

# RAPPORT ANNUEL 2012-2013



EnviroCompétences  
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement  
9501, avenue Christophe-Colomb, bureau 203  
Montréal (Québec) H2M 2E3

Téléphone : (514) 384-4999  
Télécopieur : (514) 384-7774  
Site Internet : <http://www.envirocompetences.org>  
Courriel : [contact@envirocompetences.org](mailto:contact@envirocompetences.org)

La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) contribue au financement des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Production : EnviroCompétences  
Coordination : Jessica Trépanier  
Conception et design graphique : Samuel Campbell

Imprimé au Québec

ISBN-978-2-922325-59-1 (format imprimé)  
ISBN-978-2-922325-61-4 (format PDF)

Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013  
Bibliothèque et Archives Canada, 2013



# TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE</b> .....	<b>4</b>
<b>MOT DES COPRÉSIDENTS</b> .....	<b>5</b>
<b>COMMUNICATIONS</b> .....	<b>6</b>
Participation aux événements publics.....	7
Distinctions.....	8
Implication de la directrice générale.....	9
Couverture médiatique.....	10
Site Internet .....	20
Nouvelle image - Navigation.....	20
Réseaux sociaux.....	20
Statistiques.....	21
<b>ACTIVITÉS SPÉCIALES - RAYONNEMENT</b> .....	<b>24</b>
Assemblée générale annuelle 2012.....	25
Lauréats Cœur Vert 2012.....	25
<b>FORMATIONS</b> .....	<b>26</b>
Rencontres avec les entreprises .....	27
Répertoire des formations en environnement .....	28
Promotion des métiers en environnement.....	28
Partenariats .....	29

<b>PROJETS</b> .....	<b>30</b>
Projets réalisés .....	31
Projets en cours .....	33
Coaching des compagnons.....	33
La biométhanisation à l'école.....	33
Formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant les halocarbures.....	33
Élaboration d'une formation en éco-management.....	33
Analyse de profession pour le métier opérateur en nettoyage industriel.....	33
Promotion des programmes d'apprentissage en milieu de travail.....	33
Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) .....	34
Statistiques sur les PAMT.....	35
Investissement en temps/projets.....	37
<b>FINANCEMENT</b> .....	<b>38</b>
Contribution des partenaires .....	39
<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ÉQUIPE PERMANENTE</b> .....	<b>40</b>
Le Conseil d'administration 2012-2013.....	41
Équipe permanente .....	43

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

---

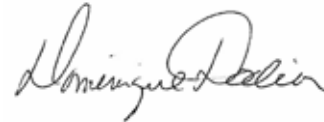
L'heure du bilan a sonné et le rapport annuel est un outil par excellence pour faire le point sur l'année qui vient de passer! Depuis sa création en 1996, le Comité sectoriel a vécu une croissance assez importante auprès des organisations et des travailleurs. Notre mission a cependant pris tout son sens dans les dernières années, où les éléments législatifs, les tendances et la croissance imposante du secteur environnemental ont contribué fortement à une hausse des besoins chez nos partenaires. Ces besoins vont de la conception de programmes de formation à la conception d'outils en gestion des ressources humaines et au service d'affichage de postes en environnement.

Quelle année 2012-2013! Le 1<sup>er</sup> forum sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre fut le point culminant de cette année. Les nombreux programmes de formation qui ont été conçus avec la collaboration de nos partenaires : géothermie, efficacité énergétique, transfert des connaissances et compagnonnage. Une année riche en positionnement, puisqu'Envirocompétences a connu une croissance importante de sa présence dans les médias de toutes sortes, dans la participation au sein de plusieurs projets externes et au sein des associations. Son plus grand succès est d'avoir su gagner la confiance et le respect de plusieurs partenaires associatifs et corporatifs et de s'être taillé une place de leader dans le domaine de la main-d'œuvre et de la gestion des ressources humaines. Je tiens à remercier tous nos partenaires pour leur soutien et leur confiance: Réseau Environnement en la personne de Stéphanie Myre, le Conseil Patronal de l'Environnement du Québec (CPEQ) en la personne d'Hélène Lauzon, le Conseil des Entreprises de Services Environnementaux (CESE) en la personne de Richard Mimeau, la Fédération de l'Industrie de la Restauration Après Sinistre (FIRAS) en la personne de Mario Caetano, l'Association Québécoise de la Maîtrise de l'Énergie (AQME) en la personne de Jean Lacroix, Via Prévention en la personne d'Alain Lajoie et Écotech

Québec en la personne de Marie-Pierre Ippersiel. Les membres du Conseil d'administration à qui je dois beaucoup ainsi que les membres de mon équipe pour leur soutien et leur confiance. Depuis les 7 dernières années à la direction générale, je tiens à remercier du fond du cœur mes coprésidents et mon trésorier qui, au fil des années, sont toujours restés à mes côtés dans le succès comme dans les épreuves. Ils sont une grande source de motivation et d'inspiration et ont à cœur la mission d'Envirocompétences. Une dernière note pour remercier Carole Soulières notre conseillère à la CPMT, Suzanne Bibeau qui nous accompagne dans les PAMT, Thomas Etchecopar, analyste au DSDMO, Marie-Hélène Côté au MFEQ et Marie-Ève Gagnon au MELS. On dit que les gens exceptionnels sont une minorité, je crois bien que j'en ai avec moi une majorité!

Merci à tous!

Je tiens à souligner avec tristesse l'apport exceptionnel de M. François Juneau et de M. Pierre Lachance qui sont décédés cette année. Ces deux personnes ont siégé au Conseil d'administration pendant de nombreuses années. Je tiens à souligner leur grande implication et leur grand soutien au sein du comité sectoriel.



Dominique Dodier  
Directrice générale

# MOT DES COPRÉSIDENTS

---

Le Comité sectoriel a réalisé depuis 18 ans, un travail de terrain approfondi. Il a développé au fil des ans des liens étroits avec diverses organisations de tous les horizons. Nous pouvons être fiers qu'Envirocompétences contribue à créer une dynamique de concertation, de collaboration et de partage entre les entreprises, les travailleurs, les institutions d'enseignement, les syndicats, les instances gouvernementales et tous les acteurs qui œuvrent dans l'industrie de l'environnement. Tous les projets réalisés ont été conçus pour répondre à des besoins exprimés par nos partenaires et ont pris naissance dans un esprit de concertation et de consensus.

Le travail que nous faisons au quotidien ne serait pas viable sans les efforts et l'engagement investis, ainsi que la confiance accordée par nos partenaires dans la réalisation des projets. Nous sommes conscients que le terme environnement ne mesure pas toute l'ampleur de ce secteur qui se répercute



Jean-Guy Cadorette  
Coprésident  
Vice-président  
Aquatech, Société de gestion de l'eau Inc.

un peu partout dans les autres sphères d'activités économiques, mais aussi au sein de son propre secteur et de ses sous-secteurs. Nous ne pouvons plus uniquement parler des emplois verts, mais des emplois verdissants. Nous ne pouvons plus décrire l'industrie de l'environnement de façon puriste, mais inclure tous les nouveaux sous-secteurs (carbone, biométhanisation et les nouvelles technologies). Les défis sont nombreux pour tous les employeurs et les travailleurs de ces secteurs. Nous croyons qu'en perpétuant l'esprit de la mission, Envirocompétences restera un acteur stratégique pour toutes les entreprises et les travailleurs actuels et futurs. Merci à tous nos partenaires qui chaque jour nous témoignent leur confiance, aux membres du Conseil d'administration qui soutiennent la mission et à l'équipe permanente qui répond aux besoins de notre industrie. Bravo!



