol. 9, n° 1 (Portrait-robot de la main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement)

Source, vol. 9, n° 1 (Portrait-robot de la main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement)

Écotech Info (Affichez vos postes à Paris!)

OCE, Conférence et table ronde sur la formation de compagnon

(La formation de compagnon : un premier pas dans la bonne direction)

Infolettre AQME (Rappel Formation sur la gestion efficace des bâtiments)

Site Internet Emploi Nexus (Environnement et Technologies propres)

CETEQ (Envirolys-Prix Cœur vert)

Infolettre CESE (Prix Envirolys)

Infolettre AQME (Formation sur la gestion efficace des bâtiments)

Site Internet Ixmédia (refonte site Internet d'EnviroCompétences)

## COUVERTURE MÉDIATIQUE (SUITE)

Gala de Réseau Environnement (Distinction EnviroCompétences)

Journal Les Affaires – Dossier technologies propres (Un pas de plus vers une filière verte)

Écotech Info (Employeurs, affichez vos postes à Paris)

Vecteur Environnement, vol. 46, n° 5 (Voir au futur)

Source, Hiver 2014, vol. 9, n° 2 (Le concept de followership : il n'y a pas de leader s'il n'y a personne pour le suivre)

3RVE, Hiver 2014, vol. 9, n° 2 (Le concept de followership : il n'y a pas de leader s'il n'y a personne pour le suivre)

Bulletin Salon des TEQ (Plénière d'ouverture)

Vecteur Environnement, vol. 47, n° 1 (Les ressources humaines à l'honneur)

Bulletin Séminaire Odeur 2014 (partenaire de l'événement)

Bulletin Coeffiscience (Formation en éco-management)

Site Internet Parachute Carrière (Formation en éco-management)

Page Facebook Maya.cc (Groupe de co-développement)

Site Internet du CIRAIG (Gestion de la formation)

Bulletin du CIRAIG (Ateliers en gestion de la formation)

Site Internet AQPER (Formation EnviroCompétences : comment faire de la fonction formation un levier stratégique et un atout concurrentiel pour l'entreprise?)

Site Internet du CIRAIG (Formation en éco-management)

Site Internet du CIRAIG (Communauté de pratiques RH, une expérience unique!)

Page Facebook de Parachute Carrière (Formation en éco-management)

Revue Action Canada-France, vol. 22, n° 2 (Le développement durable, les emplois verts et verdissants)

Page Twitter Emploi Nexus (Formation en éco-management)

Bulletin Salon des TEQ (Espace Emploi)

Écotech Info (Ateliers en gestion de la formation)

Écotech Info (Formation en éco-management)

Écotech Info (Communauté de pratique RH)

Site Internet de Vert & Net (EnviroCompétences remet une bourse)

Bulletin Les Environs, vol. 18, n° 2 (Soyez vert, soyez en affaires!)

Page Facebook du Salon national de l'éducation de Montréal (Savez-vous ce qu'est un hydrogéologue et un géothermicien?)

Site Internet du Conseil régional de l'environnement de Montréal (Formation d'un jour en éco-management)

Le Devoir (L'écofiscalité, pour accélérer le virage vert-Assurer l'essor des emplois verts au Québec)

Page Facebook de Maya.cc (Formation d'une journée intensive en éco-management)

Site Internet de Recyc-Québec (Formation en éco-management donnée par EnviroCompétences)

Site Internet du CPEQ (Formation intensive en éco-management)

Groupe LinkedIn du CETEQ (Formation d'une journée intensive en éco-management)

Site Internet d'Emploi Nexus (Formation d'une journée intensive en éco-management)

Salon des TEQ, Bulletin 3 (Espace Emploi)

Capital humain-Journal de Lanaudière, Qualifié.com (Formation d'une journée intensive en éco-management)

Communiqué de presse CSMO-Auto (Nouvelle formation pour les travailleurs de l'industrie)

Guide Carrières d'avenir 2014 (Conduite de procédés de traitement de l'eau)

Infolettre AQME (Des formations en efficacité énergétique à votre portée)

Infolettre Salon des TEQ (Affichez vos offres d'emploi au Salon des TEQ)

Site Internet de la Chaire internationale sur le cycle de vie (Formation par EnviroCompétences-Éco-management)

Bulletin Salon des TEQ, Bulletin 4 (Espace Emploi)

Bulletin Enviro-Info du CETEQ (EnviroEmplois et Formation d'une journée intensive en éco-management)

Vecteur Environnement (Embauche, les nouveaux enjeux)

Magazine Source, vol. 9, n° 3 (Cibler les ressources ayant un fort potentiel de leadership : un gage de réussite).

Magazine 3RVE, vol. 9, n° 3 (Cibler les ressources ayant un fort potentiel de leadership : un gage de réussite).

Communiqué Jobillico (Emplois-Jobillico et 12 comités sectoriels de main-d'œuvre du Québec lancent une série de 12 infographies).

Bulletin CETEQ (Formation sur la gestion efficace des bâtiments)

Bulletin Plus-Ordre des ingénieurs du Québec (Formation sur la gestion efficace des bâtiments)

Infolettre AQME (Une formation en éco-management de la part d'EnviroCompétences)

Bulletin Action RH Lanaudière (La fonction formation, un atout concurrentiel pour l'entreprise?)

Site Internet du CPEQ (Ateliers en gestion de la formation- EnviroCompétences)

Page Facebook de Maya.cc (Comment faire de la fonction formation un levier stratégique et un atout concurrentiel pour l'entreprise?)

