



Enviro
Compétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

DÉCOUVREZ LES GRANDES ACTIONS ET LES TEMPS FORTS QUI ONT RYTHMÉ **ENVIROCOMPÉTENCES** CETTE ANNÉE.



DES RÉALISATIONS À LA
HAUTEUR DE NOS AMBITIONS



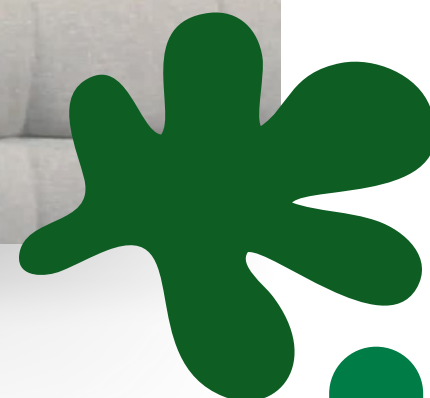
UNE AUGMENTATION DE
NOTRE VISIBILITÉ



DES RÉSULTATS FINANCIERS
TOUJOURS EXCELLENTS

ÉDITO

UN MESSAGE DE DOMINIQUE DODIER
Directrice générale d'EnviroCompétences





ENVIROCOMPÉTENCES

COMITÉ SECTORIEL
DE MAIN-D'OEUVRE
DE L'ENVIRONNEMENT

SOMMAIRE

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

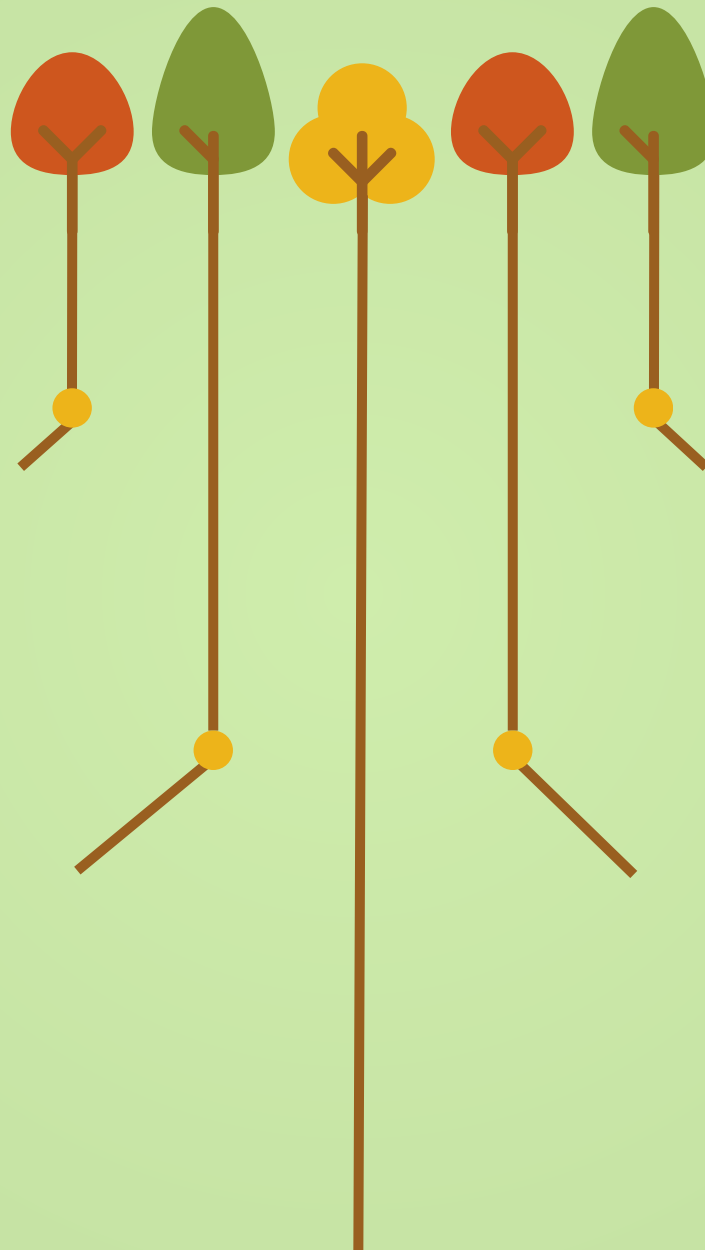
Découvrons ensemble tous ce qu'**EnviroCompétences** a fait pour vous cette année !