Marie-Josée Rousse  
Coprésidente syndicale  
Conseillère en éducation pour un avenir viable  
Établissement vert Brundtland de la  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)





# COMMUNICATIONS

14698	14699	14700	14701	14702	14703	14704	14705	14706	14707	14708	14709	14710	14711	14712	14713	14714	14715	14716	14717	14718	14719	14720	14721	14722	14723	14724	14725	14726	14727	14728	14729	14730	14731	14732	14733	14734	14735	14736	14737	14738	14739	14740	14741	14742	14743	14744	14745	14746	14747	14748	14749	14750	14751	14752	14753	14754	14755	14756	14757	14758	14759	14760	14761	14762	14763	14764	14765	14766	14767	14768	14769	14770	14771	14772	14773	14774	14775	14776	14777	14778	14779	14780	14781	14782	14783	14784	14785	14786	14787	14788	14789	14790	14791	14792	14793	14794	14795	14796	14797	14798	14799	14800
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

# PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS PUBLICS

---

<b>Salon Carrières et Emplois en collaboration avec La Presse (Pavillon de l'environnement)</b>	3-4 avril 2012	Montréal
<b>Congrès de la FIRAS</b>	25-27 avril 2012	Montréal
<b>36 heures des pros de l'assainissement</b>	11 mai 2012	Saint-Hyacinthe
<b>Tournée des CSMO Estrie</b>	15 mai 2012	Sherbrooke
<b>Salon National de l'éducation</b>	10-11-12 octobre 2012	Montréal
<b>15<sup>e</sup> Congrès du Réseau des Carrefours-jeunesse emploi</b>	22 octobre 2012	Québec
<b>Tournée des CSMO Montréal</b>	21 novembre 2012	Montréal
<b>Salon International des technologies environnementales Americana</b>	19 au 21 mars 2013	Montréal

# DISTINCTIONS

Réseau Environnement et le Conseil des Entreprises de Services Environnementaux (CESE), deux partenaires importants d'EnviroCompétences, organisent chaque année une remise de prix pour souligner l'apport exceptionnel des entreprises du secteur de l'environnement.

Le Gala de l'environnement, organisé par Réseau Environnement, vise à récompenser le travail des spécialistes de l'environnement en remettant une distinction à ceux qui se sont démarqués par leur apport à l'avancement des technologies et des connaissances environnementales au Québec. La «Distinction EnviroCompétences» a été remise à madame Marie-Josée Bisson, Directrice des ressources humaines pour le Québec chez Golder Associés, par madame Dominique Dodier, Directrice générale d'EnviroCompétences. L'entreprise a été récompensée pour son excellence dans la pratique des ressources humaines au sein de l'industrie environnementale du Québec.

Le gala des Prix Envirolys se veut une occasion de souligner l'excellence de l'industrie des services environnementaux au Québec. Le « Prix Employeur Cœur Vert » a été remis à monsieur Sylvain Lafortune, Président-Directeur général de l'entreprise Compo Recycle, par madame Dominique Dodier, Directrice générale et par monsieur Alain Lajoie, Directeur général de Via Prévention.



De gauche à droite, madame Dominique Dodier, Directrice générale d'Envirocompétences, monsieur Sylvain Lafortune, Président-Directeur général de Compo Recycle, accompagné de ses deux fils et monsieur Alain Lajoie, Directeur général de Via Prévention.



# IMPLICATION DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Au cours de la dernière année, madame Dominique Dodier, a siégé à titre de coprésidente du chantier Capital humain au sein du Conseil d'administration d'Écotech Québec. Ce chantier de travail favorise la formation des compétences liées aux besoins de la filière environnementale et sensibilise les entreprises du secteur face aux défis de la main-d'œuvre. De plus, dans le cadre de l'événement « 36 heures des pros de l'assainissement » organisé par l'entreprise Premier Tech, madame Dominique Dodier a présenté une conférence sur « L'ABC de la gestion des ressources humaines ».



# COUVERTURE MÉDIATIQUE

<b>Programme officiel du Salon Carrières et Emplois en collaboration avec La Presse</b>	Avril 2012	L'Événement Carrières <a href="http://www.ecarrieres.com">www.ecarrieres.com</a>
<b>Des centaines d'emplois disponibles en environnement</b>	Avril 2012	Nouveau défi-Lien entre gens d'affaires <a href="http://www.nouveaudefi.com">www.nouveaudefi.com</a>
<b>De tout pour tous les goûts (Événement Carrières)</b>	3 avril 2012	Journal Métro <a href="http://www.journalmetro.com">www.journalmetro.com</a>
<b>Emplois, Conseils et Conférences : Tout sous un même toit! (Pavillon de l'environnement lors du Salon Carrières et Emplois en collaboration avec La Presse)</b>	3 avril 2012	La Presse <a href="http://www.lapresse.ca">www.lapresse.ca</a>
<b>Événement carrières : plus de 130 employeurs offriront 2000 postes (Pavillon de l'environnement)</b>	12 avril 2012	La Presse <a href="http://www.lapresse.ca">www.lapresse.ca</a>
<b>Bulletin Savoirs (EnviroCompétences partenaire du programme spécial)</b>	16 avril 2012	L'Association francophone pour le savoir (Acfas) <a href="http://www.acfas.ca">www.acfas.ca</a>
<b>Candidatures pour Lauréats Cœur Vert 2012</b>	24 avril 2012	Écotech Info <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>

<b>Économie verte rime avec emplois</b>	Printemps/été 2012 Vol.8 No.1	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
<b>Économie verte rime avec emplois</b>	Printemps/été 2012 Vol.8 No.1	Source Le magazine de l'eau au Québec
<b>Distinction EnviroCompétences</b>	Mai 2012	Vecteur Environnement
<b>L'industrie du recyclage et ses emplois</b>	23 mai 2012	Magazine Jobboom <a href="http://www.jobboom.com/carriere/magazine">www.jobboom.com/carriere/magazine</a>
<b>Environnement : des emplois mal connus</b>	23 mai 2012	Magazine Jobboom <a href="http://www.jobboom.com/carriere/magazine">www.jobboom.com/carriere/magazine</a>
<b>À quand la relève?</b>	30 mai 2012	24 H (Emploi-Formation) <a href="http://www.24hmontreal.canoe.ca">www.24hmontreal.canoe.ca</a>
<b>EnviroCompétences récompense 24 entreprises et organismes en environnement</b>	15 juin 2012	Le Réseau d'information municipale <a href="http://www.rimq.qc.ca">www.rimq.qc.ca</a>
<b>EnviroCompétences a récompensé Premier Tech Aqua</b>	19 juin 2012	Écotech Info <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>
<b>Traitement des eaux : on « s'arrache » les opérateurs</b>	26 juin 2012	La Nouvelle Union <a href="http://www.lanouvelle.net">www.lanouvelle.net</a>
<b>Deux entreprises estriennes au Cœur Vert</b>	26 juin 2012	La Tribune <a href="http://www.lapresse.ca/la-tribune">www.lapresse.ca/la-tribune</a>
<b>Transfert Environnement a le Cœur Vert</b>	28 juin 2012	Gaïa Presse <a href="http://www.gaiapresse.ca">www.gaiapresse.ca</a>
<b>Aquatech est un Lauréat Cœur Vert</b>	7 juillet 2012	Écotech Info <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>