Site Internet de Recyc-Québec (Comment faire de la formation un levier stratégique et un atout concurrentiel pour l'entreprise?, donnée par EnviroCompétences)

Site Internet Emploi Nexus (Ateliers en gestion de la formation)

Site de Parachute Carrière (Ateliers en gestion de la formation)

Bulletin d'information Emploi Nexus (Ateliers en gestion de la formation)

Magazine Le Garagiste, mars 2014 (Formation portant sur les halocarbures)

Site Internet de Recyc-Québec (Formation en biométhanisation donnée par EnviroCompétences)

Journal de l'Assurance (Restauration après sinistre : les assureurs seront invités à imposer un programme de formation)

Bulletin d'information Emploi Nexus (Formation d'une journée intensive en éco-management)

Site Internet Les Affaires automobiles (Le CSMO-Auto collabore à la conception d'une formation en ligne sur les halocarbures)

Site Internet du CSMOTA (Manipulation des halocarbures)

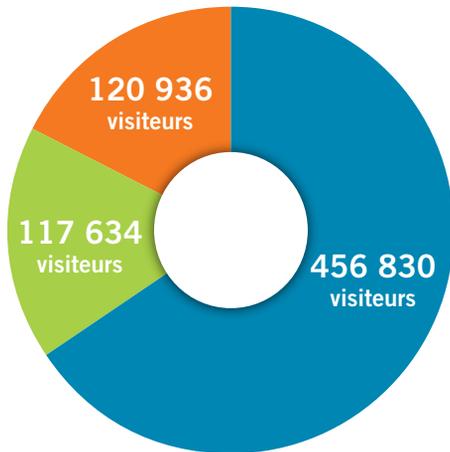
Nouvelle sectorielle, vol. 13, n° 1 (Nouveau site remanié, EnviroCompétences forme un comité intersectoriel sur les emplois verts et de nouvelles formations chez EnviroCompétences)

Nouvelle sectorielle, vol. 14, n° 2 (Une formation sur les halocarbures et l'introduction des notions d'environnement dans la gestion)

# STATISTIQUES DU SITE INTERNET

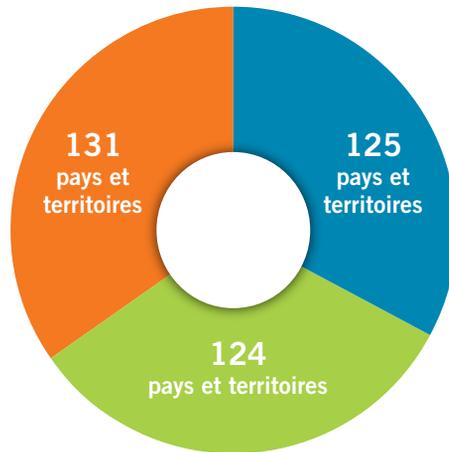
## STATISTIQUES DU NOMBRE DE VISITEURS

Nombre de visiteurs



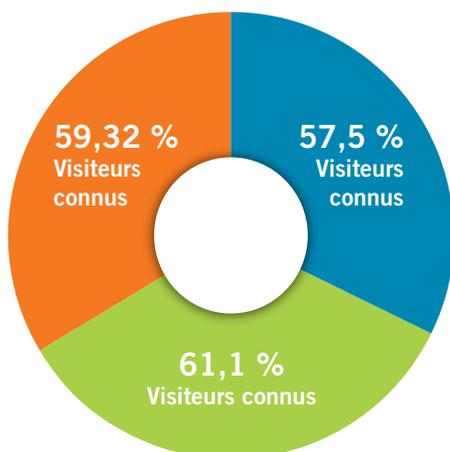
- Du 1<sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2014
- Du 1<sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013
- Du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012