ENVIROCOMPÉTENCES S'ENGAGE AU QUOTIDIEN

Sa mission, sa vision, ses valeurs et son engagement envers toutes les entreprises et travailleurs et travailleuses de l'environnement.

ENVIROCOMPÉTENCES DÉPASSE SES OBJECTIFS ET VA PLUS LOIN

De nombreuses formations données et la participation à divers événements.



LISTE DES MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET REMERCIEMENTS

Découvrez qui soutient EnviroCompétences et s'implique au quotidien.

ENVIROCOMPÉTENCES C'EST DES RÉSULTATS FINANCIERS POSITIFS

Revenus autonomes, contribution des partenaires et enveloppes projets.

ENVIROCOMPÉTENCES AUGMENTE SA VISIBILITÉ

Site internet, réseaux sociaux, relations publiques et publications d'études.

L'HISTOIRE D'ENVIROCOMPÉTENCES

1996

Le comité stratégique de formation de la Grappe devient une entité autonome, appelée le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement, à la suite de discussions entre la Grappe, le MICST et la Société québécoise de développement de la main-d'œuvre (SQDM, maintenant Emploi-Québec).

Depuis 1997

Le CSMOE intervient dans les domaines de la formation, du développement de l'emploi et de l'adaptation des ressources humaines. De plus, par l'entremise des entreprises et des organismes présents au conseil d'administration, des dizaines de partenaires impliqués autour des tables de concertation et des nombreux groupes de travail, ainsi que son équipe permanente, le comité sectoriel contribue à la réalisation de nombreuses réflexions et actions en lien avec ses mandats.

2006

Le CSMOE se dote d'une nouvelle appellation EnviroCompétences. Dans la suite des choses, une nouvelle image graphique est créée. Notre nouveau logo représente quatre secteurs en environnement identifiés par des symboles (eau, matières résiduelles, air et sols). Notre visuel est une déclinaison de ces secteurs identifiés par une main-d'œuvre en action. Les couleurs ont aussi une symbolique faisant référence aux secteurs représentés par nos interventions.

L'HISTOIRE D'ENVIROCOMPÉTENCES

2013

EnviroCompétences actualise son site Internet, agrandit les sous-secteurs dans lesquels il intervient. Dorénavant, les sous-secteurs sont présents par page « eau, air, sols, matières résiduelles et dangereuses, énergies renouvelables/durables et restauration après sinistre ».

2016

EnviroCompétences célèbre ses 20 années d'existence. Cet anniversaire symbolise l'esprit partenarial qui s'est développé avec toute l'industrie de l'environnement au fil des années et de la nécessité d'unir ses forces et de travailler ensemble afin que cette industrie puisse demeurer dynamique et prospère.

2021

Envirocompétences célèbre ses 25 ans ! Ce nombre est porteur de sens; avec plus de 70 000 travailleurs et professionnels de l'environnement, plus de 10 000 employeurs gravitant autour de l'environnement, EnvirocCompétences déploie plus de 50 formations techniques et générales, confirme son leadership dans le développement de compétences, en information sur le marché du travail de l'environnement. Travaillant avec un écosystème riche de collaborations, nous portons avec fierté la mission et la vision.

“

TRAVAILLER EN
ENVIRONNEMENT C'EST
APPLIQUER SES **CONVICTIONS**
AU QUOTIDIEN

”

ENVIROCOMPÉTENCES S'ENGAGE AU QUOTIDIEN

MISSION

Développer et former la main-d'œuvre au service de l'environnement et du développement durable.