# COUVERTURE MÉDIATIQUE (suite)

<b>Publicité : Employeurs, affichez-vous!</b>	Été 2012	Voir Vert Le magazine du bâtiment durable au Québec
<b>Les Prix Envirolys 2012: N'attendez pas pour poser votre candidature (Prix Employeur Cœur Vert)</b>	26 septembre 2012	Infolettre CESE <a href="http://www.cese.ca">www.cese.ca</a>
<b>Dossier efficacité énergétique et développement durable : Économie verte rime avec emploi</b>	Octobre 2012	Journal Chefs d'entreprises <a href="http://www.chefs-entreprises.ca">www.chefs-entreprises.ca</a>
<b>Économie verte+Emplois+Formations= Un premier Forum national</b>	14 novembre 2012	Infolettre Americana
<b>Publicité : Employeurs, affichez-vous!</b>	Décembre 2012	Perspectives d'avenir Réseau Environnement <a href="http://www.reseau-environnement.com">www.reseau-environnement.com</a>
<b>Forum sur l'économie verte et la main-d'oeuvre</b>	7 décembre 2012	Écotech Info <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>
<b>Feu vert sur la formation et l'emploi</b>	10 décembre 2012	Infolettre Americana
<b>Invitation pour le premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	14 décembre 2012	Infolettre AQME <a href="http://www.aqme.org">www.aqme.org</a>
<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	17 décembre 2012	Les Environs <a href="http://www.reseau-environnement.com">www.reseau-environnement.com</a>

<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Site Internet de l'Association québécoise pour la promotion de l'éducation relative à l'environnement <a href="http://www.aqpere.qc.ca">www.aqpere.qc.ca</a>
<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Pacte 2D <a href="http://www.pacte2d.ca">www.pacte2d.ca</a>
<b>Bandeau publicitaire premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Site Internet du Conseil des entreprises de services environnementaux <a href="http://www.cese.ca">www.cese.ca</a>
<b>Bandeau publicitaire premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Site Internet du FEESP-CSN <a href="http://www.feesp.csn.qc.ca">www.feesp.csn.qc.ca</a>
<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Site Internet du Ministère des Finances et de l'Économie (Repères RSTI) <a href="http://www.economie.gouv.qc.ca">www.economie.gouv.qc.ca</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Portail Constructo <a href="http://www.portailconstructo.com">www.portailconstructo.com</a>
<b>Bandeau publicitaire du premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Site Internet magazine Source <a href="http://www.magazinesource.cc">www.magazinesource.cc</a>
<b>Bandeau publicitaire du premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Site Internet magazine 3RVE <a href="http://www.magazine3RVE.cc">www.magazine3RVE.cc</a>
<b>L'Économie verte et ses impacts sur la formation et la main-d'œuvre</b>	Janvier 2013	Vecteur environnement <a href="http://www.reseau-environnement.com">www.reseau-environnement.com</a>



# COUVERTURE MÉDIATIQUE (suite)

<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Janvier 2013	Site Internet du Conseil patronal de l'environnement du Québec <a href="http://www.cpeq.org">www.cpeq.org</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Janvier 2013	Calendrier des événements Recyc-Québec <a href="http://www.recyc-quebec.gouv.qc.ca">www.recyc-quebec.gouv.qc.ca</a>
<b>Assistez au premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	8 janvier 2013	Bulletin Suggestions de résolutions en 2013 <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>
<b>Lancement de la période d'inscription du premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	10 janvier 2013	Infolettre AQME <a href="http://www.aqme.org">www.aqme.org</a>
<b>Feu vert sur la formation et l'emploi</b>	14 janvier 2013	Infolettre Americana
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	14 janvier 2013	Bulletin du CIRAIG <a href="http://www.ciraig.org/fr">www.ciraig.org/fr</a>
<b>Inscription tarif préférentiel : Forum en économie verte, formation et main-d'oeuvre</b>	14 janvier 2013	Écotech Info <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>
<b>Venez rencontrer les spécialistes nationaux et internationaux de l'économie verte</b>	21 janvier 2013	Site Internet de l'Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie <a href="http://www.aqme.org">www.aqme.org</a>

<b>Venez rencontrer les spécialistes nationaux et internationaux de l'économie verte!</b>	24 janvier 2013	Infolettre AQME <a href="http://www.aqme.org">www.aqme.org</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	28 janvier 2013	Bulletin du CIRAIG <a href="http://www.ciraig.org/fr">www.ciraig.org/fr</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	29 janvier 2013	Site Internet Hôtellerie Jobs <a href="http://www.hotelleriejobs.com">www.hotelleriejobs.com</a>
<b>Bandeau du premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	31 janvier 2013	Bulletin Textile Express(No.42)
<b>Bandeau du premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Comité sectoriel de l'industrie maritime <a href="http://www.csmoim.qc.ca">www.csmoim.qc.ca</a>
<b>Premier Forum sur l'essor de l'économie verte</b>	Février 2013	Site Internet de l'AProDD <a href="http://www.aprodd.ca">www.aprodd.ca</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet DAA Stratégies <a href="http://www.daastrategies.com">www.daastrategies.com</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet du Réseau Québécois des groupes écologistes <a href="http://www.rqge.qc.ca">www.rqge.qc.ca</a>
<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet de l'AESTQ <a href="http://www.aestq.org">www.aestq.org</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet de la Faculté des Sciences-Institut des sciences de l'environnement de l'Université du Québec à Montréal <a href="http://www.ise.uqam.ca">www.ise.uqam.ca</a>

# COUVERTURE MÉDIATIQUE (suite)

<b>Invitation : premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet du CAMO personnes handicapées <a href="http://www.camo.qc.ca">www.camo.qc.ca</a>
<b>En mars 2013, Montréal sera l'hôte du premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet du Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC) <a href="http://www.cqrhc.com">www.cqrhc.com</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet de Québec municipal <a href="http://www.quebecmunicipal.qc.ca">www.quebecmunicipal.qc.ca</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet de Camo-route <a href="http://www.camo-route.com">www.camo-route.com</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Février 2013	Site Internet de la CDEACF <a href="http://www.cdeacf.ca">www.cdeacf.ca</a>
<b>EnviroCompétences- premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	4 Février 2013	CSMO Métallurgie <a href="http://www.metallurgie.ca">www.metallurgie.ca</a>
<b>Feu vert sur l'emploi et la formation</b>	5 février 2013	Infolettre Americana
<b>Invitation : premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	6 février 2013	Site Internet CNW Telbec <a href="http://www.newswire.ca/fr/index">www.newswire.ca/fr/index</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre, organisé par EnviroCompétences au Palais des Congrès de Montréal</b>	11 février 2013	Bulletin d'information de Recyc-Québec <a href="http://www.recyc-quebec.gouv.qc.ca/client/fr/accueil.asp">www.recyc-quebec.gouv.qc.ca/client/fr/accueil.asp</a>