Provenance des visiteurs



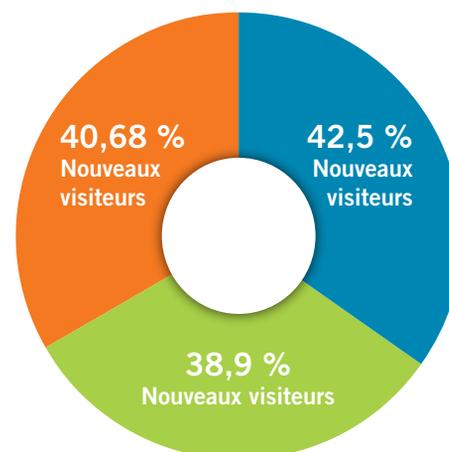
- 2013-2014
- 2012-2013
- 2011-2012

Pourcentage des visiteurs connus



- 2013-2014
- 2012-2013
- 2011-2012

Pourcentage des nouveaux visiteurs



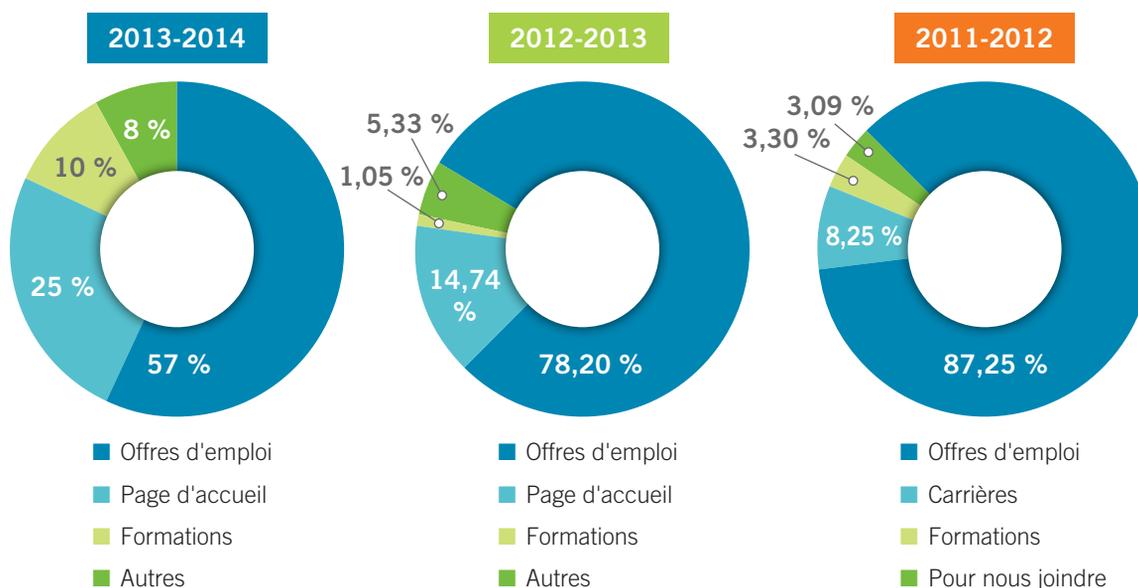
- 2013-2014
- 2012-2013
- 2011-2012

## STATISTIQUES DU NOMBRE DE VISITEURS

### Origine des visiteurs

Année	Canada	France	États-Unis	Maroc	Algérie	Belgique	Autres pays
2013-2014	<b>92,99 %</b> (424 806)	<b>3,77 %</b> (17 222)	<b>0,57 %</b> (2 604)	<b>0,25 %</b> (1 142)	<b>0,21 %</b> (959)	<b>0,19 %</b> (867)	<b>2,02 %</b> (9 227)
2012-2013	<b>91,92 %</b> (108 124)	<b>3,94 %</b> (4 636)	<b>0,51 %</b> (604)	<b>0,42 %</b> (499)	<b>0,21 %</b> (243)	<b>0,24 %</b> (280)	<b>2,76 %</b> (923)
2011-2012	<b>91,25 %</b> (110 536)	<b>5,13 %</b> (6 198)	<b>0,53 %</b> (635)	<b>0,34 %</b> (414)	<b>0,29 %</b> (224)	<b>0,20 %</b> (245)	<b>2,36 %</b> (3 611)

### Pages du site Internet les plus consultées



### Nombre d'abonnés aux réseaux sociaux

**f**  
439 abonnés

**t**  
268 abonnés

**in**  
870 abonnés

## ÉVÉNEMENTS PUBLICS

<b>Conférence annuelle du NEBB</b>	3-4 mai 2013	Montréal
<b>Congrès du Groupe Urgence Sinistre</b>	13-14 septembre 2013	Laval
<b>Tournée des CSMO</b>	24 septembre 2013	Gatineau
<b>Salon Carrières et développement professionnel présenté par La Presse</b>	9-10 octobre 2013	Montréal
<b>Salon national de l'éducation</b>	16 au 18 octobre 2013	Montréal
<b>Congrès de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec</b>	6 au 8 novembre 2013	Rivière-du-Loup
<b>Colloque sur l'employabilité en développement durable de l'Université Laval</b>	30 janvier 2014	Québec
<b>Salon des technologies environnementales du Québec</b>	11-12 mars 2014	Québec

## DISTINCTIONS

Chaque année, deux partenaires importants d'EnviroCompétences organisent une remise de prix pour souligner l'apport exceptionnel des entreprises du secteur de l'environnement, soit le Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEIQ) et Réseau Environnement.

Le gala des Prix Envirolys se veut une occasion de souligner l'excellence de l'industrie des services environnementaux au Québec.

Le « Prix Cœur Vert » a été remis à M<sup>me</sup> Elisabeth Petit, directrice de la gestion du capital humain chez Englobe Corp.

Cette année, Réseau Environnement a organisé un Cocktail des Distinctions qui vise à récompenser le travail des spécialistes de l'environnement en remettant une distinction à ceux qui se sont démarqués par leur apport à l'avancement des technologies et des connaissances environnementales du Québec. La « Distinction EnviroCompétences » a été remise à M<sup>me</sup> Elisabeth Petit, directrice de la gestion du capital humain chez Englobe Corp.

### GALA DES PRIX ENVIROLYS



**De gauche à droite :** M. Alain Lajoie, directeur général de Via Prévention, M<sup>me</sup> Elisabeth Petit, directrice de la gestion du capital humain chez Englobe Corp. et M<sup>me</sup> Dominique Dodier, directrice générale d'EnviroCompétences.

### COCKTAIL DES DISTINCTIONS



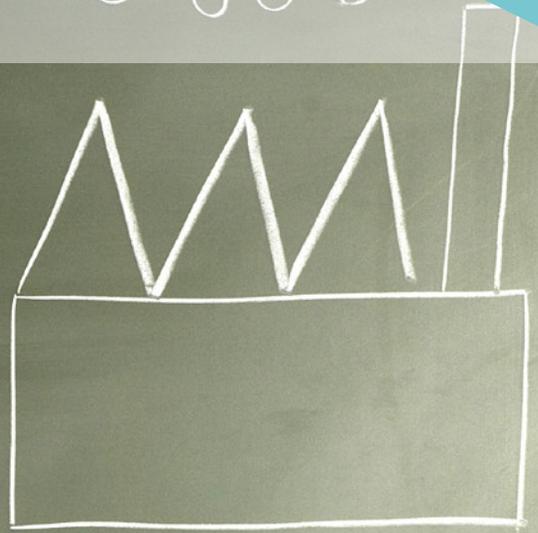
**De gauche à droite :** M<sup>me</sup> Dominique Dodier, directrice générale d'EnviroCompétences, M<sup>me</sup> Elisabeth Petit, directrice gestion du capital humain chez Englobe Corp. et M. Robert Dubé, président du conseil d'administration de Réseau Environnement.

