

DANS L'ACTION!

Plan d'action sommaire

EnviroCompétences

2022-2023

La prochaine année 2022-2023 sera encore une fois influencée par des facteurs externes importants comme la pandémie qui, encore une fois, bousculera les paradigmes d'affaires et organisationnels. Une grande majorité des entreprises de nos secteurs sont en service essentiel et cette dernière caractéristique comporte son lot de problématiques: absences aux travail, ordonnancement des services essentiels, etc. Mais au-delà de la situation pandémique, plusieurs éléments sont à considérer dans l'équation de la filière environnementale: croissance rapide des entreprises des secteurs, modifications importantes dans les stratégies environnementales, transformation des tissus réglementaires et législatifs, et non la moindre, pénurie de main-d'œuvre importante.

Bien que la pénurie de main-d'œuvre affecte tous les secteurs d'activités économiques, celui de l'environnement est encore plus névralgique. Une grande majorité des métiers exercés affecte la santé publique au premier degré. Que dire des métiers du secteur de l'eau qui sont en première ligne de front sur la question de la santé publique, les métiers dans le secteur des sols, les métiers reliés à la décontamination, etc.? Croissance, pénurie et pandémie doivent se conjuguer dans un élan de solutions afin de soutenir les entreprises dans nos secteurs. Les voies de solutions sont multiples: réorganisation du travail, développement de compétences et d'expertises, intégration des travailleurs provenant de l'étranger. La formation continue, le développement des compétences, le déploiement en nombre suffisant de diplômés dans les programmes de formation, ne sont là que quelques exemples de solutions. Plusieurs fronts de travail devront être déployés en même temps et plusieurs projets devront être réalisés afin de répondre aux besoins d'entreprises et de tenter de résoudre ces enjeux.

Nous travaillerons dans la prochaine année à initier des projets porteurs de sens pour vous et vos travailleurs afin de vous soutenir, dans vos enjeux et les défis que vous aurez durant la prochaine année

Nous sommes là pour vous et avec vous!
Au plaisir de travailler avec vous durant
la prochaine année!



CHANTIERS DE TRAVAIL	OBJECTIFS	ACTIONS
Études, portrait de secteurs, états de la situation du marché du travail	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des besoins potentiels de formations continues et diplômantes ▪ Portrait de secteurs qualitatifs et quantitatifs ▪ Veille stratégique du marché du travail 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Étude de besoins de formation de la main-d'œuvre en environnement ▪ Étude prospective sur la main-d'œuvre et la transition verte (phase 2) ▪ Étude de besoins de formation pour les trieurs ▪ Étude sur le portrait des femmes en environnement
Enjeux ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pénurie de main-d'œuvre ▪ Promotion des métiers environnement ▪ Bonnes pratiques en ressources humaines 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projet spécial promotion des métiers ▪ Projet spécial promotion des métiers phase 2 ▪ Promotion des métiers et carrières en environnement auprès de la relève ▪ Fiches métiers ▪ EnviroEmplois (plateforme virtuelle d'offres d'emplois en environnement) ▪ Mise à jour des répertoires des formations en environnement ▪ Formations RH ▪ Communauté de pratique pour gestionnaires de centre de tri et autres entreprises de recyclage ▪ Guide de télétravail ▪ Guide sur la structure et les politiques salariales ▪ Guide sur le développement organisationnel et réorganisation du travail ▪ Grands Déjeuners CSMO RH ▪ Guide de procédure et d'accueil des TET (travailleurs étrangers temporaires)

CHANTIERS DE TRAVAIL	OBJECTIFS	ACTIONS
Développement des compétences, formations	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de formations • Diffusion de formations 	<ul style="list-style-type: none"> • Concevoir un référentiel des compétences en environnement • Formation environnementale destinée aux travailleurs manipulant des halocarbures • Formation Décontamination microbienne • Projet COUD AEP en nettoyage industriel • Programme de formation centre de tri opérateurs • Formation feu fumée odeurs • Formations web en environnement • Formation intensive en caractérisation et réhabilitation des sols • Formation Séchage restauratif • Formation Conception d'installations autonomes • Formation pour formateur de préposé en entretien ménager
Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)	<ul style="list-style-type: none"> • Opérateur en nettoyage industriel • Technicien en assainissement de systèmes de ventilation et de climatisation • Technicien en restauration après sinistre • Technicien en équilibrage des systèmes de ventilation 	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'une vidéo promotionnelle pour le métier de technicien en restauration après sinistre • Table de concertation annuelle avec les entreprises des 3 secteurs visés par les PAMT • Visite industrielle en virtuelle avec une entreprise de nettoyage industriel • Stage d'un jour - programme d'insertion à l'emploi d'un PAMT • Participation à des tournées de promotions, expositions, colloques • Mise à l'essai et validation du processus RCMO des techniciens en équilibrage de systèmes de ventilation et climatisation • Mise à l'essai et validation du processus RCMO des techniciens en assainissement de systèmes de ventilation