<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Semaine du 11 février 2013	Bulletin du CIRAIG <a href="http://www.ciraig.org/fr">www.ciraig.org/fr</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	19 février 2013	Enviro Info-Février 2013 <a href="http://www.cese.ca">www.cese.ca</a>
<b>Feu vert sur l'économie verte</b>	Hiver 2013 (Vol.8-No.2)	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
<b>Feu vert sur l'économie verte</b>	Hiver 2013 (Vol.8-No.2)	Source Le magazine de l'eau au Québec
<b>Le secteur environnemental manque de main-d'oeuvre</b>	6 mars 2013	Site Internet Canal Argent <a href="http://www.argent.canoe.ca">www.argent.canoe.ca</a>
<b>Les métiers de l'environnement ont bondi de 70% au Québec entre 2007 et 2010</b>	6 mars 2013	Site Internet de Gaïa Presse <a href="http://www.gaiapresse.ca">www.gaiapresse.ca</a>
<b>Invitation au Forum sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	6 mars 2013	Infolettre AQME <a href="http://www.aqme.org">www.aqme.org</a>
<b>Le secteur environnemental manque de main-d'oeuvre</b>	6 mars 2013	Site Internet de Jobboom <a href="http://www.carrieres.jobboom.com">www.carrieres.jobboom.com</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	Semaine du 11 février 2013	Bulletin du CIRAIG <a href="http://www.ciraig.org/fr">www.ciraig.org/fr</a>
<b>Manque de main-d'oeuvre</b>	7 mars 2013	Journal de Montréal p.52

# COUVERTURE MÉDIATIQUE (suite)

<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	18 mars 2013	Site Internet de CRE Montréal <a href="http://www.cremtl.qc.ca">www.cremtl.qc.ca</a>
<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte et son impact sur la formation et la main-d'oeuvre</b>	18 mars 2013	Site Internet Écotech Québec <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>
<b>Scott McKay explique la vision de l'économie verte</b>	18 mars 2013	Site Internet Hebdo Rive-nord <a href="http://www.hebdorivenord.com">www.hebdorivenord.com</a>
<b>Scott McKay explique la vision du gouvernement</b>	18 mars 2013	Site Internet de l'Écho de Repentigny <a href="http://www.hebdosregionaux.com">www.hebdosregionaux.com</a>
<b>L'environnement une dépense pour les entreprises</b>	18 mars 2013	La Presse <a href="http://www.lapresse.ca">www.lapresse.ca</a>
<b>L'environnement un terreau fertile pour les emplois</b>	18 mars 2013	La Presse <a href="http://www.lapresse.ca">www.lapresse.ca</a>
<b>Sondage intersectoriel sur le verdissement de la main-d'oeuvre La réglementation environnementale aura un impact positif sur les entreprises</b>	18 mars 2013	Le lézard <a href="http://www.lelezard.com">www.lelezard.com</a>
<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte</b>	18 mars 2013	Site Internet de Radio-Canada (Côte-Nord) <a href="http://www.radio-canada.ca">www.radio-canada.ca</a>
<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte</b>	18 mars 2013	Site Internet de Radio-Canada (Île-du-Prince-Édouard) <a href="http://www.radio-canada.ca">www.radio-canada.ca</a>



<b>Forum national sur l'essor de l'économie verte</b>	18 mars 2013	Site Internet de Radio-Canada (Nouvelle-Écosse) <a href="http://www.radio-canada.ca">www.radio-canada.ca</a>
<b>L'essor de l'économie verte</b>	18 mars 2013	Site Internet de Radio-Canada (Montréal) <a href="http://www.radio-canada.ca">www.radio-canada.ca</a>
<b>Scott McKay présente une vision claire et cohérente de l'économie verte et de l'emploi</b>	18 mars 2013	Fil de presse Lanaudière <a href="http://www.presse-lanaudiere.ca">www.presse-lanaudiere.ca</a>
<b>Économie verte : les entreprises québécoises manquent-elles de vision à long terme?</b>	19 mars 2013	Blog-Affaires autrement <a href="http://www.affairesautrement.blogspot.ca">www.affairesautrement.blogspot.ca</a>
<b>Manque de formation pour le verdissement de la main-d'oeuvre</b>	19 mars 2013	Site Internet de Gaïa Presse <a href="http://www.gaiapresse.ca">www.gaiapresse.ca</a>
<b>Premier Forum national sur l'essor de l'économie verte et la formation de la main-d'oeuvre (Sondage sur les pratiques écoresponsables-Le transport routier se fait tirer l'oreille)</b>	19 mars 2013	Magazine Transport Durable <a href="http://www.transportdurablemagazine.org">www.transportdurablemagazine.org</a>
<b>Forte demande des métiers de l'environnement</b>	21 mars 2013	Site Internet de Novae <a href="http://www.novae.ca">www.novae.ca</a>

# SITE INTERNET

## NOUVELLE IMAGE-NAVIGATION

Nous avons fait la refonte de notre site Internet avec un nouveau style, une nouvelle image et de nouveaux services.

Notre nouveau site permet désormais de faire des recherches par secteur d'activité. Pour chacun d'eux, découvrez les dernières actualités, les formations et les offres d'emploi disponibles.

Il est maintenant possible de faire l'achat en ligne de nos formations, de nos produits et services.

Il est plus facile et plus rapide d'accéder à notre service d'affichage de postes « Employeurs, affichez-vous! ». Les employeurs peuvent afficher leurs offres d'emploi de façon plus simple et les chercheurs d'emploi peuvent déposer gratuitement leur CV en quelques clics.

## RÉSEAUX SOCIAUX

Depuis deux années déjà, nous nous affichons aussi sur les réseaux sociaux. Le lancement des pages Facebook et LinkedIn confirme que cette stratégie s'avère payante lorsqu'il s'agit d'aller chercher des publics submergés par la masse d'informations environnementales.

Cette année, ces nouveaux médias ont généré 3% du trafic entrant sur notre site, soit un total de 3.778 visites dont 95% de ces visites ont été générées par Facebook et LinkedIn. Après analyse de ces deux réseaux sociaux, nous avons constaté que la demande en information environnementale est croissante tant du côté des employeurs (LinkedIn) que des candidats (Facebook). L'année 2013 sera pour nous l'occasion d'exploiter la filière des réseaux sociaux afin d'assurer notre présence en ligne sur un maximum de supports et donner plus de visibilité à notre organisme.

NOM DU RÉSEAU SOCIAL	VISITES VERS LE SITE D'ENVIROCOMPÉTENCES	% DE VISITES
Facebook	2,220	58,76%
LinkedIn	1,383	36,61%
Blogger	93	2,46%
Twitter	41	1,09%
Netvibes	14	0,37%
Autres	27	1,08%

## STATISTIQUES

Nombre  
de visiteurs

**117 634**

du 1<sup>er</sup> avril 2012 au 31 mars 2013

**120 936**

du 1<sup>er</sup> avril 2011 au 31 mars 2012

**98 169**

du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011

Provenance  
des visiteurs

**124** pays/  
territoires  
2012-2013

**131** pays/  
territoires  
2011-2012

**122** pays/  
territoires  
2010-2011

Visiteurs connus/  
nouveaux visiteurs

2012-2013



2011-2012



2010-2011



■ Visiteurs connus  
■ Nouveaux visiteurs

# SITE INTERNET

Origine des visiteurs

2013  
2012

**Canada**  
**91,92%**  
(108 124)

**France**  
**3,94%**  
(4 636)

**États-Unis**  
**0,51%**  
(604)

**Algérie**  
**0,42%**  
(499)

**Maroc**  
**0,24%**  
(280)

**Belgique**  
**0,21%**  
(243)

**Autres pays**  
**2,76%**  
(923)

2012  
2011

**Canada**  
**91,25%**  
(110 356)

**France**  
**5,13%**  
(6 198)

**États-Unis**  
**0,53%**  
(635)

**Algérie**  
**0,34%**  
(414)

**Maroc**  
**0,20%**  
(245)

**Belgique**  
**0,29%**  
(224)

**Autres pays**  
**2,36%**  
(3611)

2011  
2010

**Canada**  
**90%**  
(89 088)

**France**  
**5%**  
(5 033)

**États-Unis**  
**1%**  
(615)

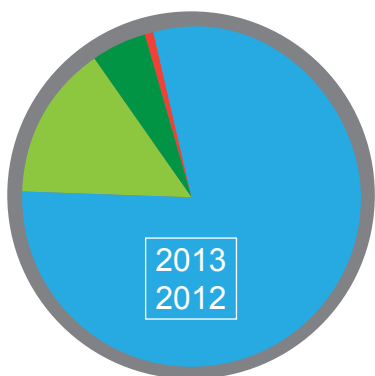
**Algérie**  
**1%**  
(532)