Crédit : Lino Cipresso photographie

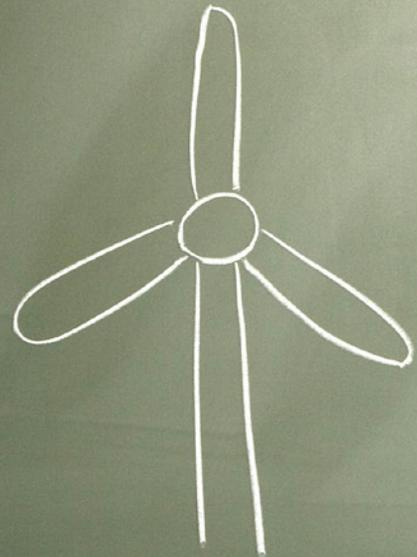
# IMPLICATIONS EXTERNES

<b>Écotech Québec (Chantier main-d'œuvre)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vice-présidence du chantier main-d'œuvre</li> <li>• Quatre rencontres</li> </ul>
<b>3RMCDQ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à un comité de travail RH avec des entreprises du secteur des recycleurs de matériaux de construction du Québec</li> <li>• Quatre rencontres par année</li> </ul>
<b>Via prévention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de liaison santé et sécurité au travail en transport de marchandises et environnement (MDR)</li> <li>• Comité de travail en santé-sécurité pour le secteur du nettoyage industriel</li> <li>• Quatre rencontres par année</li> </ul>
<b>Réseau Environnement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité RH (à venir)</li> <li>• Comité Biodiversité</li> </ul>
<b>Fondation québécoise en environnement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siéger sur le conseil d'administration en tant qu'expert en main-d'œuvre</li> <li>• Quatre rencontres par année</li> </ul>
<b>CETEQ (Envirolys)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remise d'une distinction « Cœur vert » à l'entreprise s'étant démarquée en ressources humaines et qui est membre du CETEQ</li> </ul>
<b>SWITCH</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invité sur un comité spécial afin d'identifier les enjeux et les problématiques de la main-d'œuvre verte</li> <li>• Trois rencontres par année</li> </ul>
<b>Université du Québec à Montréal (Faculté des sciences naturelles appliquées à l'environnement)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement d'un programme de formation en sciences naturelles appliquées à l'environnement</li> <li>• Lettre d'appui d'EnviroCompétences pour la création d'un programme de formation en sciences naturelles appliquées à l'environnement</li> </ul>
<b>Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (Chantier d'optimisation de chimie/biologie)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demande d'avis concernant les conclusions du chantier d'optimisation chimie/biologie</li> <li>• Avis positif sur les conclusions de l'étude concernant le chantier d'optimisation de chimie/biologie</li> </ul>
<b>Emploi Nexus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Groupe de codéveloppement sur l'employabilité des immigrants</li> <li>• Deux rencontres</li> </ul>
<b>Comité Consultatif Jeunes (CCJ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaboration aux travaux réalisés par le Comité Consultatif Jeunes (CCJ), portant sur la relève des jeunes dans les organisations (Été 2013)</li> </ul>
<b>Comités de travail du CETEQ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité sur les matières résiduelles</li> <li>• Comité sur les sols</li> <li>• Comité sur les matières organiques</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rassemblement d'entreprises de chaque secteur visant la compréhension des enjeux de développement</li> <li>• Suivi sur les enjeux de main-d'œuvre</li> </ul>