VISION

Maintenir notre rôle de chef de file et contribuer stratégiquement au **développement de la main-d'œuvre et des compétences** au travail.

VALEURS

Notre passion pour **l'excellence, le service et les résultats**.

Notre engagement pour **la réussite, le développement des ressources humaines et l'innovation**.

Nos comportements éthiques dans **la rigueur, l'équité et l'intégrité**.

C'est un engagement quotidien envers toutes les entreprises et les travailleurs(euses) de l'environnement

+ de 10 000 entreprises

+ de 72 000 travailleurs

8 sous-secteurs représentés

ENVIROCOMPÉTENCES DÉPASSE SES OBJECTIFS & VA PLUS LOIN

31

SESSIONS DE
FORMATION

569

PERSONNES
FORMÉES

278

ENTREPRISES
PARTICIPANTES

88,4%

DE SATISFACTION



31 SESSIONS DE FORMATION



- Grands déjeuners RH
- Développement durable



- Halocarbures
- Traitement des dégâts liés au feu, à la fumée et aux odeurs
- Formateurs de préposés à l'entretien ménager
- Décontamination microbienne
- Opérateur en nettoyage industriel
- Développement durable
- Caractérisation des sols et réhabilitation de sites
- Séchage restauratif
- Surveillance et contrôle des infrastructures
- Traitement de l'eau
- Échantillonnage des sols

88,4% DE SATISFACTION

PARTICIPATION À 29 ÉVÉNEMENTS

- Webinaire Réseau Environnement
- RDÉE - Présentation à Ottawa
- Golf CETEQ-EnviroCompétences
- Assemblée Générale Annuelle (AGA)

- Conférence PME MTL
- Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec (SIIQ)
- Webinaire recrutement international
- Congrès 3RMCDQ
- Salon des TEQ