**Maroc**  
**0,26%**  
(258)

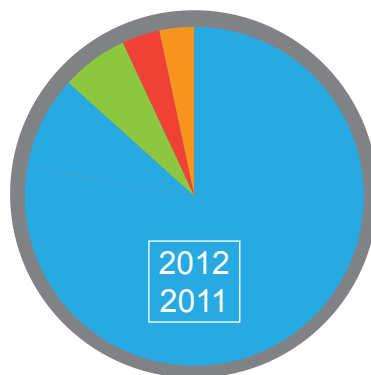
**Belgique**  
**0,25%**  
(250)

**Autres pays**  
**2,50%**  
(2643)

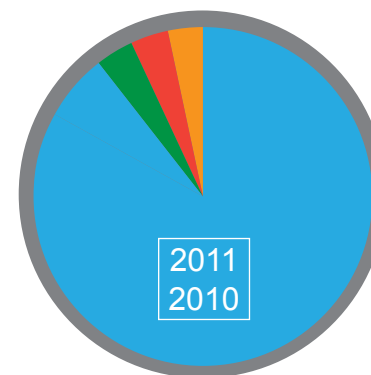
## Pages du site Internet les plus consultées



■ 78,2%	Offres d'emploi
■ 14,74%	Page d'accueil
■ 5,33%	Autres
■ 1,05%	Formations



■ 87,25%	Offres d'emploi
■ 8,25%	Carrières
■ 3,3%	Formations
■ 3,09%	Pour nous joindre



■ 88%	Offres d'emploi
■ 3,5%	Formations
■ 3,5%	Pour nous joindre
■ 3%	Qui sommes-nous?





**RAYONNEMENT**

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'Assemblée générale annuelle s'est tenue à nos nouveaux bureaux le 12 juin 2012. À cette occasion, EnviroCompétences a présenté ses réalisations pour l'exercice 2011-2012 aux membres du Conseil d'administration. De plus, EnviroCompétences a procédé à la remise des « Lauréats Cœur Vert 2012. »

## LAURÉATS COUR VERT 2012

EnviroCompétences a décerné ses prix « Cœur Vert Édition 2012 » lors de son Assemblée générale annuelle du 12 juin 2012.

Pour cette deuxième édition, 24 entreprises ou organismes de la filière environnementale du Québec au cœur de l'action et ayant à cœur la bonne gestion des ressources humaines se sont vus décerner un prix ainsi qu'une trousse promotionnelle.

Les Lauréats Cœur Vert Édition 2012 sont :

Refexio, Veolia Se, le Groupe S.M. International Inc., Soresto Estrie Inc., Soresto Lanaudière Inc., Newalta, Groupe Dijon Inc., GDG Environnement Inc., Sinistre Montréal, Phoenix intervention après sinistre Inc., Steamatic Beauce Inc., Groupe Solution Sinistre Inc., Sinisco Québec, Nature-Action Québec Inc., Nettoyage Nord-Sud, Environnement Illimité Inc., Aquatech Société de Gestion de l'eau Inc., Biogénie, une division d'EnGlobe Corp., Recyc PHP Inc., Terrapex Environnement Ltée, Groupe ORTAM Inc., Transfert Environnement Inc., Hydrauliques R&O Services Inc. et Premier Tech Aqua.





# FORMATIONS

## RENCONTRES AVEC LES ENTREPRISES

Des visites auprès de 86 entreprises et organisations ont été effectuées.  
Les entreprises rencontrées se répartissent ainsi :

Services conseils en environnement : 20



Matières résiduelles : 18



Eau : 15



Sol et géothermie : 10



Bioénergie et énergies renouvelables (biométhanisation) : 9



Efficacité énergétique : 6



Environnement et développement durable : 3



Laboratoires : 3



Air : 2



Les institutions d'enseignement ont aussi été rencontrées. Ces rencontres avaient pour objectif d'échanger sur les programmes de formation existants et sur l'adéquation entre la formation initiale et les besoins des entreprises. Parmi les institutions rencontrées :

- Cégep de Rivière-du-Loup
- Cégep de Thetford Mines
- Université Laval
- Université de Sherbrooke
- École de Technologie Supérieure
- Institut de la Recherche en Santé Sécurité au Travail (IRSST)
- Sherbrooke Innopole
- Créneau d'excellence Bio-industries environnementales de l'Estrie

Des rencontres ont été faites avec différents ministères dans le but de présenter les activités et les projets d'EnviroCompétences, mais aussi d'entendre les orientations des ministères sur la formation de la main-d'œuvre. Les ministères rencontrés sont :

- Ministère des Finances et de l'Économie
- Ministère du Développement durable, de l'Environnement, de la Faune et des Parcs
- Ministère des Transports du Québec
- Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Ressources Naturelles Canada

# FORMATION ET PROMOTION

## RÉPERTOIRES DES FORMATIONS EN ENVIRONNEMENT

Afin de mieux guider les étudiants ou toute personne désirant faire des études dans le secteur de l'environnement, nous faisons une mise à jour du répertoire des programmes de formation en environnement offerts aux niveaux professionnel, collégial et universitaire. Actuellement près de 300 programmes de formation en environnement sont offerts à travers l'ensemble des institutions de la province.

## PROMOTION DES MÉTIERS EN ENVIRONNEMENT

Des ateliers ont eu lieu dans les institutions d'enseignement afin de promouvoir les emplois, les perspectives du secteur de l'environnement et les critères d'intégration à l'emploi.

## PRÉSENTATIONS EN MILIEU SCOLAIRE

Six ateliers en milieu scolaire ont été offerts. Ils avaient pour but de présenter les emplois de l'environnement et leurs perspectives, soit :

- Deux présentations à l'école secondaire Pierre Dupuy : 40 élèves
- Deux présentations au centre de formation professionnel de Saint-Hyacinthe : 60 étudiants
- Une présentation au Carrefour jeunesse-emploi de Pointe-aux-Trembles : 15 personnes
- Une présentation au Centre de Recherche d'Emploi du Centre-Ville de Montréal : 10 personnes

## Participation à des kiosques :

- Soirée carrières de la Commission Scolaire des Patriotes où plus de 150 jeunes, parmi les 2 500 présents, ont pu découvrir les métiers de l'environnement.
- Journée carrières à l'École secondaire Pierre-de-Lestage de Berthierville.