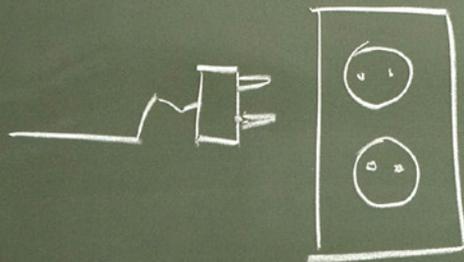
-20%



+40%



-2





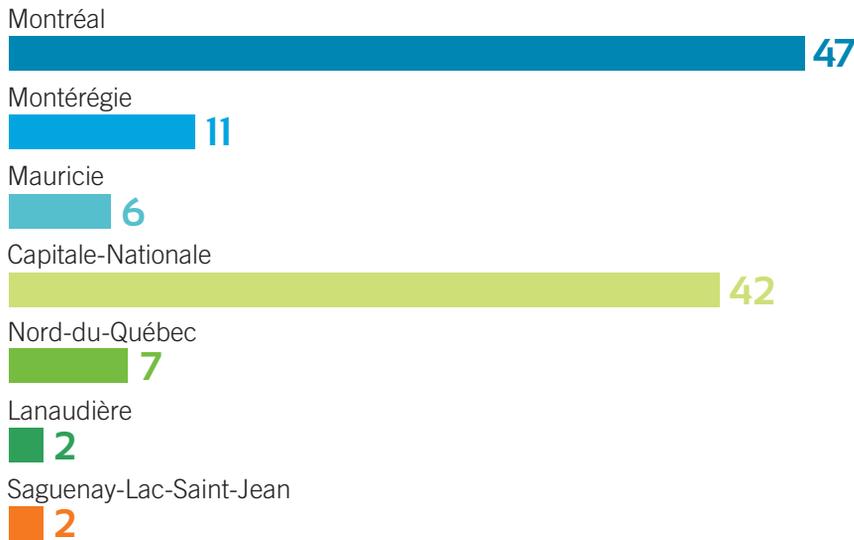
# INDICATEURS DE PERFORMANCE

## FORMATIONS

### FORMATIONS DISPENSÉES ET RÉSULTATS

<b>Diffusion de la formation sur la gestion efficace des bâtiments</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 21 participants formés</li><li>• Taux de satisfaction de 100 %</li></ul>
<b>Formation et coaching de compagnons, 2<sup>e</sup> cohorte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 10 participants formés</li><li>• Taux de satisfaction de 96 %</li></ul>
<b>Diffusion d'une formation en éco-conduite</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 79 participants formés</li><li>• Taux de satisfaction de 100 %</li></ul>
<b>Formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant des halocarbures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 37 participants formés</li><li>• Taux de satisfaction non disponible</li></ul>
<b>Codéveloppement (communauté de pratiques en RH et formation)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 16 participants formés</li><li>• Taux de satisfaction de 100 %</li></ul>
<b>Adaptation et diffusion d'une formation sur la planification, l'évaluation et la construction d'un plan de formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 16 participants formés</li><li>• Taux de satisfaction de 95 %</li></ul>
<b>Élaboration et diffusion d'une formation en éco-management</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 18 participants formés</li><li>• Taux de satisfaction de 98 %</li></ul>
<b>Formation sur la biométhanisation à l'école</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1000 élèves rencontrés</li><li>• Taux de satisfaction de 100 %</li></ul>

## Nombre de visites d'entreprises par région



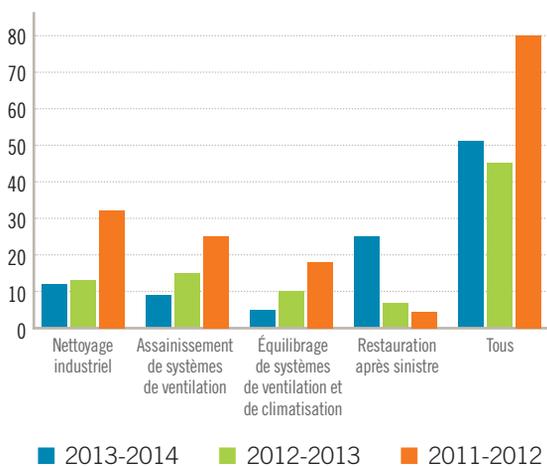
# PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

- Opérateur en nettoyage industriel
- Technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation
- Technicien en assainissement de systèmes de ventilation
- Technicien en restauration après sinistre
- Compagnons (pas inclus dans les statistiques suivantes)

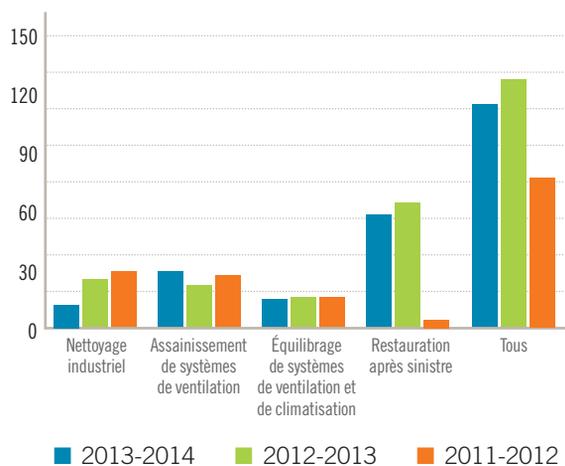
## STATISTIQUES SUR LES PAMT

Pour ce qui est de l'ensemble de nos programmes d'apprentissage en milieu de travail, voici deux tableaux qui illustrent le nombre de travailleurs certifiés et ceux en démarche depuis les trois dernières années.

### Nombre de travailleurs certifiés PAMT



### Nombre de travailleurs en démarche PAMT



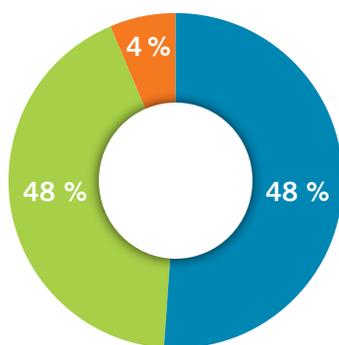


# ASPECTS FINANCIERS ET AUTRES DONNÉES

Chaque année, nous mesurons l'implication de nos partenaires lors des comités de travail, des événements et autres. Cette implication est le reflet de la philosophie de concertation qui guide nos actions et nos projets.

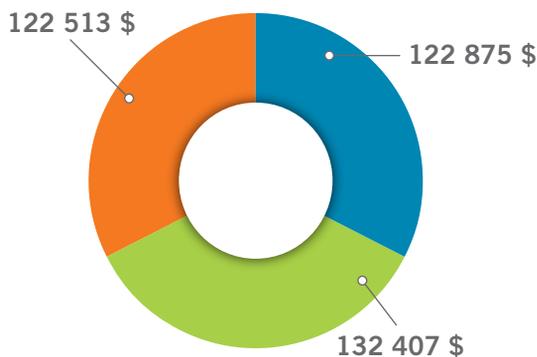
Voici les résultats en dollars qui démontrent la grande participation de nos partenaires :