avril 2022

mai

juin

juillet

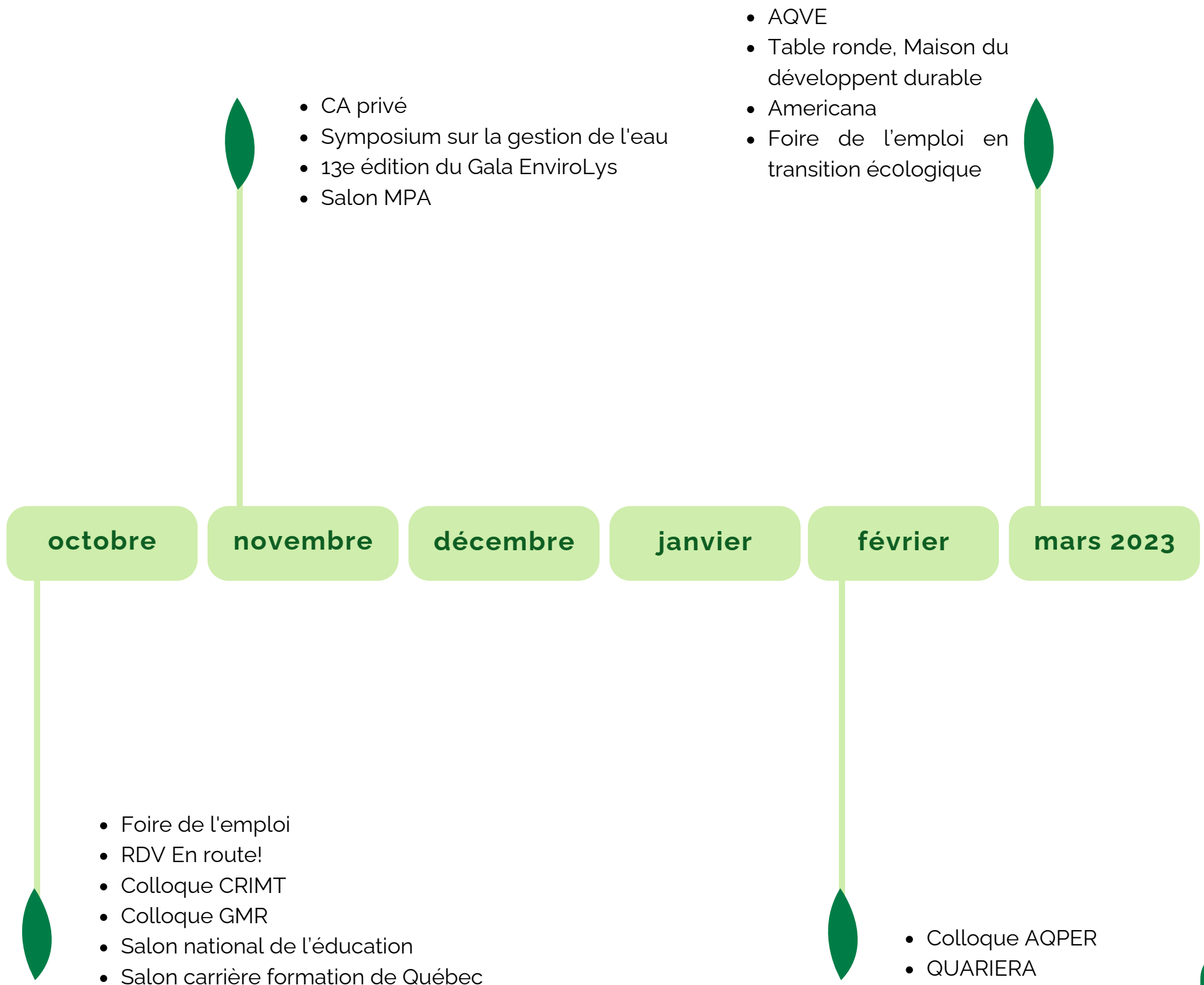
août

septembre

- Forum GNR

- Conférence Collège Rosemont
- AGA privée
- Congrès ADMQ

" TOUT SEUL ON VA PLUS VITE, ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN "



AUTRES RÉALISATIONS

- Rédaction d'un **plan de communication** ainsi que d'un **tableau de suivi** ;
- Parution de 5 **communiqués de presse** ;
- 6 **annonces** dans les médias de masse : Groupe TVA, Le Devoir, Journal de Montréal et Radio Canada ;
- **Publications** dans dans l'infolettre de notre partenaire ECO Canada ;
- 29 **infolettres** parues ;
- 36 **nouvelles** publiées sur notre site EnviroCompétences
- Création d'un **guide des CSMO** en collaboration avec les autres CSMO ;
- Élaboration du **guide du référentiel des compétences en environnement**, en collaboration avec les experts identifiés pour chaque secteur d'activité ;
- Portrait des femmes en environnement - Réalisation d'une **enquête**.
- **Étude** sur les besoins de formations initiales et continues en environnement.