## Participation à des salons et expositions :

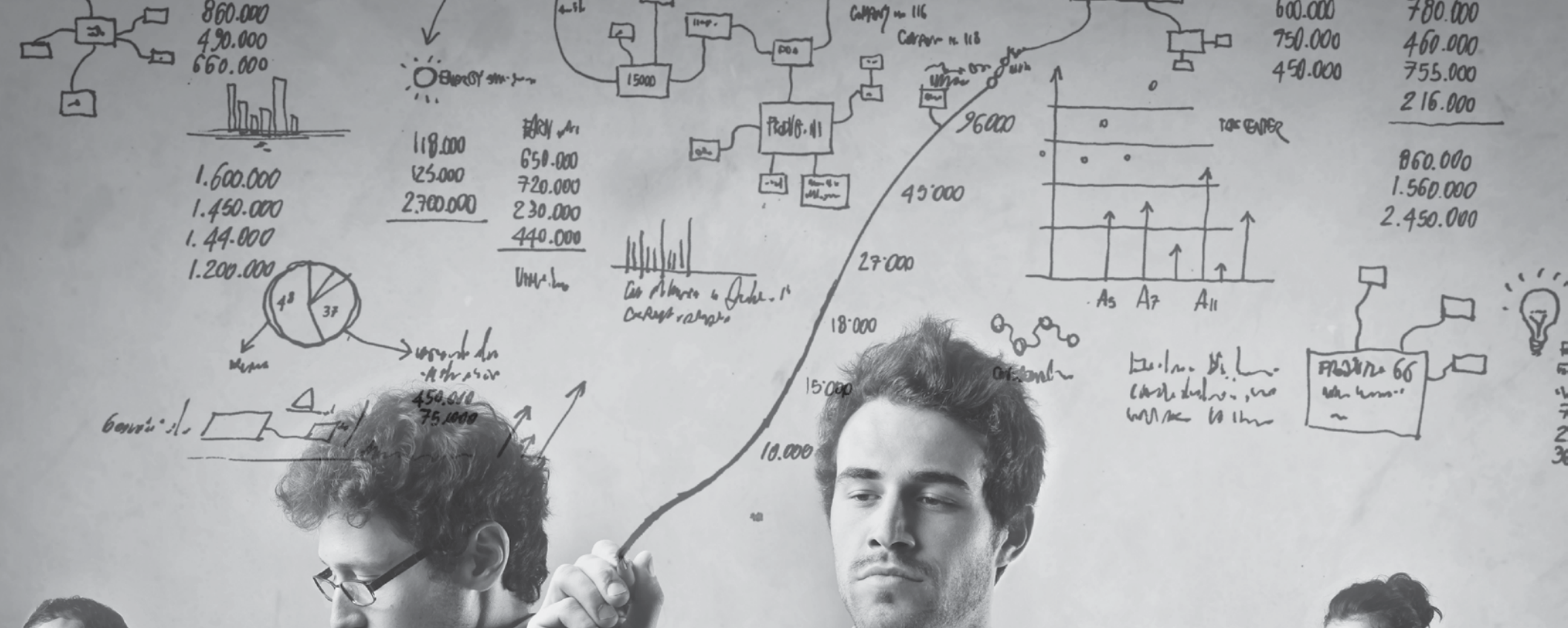
- Salon Carrières et Emplois en collaboration avec La Presse-Pavillon environnement (Montréal). Clientèle : chercheurs d'emploi et étudiants. Nombre de visiteurs : 3000 participants.
- Congrès Firas (Montréal). Clientèle : entrepreneurs en restauration après sinistre. 1000 participants.
- 36 heures des pros de l'assainissement (Saint-Hyacinthe). Clientèle : entrepreneurs du secteur de l'assainissement de l'eau usée. 500 participants.
- Tournée des CSMO (Sherbrooke). Clientèle : Direction régionale de la région et les agents des centres locaux d'emploi de la région. 300 visiteurs.
- Salon national de l'éducation (Montréal). Clientèle : étudiants. Nombre de visiteurs : 5000 visiteurs.
- Salon International des technologies environnementales AMERICANA (Montréal). Clientèle : toutes les entreprises du secteur de l'environnement. Nombre de visiteurs : 10 000 visiteurs.
- 15<sup>e</sup> Congrès annuel de formation du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec. Clientèle : Agents des carrefours jeunesse-emploi. Nombre de visiteurs : 300 visiteurs.





## PARTENARIATS

S'associer avec tous les acteurs de l'industrie de l'environnement est un des éléments clés de notre présence. Cette année plus que jamais, nous avons travaillé sur plusieurs projets ou événements avec des associations et des regroupements. Soulignons la collaboration extraordinaire de tous ces partenaires tels que : Réseau environnement, le Conseil patronal de l'Environnement du Québec (CPEQ), le Conseil des Entreprises de Services Environnementaux (CESE), l'Association Québécoise de la Maîtrise de l'Énergie (AQME), Écotech Québec, Créneau Accord Bio industries environnementales de Sherbrooke et Sherbrooke Innopole.



# PROJETS

# PROJETS RÉALISÉS

---

## RCMO RESTAURATION APRÈS SINISTRE

Élaboration du processus de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre et de ses outils pour le métier de technicien en restauration après sinistre et de ses outils.

## TRANSFERT INTERGÉNÉRATIONNEL

Formation visant toutes les entreprises de la filière environnementale qui vivent des problématiques de transfert des connaissances. Ces dernières devaient nommer des experts du transfert des connaissances. Soit des membres de la direction, du service des ressources humaines, d'un comité paritaire, du comité responsable du transfert des connaissances ou tout simplement des personnes intéressées par le transfert des connaissances. Pour répondre à cet enjeu, nous avons travaillé avec l'Université de Sherbrooke et nous avons élaboré un programme spécial : formation sur l'utilisation d'un coffre à outils sur le transfert des connaissances, suivie d'une journée de coaching afin de faciliter l'implantation en entreprise. 21 entreprises ont bénéficié du programme.

## FORMATION SUR LA GESTION EFFICACE DES BÂTIMENTS

La formation en gestion énergétique des bâtiments vise à présenter les avantages, les moyens et les techniques spécifiques permettant la diminution de l'impact environnemental et la réduction de coûts pour un édifice. La formation n'est donc pas axée autour d'un concept global, mais bien d'une cible matérielle qu'est un édifice.

## PREMIER FORUM NATIONAL SUR L'ESSOR DE L'ÉCONOMIE VERTE ET SON IMPACT SUR LA FORMATION ET LA MAIN-D'ŒUVRE

Le forum avait pour objectif de:

- Présenter un portrait qualitatif et quantitatif de la main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement, identifier les enjeux de main-d'œuvre reliés à l'économie verte et l'environnement pour répondre aux besoins de formation.
- Proposer des moyens d'action se référant à des pratiques novatrices existantes ainsi que les visions de précurseurs en matière d'économie verte. Plus de 154 participants provenant de toutes les régions du Québec.

# PROJETS RÉALISÉS

---

## ENQUÊTE INTERSECTORIELLE DES EMPLOIS VERTS ET VERDISSANTS

Réalisation d'une enquête exploratoire auprès de 68 entreprises avec la collaboration de huit comités sectoriels de main-d'œuvre. Évaluation de la transversalité des emplois verts dans l'ensemble de l'activité économique. Nous tenons à remercier l'implication des comités sectoriels suivants : Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines, Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois, Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (Coeffiscience), Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route), Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale (CAMAQ), Comité sectoriel de main-d'œuvre des technologies de l'information et des communications (Technocompétences) et Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières).