Sources de financement



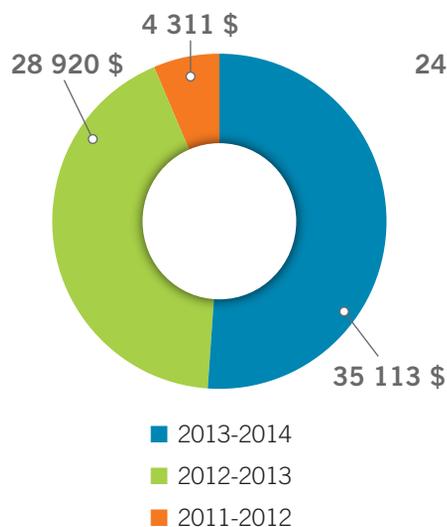
- DDCIS
- DSDMO
- Autres sources

Contribution des partenaires

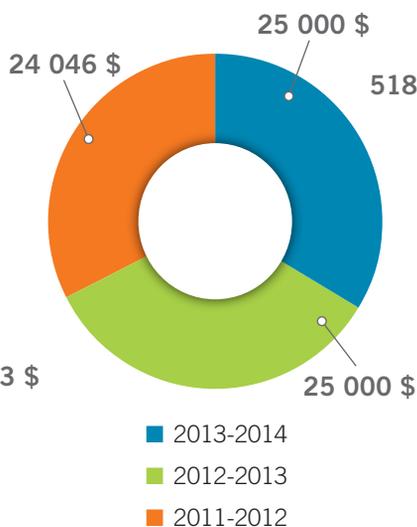


- 2013-2014
- 2012-2013
- 2011-2012

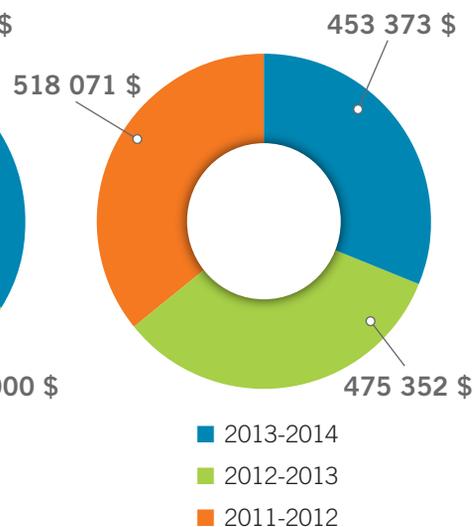
### Revenus corporatifs autogénérés



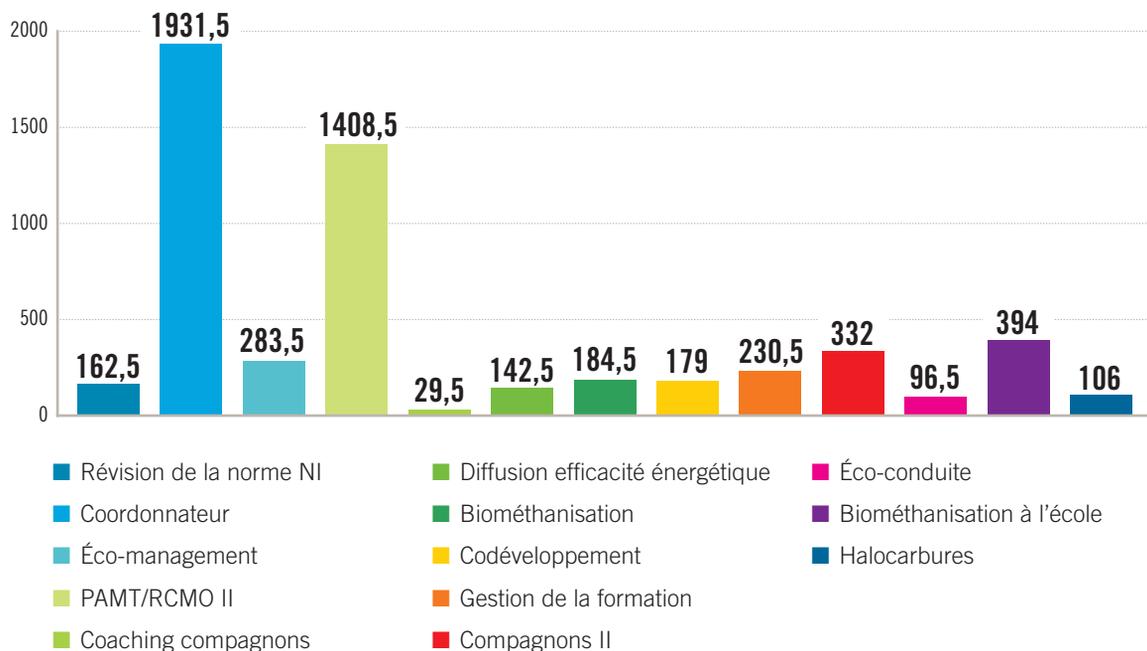
### Réserve budgétaire



### Budget des projets



### Sommaire du temps par projet





# PROMOTION DES MÉTIERS

## TOURNÉES DANS LES ÉCOLES

Le coordonnateur a participé à des expositions, des salons des métiers et carrières et des présentations en milieu scolaire pour promouvoir et orienter les jeunes vers les métiers de l'environnement. Les événements étaient :

- Le salon *Carrières et développement professionnel*, du 9 au 11 octobre 2013, au Palais des congrès
- Le *Salon national de l'éducation*, du 16 au 18 octobre 2013, à la Place Bonaventure
- Le *48<sup>e</sup> Colloque annuel de l'Association pour l'Enseignement de la Science et Technologie au Québec*, du 6 au 8 novembre 2013, à Rivière-du-Loup
- École Pierre-Dupuy, 16 et 17 décembre 2013. Sept ateliers sur les métiers de l'environnement auprès de 175 jeunes de secondaire
- Centre de formation professionnelle de Dorval, le 25 février 2014. Une présentation sur les métiers de l'environnement à près de 40 adultes
- Le Centre de formation professionnelle de Repentigny, le 17 mars 2014. Une présentation sur les métiers de l'environnement à 36 adultes
- L'école secondaire des Hauts-Sommets les 24 et 31 mars 2014. Six ateliers sur les métiers en environnement offerts à plus de 200 élèves

## VERT & NET

Suite à une initiative d'Écotech Québec, EnviroCompétences a participé à la promotion du projet Vert & Net qui vise à susciter l'intérêt de la relève quant au domaine des technologies propres, un milieu très actif dans lequel se trouvent de nombreuses possibilités de carrières fascinantes. Cette année, EnviroCompétences a collaboré au projet en faisant la promotion de cette belle initiative ainsi que la remise d'une bourse de 1 000 \$ à la vidéoblogueuse, qui durant tout l'été a réalisé des capsules vidéo présentant des entreprises novatrices en matière de technologies propres.