ENVIROCOMPÉTENCES AUGMENTE SA VISIBILITÉ



ENVIROEMPLOIS

SITE INTERNET

www.envirocompetences.org

SITE INTERNET

www.enviroemplois.org

18 545

utilisateurs

67 236

pages vues

29 064

utilisateurs

257 072

pages vues



2 400 abonné·e·s



8 087 abonné·e·s



806 abonné·e·s



884 abonné·e·s

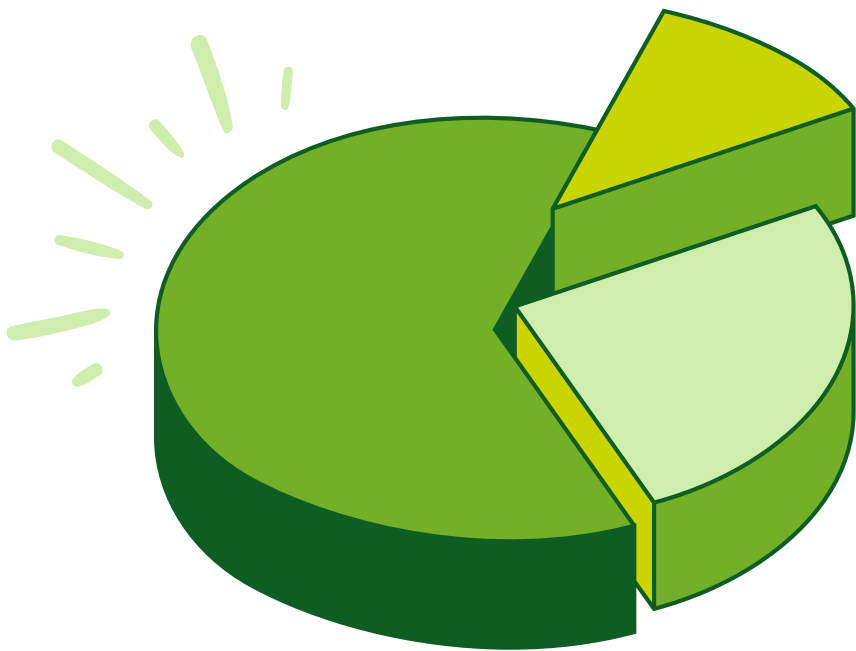


4 382 abonné·e·s



110 abonné·e·s

ENVIROCOMPÉTENCES C'EST DES RÉSULTATS FINANCIERS POSITIFS



241,733 \$

DE REVENUS AUTONOME

329,925 \$

EN CONTRIBUTION DES PARTENAIRES

1 028,824,31 \$

DE PROJETS

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

MERCI POUR VOTRE ENGAGEMENT DE TOUS LES INSTANTS !



Richard Mimeau
Directeur régional,
Développement durable,
Affaires stratégiques et
publiques Québec/Est de
l'Ontario
Matrec



Alain Ouimet
Représentant
Fédération des
employés et employés
de services publics Inc.
(FEESP-CSN)



Marie-Josée Arsenault
Vice-présidente, talents
et culture
Boralex



**Amélie Bergeron
Vachon**
Directrice Rayonnement
et internationalisation
Écotech Québec



Michel Binette
Directeur principal,
Relations
gouvernementales et
développement des affaires
Enviro Connexions



Jean-Guy Cadorette
Vice-président
opération Québec
Aquatech



Christian Cardin
Membre
Fédération de l'industrie
manufacturière
(FIM-CSN)



**Marie-Christine
Desbarats**
Conseillère
Ressources Humaines
Matrec



Marie Josée Deschamps
Responsable de programmes de formation technique (MEES)



Robert Dubé
Membre Réseau environnement



Mario Caetano
Président Refexio



Eddy Cloutier
Vice-président Développement durable Bouthillette Parizeau Inc



Daniel Cloutier
Représentant national Unifor Québec



Guy Coullée
Directeur Atelier - école Les Cèdres



Francis Fortin
Président directeur général Stratzer



Roger Gauthier
Coordonnateur Association des Entrepreneurs de Services d'Édifices Québec (AESEQ)



Éric Gourde
Conseiller en intervention sectorielle Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale



Marie Christine Roy
Conseillère en développement durable entreprise Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation



Claude St-Marseille
Vice-Président représentant syndicale U.E.S. Section local 800