Voici quelques éléments qui sont ressortis :

- Des principes du développement durable appliqués en grande partie dans certains secteurs
- Une transformation d'emplois existants
- Des embauches et des prévisions d'embauche
- Des emplois verts dans la majorité des entreprises

## DIAGNOSTIC INDUSTRIEL ET DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

Cette photo de notre industrie offre la possibilité d'anticiper les changements, de poser les bonnes actions et de prendre les décisions stratégiques qui permettront aux entreprises du secteur de l'environnement de demeurer concurrentielles, compétitives, productives et innovatrices dans leur savoir-faire. Il est à noter que le domaine de la gestion des ressources humaines est fortement lié à la compétitivité et à la survie des entreprises. Afin d'appréhender l'ensemble des problématiques, des constats ont été établis tant au niveau de l'industrie qu'au niveau de la main-d'œuvre et de sa formation. Le diagnostic sectoriel se veut donc un portrait de la réalité de l'industrie et apporte une vision prospective de son évolution. 154 personnes ont répondu au questionnaire. Pour en savoir plus, visitez notre site Internet à la section Publications.

Les entreprises rencontrées pendant le diagnostic, en entrevues individuelles et en groupes de discussion, affirment que les principales difficultés vécues en matière de gestion des ressources humaines (GRH) sont :

- L'attraction de la main-d'œuvre dans le secteur de l'environnement
- L'attraction et la rareté de la main-d'œuvre qualifiée en région
- La rétention de la main-d'œuvre qualifiée
- La qualification des jeunes diplômés
- Le manque de candidats qualifiés
- Les différences de valeurs entre la génération Y et les générations plus âgées
- La rapidité des changements légaux, réglementaires et technologiques
- Le transfert des connaissances

# PROJETS EN COURS

---

## COACHING DES COMPAGNONS

Dans le cadre du PAMT compagnon, une période de «coaching» de 15 heures est prévue afin de s'assurer que les compagnons mettent en pratique les éléments théoriques transmis lors de la formation préalablement reçue. Les 38 travailleurs ayant suivi la formation compagnon en 2011-2012 rencontreront un «coach» qui les supportera dans la transmission efficace de leurs connaissances.

## LA BIOMÉTHANISATION À L'ÉCOLE

Élaboration d'un atelier destiné aux élèves de troisième secondaire sur le processus de biométhanisation. Lors de cet atelier, nous exposerons en détail le secteur de la biométhanisation, tant par la réalisation des activités de travail, les processus de production, que les différents métiers présents.

## FORMATION ENVIRONNEMENTALE DESTINÉE AUX TRAVAILLEURS UTILISANT LES HALOCARBURES

Formation en ligne sur les halocarbures, en cours d'élaboration, destinée aux frigoristes, aux mécaniciens de machineries fixes, aux mécaniciens de véhicules ainsi qu'aux réparateurs d'appareils électroménagers. La formation permettra aux travailleurs de recevoir une attestation de qualification environnementale relativement aux halocarbures. Cette attestation est obligatoire pour manipuler de l'équipement contenant ces types de gaz.

## ÉLABORATION D'UNE FORMATION EN ÉCO-MANAGEMENT

Cette formation présentera les notions théoriques sur l'éco-management, les mesures environnementales et leur implantation dans le management, l'analyse des performances environnementales, le management en entreprise, les notions et l'application d'un éco-bilan des activités de l'entreprise ainsi que l'éco-conception des produits.

## ANALYSE DE PROFESSION POUR LE MÉTIER D'OPÉRATEUR EN NETTOYAGE INDUSTRIEL

Réalisation d'une nouvelle analyse du métier d'opérateur en nettoyage industriel visant à obtenir un portrait juste du métier suite à l'évolution vécue au cours des dix dernières années.

## PROMOTION DES PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

Projet visant à faire la promotion des quatre programmes d'apprentissage en milieu de travail élaborés par notre comité. Cette promotion vise les entreprises de notre secteur, les donneurs d'ordres ainsi que les agents des centres locaux d'emploi.

# PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Les programmes d'apprentissage en milieu de travail ont été mis sur pied afin de soutenir les entreprises au niveau du développement de leur main-d'œuvre. En collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et Emploi-Québec, nous avons conçu avec des experts de différents métiers des programmes d'apprentissage structurés, flexibles et adaptés à la culture de l'entreprise.

Ce programme utilise la formule de compagnonnage et permet à un employé, appelé apprenti, de développer et de consolider ses compétences sous la supervision d'un employé expérimenté, appelé compagnon, qui transmet son savoir-faire à partir d'une norme professionnelle.

Ce type de programme comporte plusieurs avantages, et ce, autant pour le travailleur que pour l'employeur.



## Avantages pour les travailleurs

- Valorisation du métier par l'adhésion à un programme de formation conçu expressément pour eux;
- Hausse de leurs compétences, connaissances et savoir-faire;
- Adoption de bonnes pratiques de travail, sécuritaires et reconnues par la norme professionnelle de leur métier;
- Reconnaissance officielle du métier, par l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle délivré par Emploi-Québec.

## Avantages pour les employeurs

- Formation des travailleurs à même les opérations quotidiennes;
- Avantage compétitif grâce à une équipe de travail composée de travailleurs qualifiés et certifiés;
- Motivation des travailleurs qui voient leur expérience reconnue;
- Uniformisation des compétences techniques des travailleurs et constance dans la qualité des services offerts ;
- Soutien financier accordé pour la formation.

# STATISTIQUES SUR LES PAMT

Opérateur en nettoyage industriel  
Nettoyage au jet d'eau sous pression

ANNÉE	DÉMARCHES	CERTIFICATS
2012-2013	1	
2011-2012	5	3
2010-2011	1	1
2009-2010		3
2008-2009		4
2007-2008		4
2006-2007		6
2005-2006		2
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>23</b>

Opérateur en nettoyage industriel  
nettoyage au jet d'eau sous pression  
et pompage à vide

ANNÉE	DÉMARCHES	CERTIFICATS
2012-2013	24	9
2011-2012	20	26
2010-2011	15	11
2009-2010	22	8
2008-2009	36	37
2007-2008	79	53
2006-2007	183	138
2005-2006	200	43
2004-2005	100	
2003-2004	8	
<b>TOTAL</b>	<b>687</b>	<b>325</b>

Opérateur en nettoyage industriel  
Pompage à vide

ANNÉE	DÉMARCHES	CERTIFICATS
2012-2013	2	4
2011-2012	4	3
2010-2011	12	5
2009-2010		5
2008-2009		4
2007-2008		7
2006-2007		18
2005-2006		16
2004-2005		3
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>65</b>



# STATISTIQUES SUR LES PAMT

Technicien en assainissement  
de systèmes de ventilation

ANNÉE	DÉMARCHES	CERTIFICATS
2012-2013	21	14
2011-2012	28	25
2010-2011	28	21
2009-2010	45	4
<b>TOTAL</b>	<b>122</b>	<b>64</b>

Technicien en équilibrage  
de systèmes de ventilation  
et climatisation

ANNÉE	DÉMARCHES	CERTIFICATS
2012-2013	16	10
2011-2012	16	18
2010-2011	4	9
2009-2010	5	
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>37</b>