## LA BIOMET À L'ÉCOLE!

EnviroCompétences a élaboré un atelier sur la biométhanisation destiné aux élèves de 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> secondaire. 35 ateliers ont été présentés où 1 000 élèves ont été rencontrés. Les enseignements souhaitent recevoir à nouveau l'atelier et nous avons déjà une liste d'attente de plus de 80 classes. Quel succès!







# GOUVERNANCE

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2013-2014

### REPRÉSENTANTS EMPLOYEURS

**M. Jean-Guy Cadorette**

*Coprésident patronal  
Vice-président  
Aquatech, Société de gestion de l'eau inc.*

**M. Mario Caetano**

*Président  
Refexio*

**M. Robert Dubé**

*Président du conseil d'administration  
Réseau Environnement*

**M. Denis Gouin**

*Directeur des ressources humaines  
Veolia ES Matières résiduelles inc.*

**M<sup>me</sup> Marie-Pierre Ippersiel**

*Vice-présidente  
Écotech Québec*

**M. Jean Lacroix**

*Président-directeur général  
Association québécoise pour la maîtrise de  
l'énergie (AQME)*

**M. Jean-Paul Leblanc**

*Trésorier  
Président  
Hydrauliques R&O Services inc.*

**M. Claude Marengo**

*Directeur  
Groupe S.M. International*

**M. Richard Mimeau**

*Président-Directeur général  
Conseil des entreprises en Technologies  
Environnementales du Québec (CETEQ)*

**M<sup>me</sup> Sandra Starna**

*Directrice des ressources humaines  
Newalta*

---

*De gauche à droite première rangée : M. Jocelyn Lavoie, M<sup>me</sup> Marie-Hélène Côté, M<sup>me</sup> Carole Soulières, M. Jean-Guy Cadorette, M<sup>me</sup> Thérèse Bordeleau, M<sup>me</sup> Dominique Dodier, M. Martin Vézina, M<sup>me</sup> Marie-Josée Rousse et M<sup>me</sup> Stéphanie Myre.*

*De gauche à droite deuxième rangée : M. Jean-Paul Leblanc, M. Denis Gouin, M. Richard Mimeau, M. Bernard Duchastel, M<sup>me</sup> Marie-Pierre Ippersiel, M. Thomas Etchecopar, M. Denis Vigneault, M. Jean-Rod Morin, M<sup>me</sup> Marie-Lou Leduc et M. Claude Marengo.*

*Absents : M. Mario Caetano, M. Robert Dubé, M<sup>me</sup> Marie-Ève Gagnon, M. Jean Lacroix et M. Alain Lavoie.*

## REPRÉSENTANTS SYNDICAUX

### **M. Bernard Duchastel**

*Représentant FEESP-CSN*  
Fédération des employés et employées de services publics  
Confédération des syndicats nationaux

### **M. Jocelyn Lavoie**

*Responsable du service de la main-d'œuvre*  
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

### **M. Jean-Rod Morin**

*Représentant syndical SCEP-FTQ*  
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier  
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

### **M<sup>me</sup> Marie-Josée Rousse**

*Coprésidente syndicale*  
*Conseillère en éducation pour un avenir viable*  
Établissements verts Brundtland  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

## CONSEIL EXÉCUTIF

### **M. Jean-Guy Cadorette**

*Coprésident patronal*  
*Vice-président*  
Aquatech, Société de gestion de l'eau inc.

### **M. Jean-Paul Leblanc**

*Trésorier*  
*Président*  
Hydrauliques R&O Services inc.

### **M<sup>me</sup> Marie-Josée Rousse**

*Coprésidente syndicale*  
*Conseillère en éducation pour un avenir viable*  
Établissements verts Brundtland  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

### **M<sup>me</sup> Carole Soulières**

*Conseillère en développement des compétences et en intervention sectorielle*  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

## PARTENAIRES ASSOCIÉS ET MINISTÈRES

### **M<sup>me</sup> Thérèse Bordeleau**

*Conseillère pédagogique*  
Direction de la formation continue  
Collège de Rosemont

### **M<sup>me</sup> Marie-Hélène Côté**

*Conseillère en développement industriel*  
Direction des technologies vertes et des entreprises de service  
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations (MEIE)

### **M<sup>me</sup> Marie-Ève Gagnon**

Responsable du secteur de formation  
Direction des programmes et de la veille sectorielle  
Ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport (MELS)

### **M. Alain Lavoie**

*Chef du service des matières résiduelles*  
Direction des matières résiduelles et des lieux contaminés  
Ministère du Développement durable, de l'Environnement, de la Faune et des Parcs (MDDEFP)

### **M<sup>me</sup> Carole Soulières**

*Conseillère en développement des compétences et en intervention sectorielle*  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

## ÉQUIPE PERMANENTE



*De gauche à droite : M<sup>me</sup> Jessica Trépanier, conseillère aux communications, M<sup>me</sup> Stéphanie Trudelle, directrice de projets, M<sup>me</sup> Violette Moreau, adjointe administrative/comptabilité, M. David Fricout, coordonnateur de la formation, M<sup>me</sup> Dominique Dodier, directrice générale et M<sup>me</sup> Érika St-Laurent-Goussard, secrétaire-réceptionniste.*



# PROJETS EN COURS ET À VENIR

## Liste des projets en cours

- Gestion de la formation
- Formation éco-conduite deuxième cohorte
- Formation en réfrigération avancée
- Promotion des PAMT III
- Formation sur les halocarbures

## Liste des projets à venir

- Formation en gestion des petits projets
- Analyse de pertinence sur l'assainissement décentralisée
- Formation webinaires RH
- Gestion des hauts potentiels
- Formation échantillonnage





# NOUVEAUX PRODUITS ET SERVICES

## ENVIROEMPLOIS

EnviroCompétences et Réseau Environnement ont uni leurs forces afin de créer le seul site d'emplois spécialisés en environnement et développement durable au Québec! EnviroEmplois est un guichet unique où les offres d'emploi spécialisées côtoient les candidats en recherche de nouveaux défis professionnels.