Naomi Verdon
Directrice Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques

L'ÉQUIPE COMMUNICATION ET MARKETING D'ENVIROCOMPÉTENCES



Dominique Dodier

Directrice générale



Nil Ba

Conseiller en
communication et
marketing



Pierre Lengronne

Directeur des
communications



Margot Lévesque

Adjointe exécutive

L'ÉQUIPE PROJET D'ENVIROCOMPÉTENCES



Stéphanie Trudelle

Directrice générale adjointe



Charlotte Curt

Chargée de projets



Nadia Frangella

Chargée de projets



Farid Danko

Responsable PAMT

L'ÉQUIPE DU PÔLE EXPERTISE EN TRANSITION VERTE D'ENVIROCOMPÉTENCES

Hélène Scheed

Coordonnatrice
Pôle expertise en
transition verte

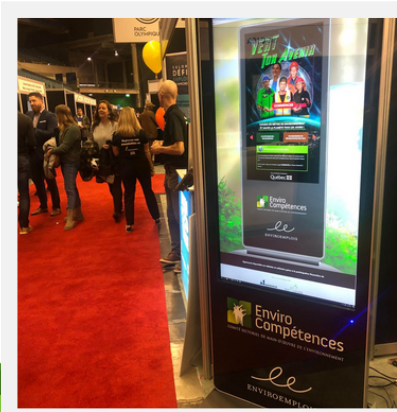
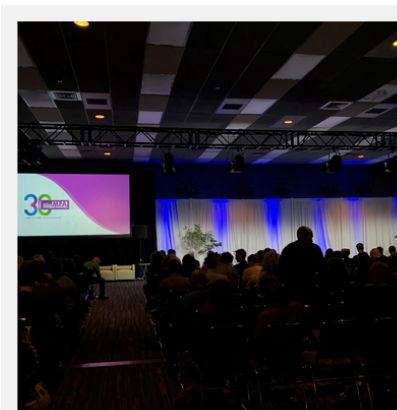
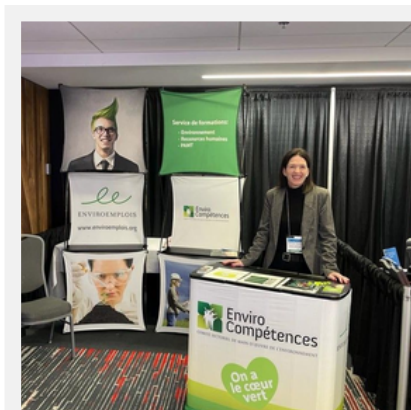


Elizabeth Higgins Lapierre

Agente de projets
Pôle expertise en
transition verte



RÉTROSPECTIVE SUR QUELQUES MOMENTS FORTS AYANT MARQUÉ L'ANNÉE



MERCI

AVEC LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE DE :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec



MERCI

AU SOUTIEN DE NOS PARTENAIRES :



Nous remercions chaleureusement nos relayeurs d'informations pour leur précieuse collaboration

- 3R MCDQ
- Abrinord
- AGRCQ
- APCHQ
- Atout Recrutement
- Association Québécoise Zéro Déchet
- Association des biologistes du Québec (ABQ)
- CTTÉI
- CPEQ
- CTEQ
- Conseil des industries durables
- Équiterre
- Propulsion Québec
- MELCCFP
- Éco Entreprises Québec
- Enerkem
- EcoTech Québec
- ECO Canada
- Éco-Quartier
- FAQDD

- CRE Montréal
- RQFE
- Nature-Action Québec
- MAYA Communications
- UMQ
- Université Laval
- RIMQ
- Tricentris
- Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation
- Réseau Environnement
- RECYC-QUÉBEC
- École de Technologie Supérieure
- Association des firmes de génie-conseil Québec (AFG)
- Ellio-Conseil en développement durable
- Regroupement des organismes de bassins versants du Québec
- Salon Carrière formation Québec
- Conseil du patronat du Québec
- Ville de Montréal
- Chambre de commerce de l'est de Montréal
- TESLA RP
- Centre de transfert technologique en écologie industrielle
- Conseil régional de l'environnement de Montréal

MERCI

AU SOUTIEN DE NOS
PARTENAIRES "COUP DE COEUR" :

GROUPE HELIOS

Gestion d'infrastructures et services urbains

 **PHOENIX**
INTERVENTION APRÈS SINISTRE



Atout
RECRUTEMENT

20 ANS
CETeQ

feesp. 
FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET
EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS

SAFETY EXPRESS
part of the
Aramco
family



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT



ENVIROEMPLOIS

“

CELUI QUI DÉPLACE UNE
MONTAGNE **COMMENCE**
PAR DÉPLACER DE PETITES
PIERRES.

”



ENVIROCOMPÉTENCES

9501 avenue Christophe-Colomb, bureau 203

Montréal, Québec H2M 2E3

Tel : (514) 384-4999

www.envirocompetences.org