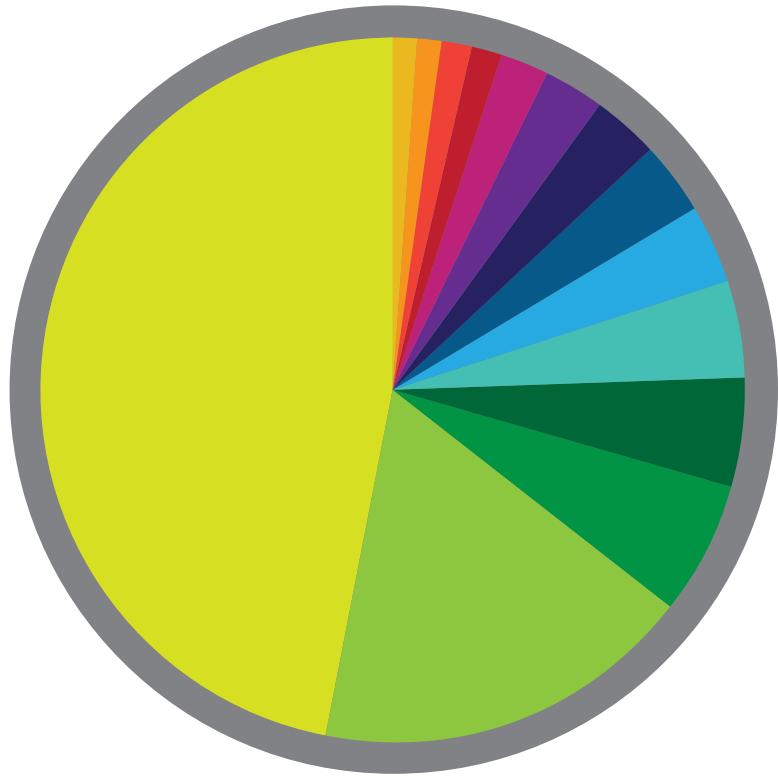
Technicien en restauration  
après sinistre

ANNÉE	DÉMARCHES	CERTIFICATS
2012-2013	66	7
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>7</b>





# INVESTISSEMENT EN TEMPS/PROJETS



1 848 h	Coordonnateur de la formation
694 h	Promotion PAMT
250 h	Coaching compagnons
189,5 h	Conception d'une formation en efficacité énergétique
180,5	Biométhanisation à l'école
143 h	Promotion des métiers
131 h	Halocarbures
118 h	Enquête multisectorielle-forum
110 h	Diffusion de la formation en efficacité énergétique
94 h	Promo PAMT II et RCMO
53,5 h	Soutien aux divers projets
52,5 h	Projets potentiels
47,5 h	Formation compagnons
45,5 h	Révision de la norme NI



# FINANCEMENT



# INVESTISSEMENT EN TEMPS/PROJETS

Chaque année, nous mesurons l'implication de nos partenaires lors des comités de travail, des événements et autres. La concertation et la participation de ceux-ci sont le gage que les produits, services ou projets répondent adéquatement à leurs attentes.

Voici le résultat en dollars qui démontre la grande participation de nos partenaires :

2012-2013  
**132 407 \$**

2011-2012  
**122 513 \$**

2010-2011  
**147 200 \$**

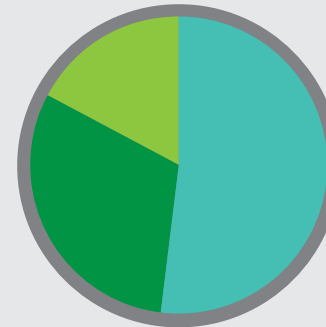
## Revenus autogénérés

2012-2013  
**28 920 \$**  
2011-2012  
**4 311 \$**  
2010-2011  
**3 155 \$**

## Budget des projets

2012-2013  
**475 352 \$**  
2011-2012  
**518 071 \$**  
2010-2011  
**447 612 \$**

## Sources de financement



■ 52%	DDCIS
■ 31%	DSDMO
■ 17%	Autres sources



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Debouts, de gauche à droite :** M. Jean-Paul Leblanc, M. Mario Caetano, Mme Carole Soulières, M. Perry Niro, Mme Marie-Hélène Côté, M. Jean Lacroix, Mme Marie-Josée Bouchard, M. Bernard Duchastel et M. Claude Marengo. **Assis, de gauche à droite :** M. Jocelyn Lavoie, Mme Geneviève Ouellet, Mme Dominique Dodier, Mme Marie-Pierre Ippersiel, Mme Sophie Limoges et Mme Marie-Josée Rousse. **Absents :** M. Jean-Guy Cadorette, M. Alain Lavoie, Mme Marie-Ève Gagnon et Mme Annie Desjardins.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2012-2013

---

## Représentants employeurs

### **Monsieur Jean-Guy Cadorette**

Coprésident patronal  
Vice-président  
Aquatech, Société de gestion de l'eau inc.

### **Monsieur Jean-Paul Leblanc**

Trésorier  
Président  
Hydrauliques R&O Services inc.

### **Madame Sophie Limoges**

Directrice du développement des affaires  
Newalta

### **Madame Marie-Josée Bouchard**

Coordonnatrice projets développement corporatif  
Premier Tech Aqua

### **Monsieur Jean Lacroix**

Président-Directeur général  
Président COOP Carbone  
Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie (AQME)

### **Monsieur Perry Niro**

Président-Directeur général  
Conseil des entreprises  
de services environnementaux (CESE)

### **Monsieur Claude Marengo**

Directeur  
Groupe S.M. International

### **Monsieur Denis Gouin**

Directeur des ressources humaines  
Veolia ES Matières résiduelles inc.

### **Madame Marie-Pierre Ippersiel**

Vice-présidente  
Écotech Québec

### **Monsieur Mario Caetano**

Président  
Refexio

# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2012-2013

---

## Représentants syndicaux

### **Monsieur Jocelyn Lavoie**

Vice-président syndical  
Responsable du service de la main-d'œuvre  
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

### **Monsieur Jean-Rod Morin**

Représentant syndical SCEP-FTQ  
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)  
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

### **Monsieur Bernard Duchastel**

Représentant CSN  
Confédération des syndicats nationaux (CSN)  
Fédération des employés et employées de services publics inc.

### **Madame Marie-Josée Rousse**

Conseillère en éducation pour un avenir viable  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

## Partenaires associés et ministères

### **Madame Carole Soulières**

Conseillère au développement des compétences et  
en intervention sectorielle  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)  
Direction du développement des compétences et  
de l'intervention sectorielle (DDCIS)

### **Madame Geneviève Ouellet**

Conseillère pédagogique  
Direction de la formation continue  
Collège de Rosemont

### **Madame Marie-Ève Gagnon**

Responsable du secteur de formation (FPT)  
Direction des programmes et de la veille sectorielle  
Ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport (MELS)

### **Monsieur Alain Lavoie**

Chef du service des matières résiduelles  
Direction des matières résiduelles et des lieux contaminés  
Ministère du Développement durable, de l'Environnement, de la Faune  
et des Parcs (MDDEFP)

### **Madame Marie-Hélène Côté**

Conseillère en développement industriel  
Direction des technologies vertes et des entreprises de service  
Ministère des Finances et de l'Économie (MFE)



# ÉQUIPE PERMANENTE

---



**De gauche à droite:** Jessica Trépanier, Conseillère aux communications, Stéphanie Trudelle, Directrice des projets, Violette Moreau, Adjointe administrative/comptabilité, David Fricout, Coordonnateur de la formation, Dominique Dodier, Directrice générale, Érika St-Laurent-Goussard, Secrétaire-réceptionniste et Samuel Campbell, Agent de projets.



# 2012-2013 EN PHOTOS





**MERCI!**