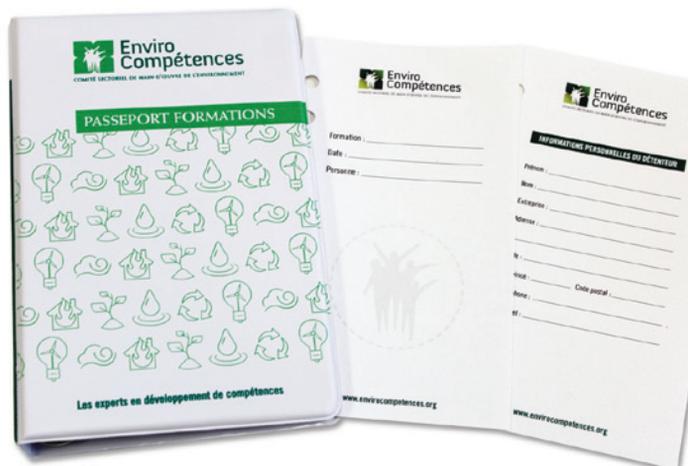
ENVIROEMPLOIS

### L'outil EnviroEmplois

- Prix d'abonnement annuel de base : 249,95 \$
- Durée de l'affichage : 60 jours
- Nombre illimité d'affichages pour tous les forfaits
- Accès à plus de 400 CV dans la banque
- Dépôt gratuit de candidatures
- 400 000 visiteurs sur le site Internet

## PASSEPORT FORMATIONS : LE JOURNAL DE BORD DE VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL!

Ce passeport de formation est un outil original offert gracieusement, afin de permettre à tous les travailleurs d'être les acteurs de leur évolution professionnelle. Il favorisera aussi la mobilité interne et externe.



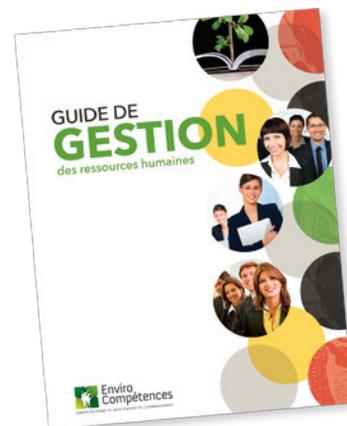
On peut y compiler :

- Les certificats de formation;
- Les diplômes;
- Les attestations de toutes sortes;
- Les formations reçues chez EnviroCompétences.

## GUIDE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES POUR PME

Élaboré et conçu avec des entreprises du secteur de l'environnement, ce guide est rempli d'outils pratiques, simples à utiliser et surtout faciles à adapter à différents milieux de travail.

Le guide dresse un portrait complet des divers enjeux de la gestion des ressources humaines. Il contient 13 modules et un CD-ROM de 108 outils en version électronique.



## POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

### Principes et objectifs

- EnviroCompétences fonde sa politique de développement durable sur des principes et des objectifs inspirés de la Loi sur le développement durable en vigueur au Québec depuis le 19 avril 2006 (L.R.Q. c. D-8 1.1).

### Intégrité

- Reconnaître le développement durable comme une façon de contribuer à la santé des individus ainsi qu'à l'amélioration de leur qualité de vie.
- Reconnaître que nos activités ont un impact sur l'environnement.
- Respecter les lois, les règlements et les normes s'appliquant à nos activités.

### Transparence

- Sensibiliser employés, fournisseurs et partenaires aux enjeux environnementaux ainsi qu'aux mesures réduisant l'impact de leurs activités.
- Susciter l'adhésion de notre équipe à la présente politique et soumettre celle-ci à une communication spécifique, bref la faire vivre et évoluer.

### Cohérence

- Intégrer cette préoccupation environnementale dans notre processus décisionnel et dans notre gestion quotidienne.
- Promouvoir des attitudes responsables susceptibles de réduire la surconsommation de matières premières et des ressources énergétiques.
- Soumettre cette politique à un processus d'amélioration continue.

### Engagement dans le milieu

- Exercer un rôle environnemental de premier ordre et constituer un modèle en matière de développement durable.

Pour la politique et la stratégie complète, consulter le site Internet au

**[www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)**

## REMERCIEMENTS

Nous profitons de l'occasion pour souligner l'apport exceptionnel de nos partenaires ainsi que tous ceux qui croient en notre mission.

**Le Ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations (MEIE)** –  
M<sup>me</sup> Marie-Hélène Côté

**Réseau Environnement** – M. Robert Dubé

**Écotech Québec** – M<sup>me</sup> Marie-Pierre Ippersiel

**Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie (AQME)** – M. Jean Lacroix

**Le Conseil patronal de l'environnement du Québec (CPEQ)** – M<sup>me</sup> Hélène Lauzon

**Le Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEQ)** –  
M. Richard Mimeau

**3RMCDQ** – M<sup>me</sup> Ginette Pellerin

# MACHINE À REMONTER DANS LE TEMPS



De 1996 à 2014 en photos!





**Enviro  
Compétences**

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

[www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)