



RAPPORT ANNUEL

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement
9501, avenue Christophe-Colomb, bureau 203
Montréal (Québec) H2M 2E3

Téléphone : 514 384-4999
Télécopieur : 514 384-7774
www.envirocompetences.org et www.enviroemplois.org

La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) contribue au financement des activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination dans le seul but d'alléger le texte.

Production : EnviroCompétences

Coordination : Jessica Trépanier

Conception et design graphique : Graphisme Nancy Turcotte

ISBN-978-2-922325-75-1 (format PDF)

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2016

Bibliothèque et Archives Canada, 2016

TABLE DES MATIÈRES



- | | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| 4 | Mot du président de la Commission des partenaires du marché du travail | 16 | Formations disponibles |
| 5 | Mot du coprésident | 17 | Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) |
| 6 | Mot de la directrice générale | 18 | Lauréats Cœur Vert 2015-2016 |
| 7 | Historique | 19 | Couverture médiatique |
| 10 | Évolution du logo | 20 | Participation «VERT» les autres |
| 11 | Événements marquants (2015-2016) | 21 | Liste des conférences |
| 12 | Portrait quantitatif des partenaires et sous-secteurs | 22 | AGA 2016 |
| 13 | Conseil d'administration 2015-2016 | 23 | Mission |
| 14 | Gestion globale/résultats | 24 | Les 20 ans en photos |
| 15 | Formations | | |

MOT DU PRÉSIDENT DE LA COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Les comités sectoriels de main-d'œuvre contribuent pleinement au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre dans plusieurs secteurs d'activités. EnviroCompétences, le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, est l'un des 29 comités sectoriels reconnus et financés par la Commission des partenaires du marché du travail, conformément à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

EnviroCompétences favorise la concertation et les échanges dans l'industrie de l'environnement où les défis sont nombreux. En effet, son cadre réglementaire évolue rapidement; en matière de ressources humaines, le recrutement de candidats qualifiés et expérimentés constitue une difficulté particulière; de nouvelles tendances émergent, comme les technologies propres et les énergies renouvelables; des changements technologiques bouleversent les entreprises, notamment sur le plan de la production et de la fabrication.

Grâce à son savoir-faire en matière d'information sur le marché du travail ainsi que de développement des compétences et des pratiques en gestion des ressources humaines, EnviroCompétences est un partenaire stratégique pour les entreprises et pour les personnes travaillant dans le domaine de l'environnement.

J'encourage donc le comité à poursuivre la mise en œuvre de projets structurants pour la filière environnementale. Leurs répercussions auront sans doute un effet positif sur la compétitivité des entreprises concernées.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Florent Francoeur'. The signature is fluid and cursive.

Florent Francoeur

Président de la Commission des partenaires du marché du travail

MOT DU COPRÉSIDENT



Aujourd'hui, la protection de l'environnement est à l'avant-scène sociale, politique et économique. La lutte contre les changements climatiques est maintenant une priorité pour nos gouvernements et notre société. Pour ces raisons, la formation de la main-d'œuvre dans ce secteur tient une place d'importance. EnviroCompétences joue donc un rôle essentiel au Québec, car elle a comme mission le développement des compétences de la main-d'œuvre et la promotion des bonnes pratiques en gestion des ressources humaines et des métiers et carrières en environnement.

Les pratiques écoresponsables et environnementales évoluent rapidement et demandent d'être sans cesse innovantes. EnviroCompétences se développe et se renouvelle depuis maintenant 20 ans à travers les formations qu'elle offre afin que ceux qui œuvrent en environnement et en développement durable soient toujours mieux outillés.

EnviroCompétences est un leader dans le développement des ressources humaines et des compétences en environnement et représente l'avenir pour la main-d'œuvre de ce secteur.

C'est donc avec fierté que les membres du conseil d'administration et moi-même vous présentons le *Rapport annuel de gestion 2015-2016*. Ce rapport fait état des résultats, des actions qu'EnviroCompétences a accompli pour aider les entreprises en environnement à conserver leur dynamisme et accompagner ces dernières au développement de leur plein potentiel afin qu'elles demeurent compétitives. Chaque jour, EnviroCompétences est à l'écoute des besoins de la main-d'œuvre et propose des formations, des produits et des services adaptés à la réalité terrain des travailleurs. Dans les prochaines années, nous souhaitons poursuivre ce que nous avons entrepris, soutenir au mieux les entreprises.

Je tiens d'ailleurs à souligner l'excellent travail de Dominique Dodier, qui œuvre depuis 10 ans au succès de l'organisation, ainsi que de toute l'équipe pour leur dévouement.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Richard Mimeau', written over a thin horizontal line.

Richard Mimeau

Coprésident patronal du conseil d'administration
EnviroCompétences

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2015-2016. Je viens de compléter ma dixième année au sein d'EnviroCompétences et commence une nouvelle décennie. Le point de départ a été parsemé d'obstacles, mais les résultats depuis ces 10 dernières années parlent d'eux-mêmes. Des efforts, de l'écoute et de la rigueur dont toute l'équipe a su faire preuve. Je crois avec la plus grande humilité qu'EnviroCompétences a su se tailler une place dans la filière environnementale et est devenu un acteur précieux.

L'année 2015-2016 a été déterminante dans la réalisation des objectifs de notre dernière planification stratégique. Elle a consolidé notre positionnement comme expert en main-d'œuvre et en développement de compétences au travail. EnviroCompétences épouse dans ses actions la notion de partenariat dans sa forme la plus significative. Nous sommes présents au sein des structures et des organisations les plus actives au sein de l'environnement, notre expertise rayonne auprès de plusieurs conseils d'administration et nous sommes impliqués dans plusieurs comités d'experts en main-d'œuvre. Envirocompétences a offert 19 formations et formé durant l'année 2015-2016 plus de 356 personnes à travers ces 37 programmes de formation.

Nous entamons la planification stratégique 2016-2019 et notre avenir sera tout aussi dynamique, proactif et plein de défis.

Je tiens à souligner la qualité du travail effectué par l'équipe, sans elle rien n'aurait été possible. Il faut aussi souligner la contribution et l'excellence des membres du conseil d'administration qui brillent de leurs présences et collaborations. Le succès et la force de notre vision sont à la hauteur des personnes qui ont cette foi en notre mission. Je tiens aussi, à remercier tous les partenaires, les entreprises, les personnes qui ont été des acteurs actifs du succès de nos programmes de formation et utilisateurs de nos produits et services. Merci!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dominique Dodier', written in a cursive style.

Dominique Dodier
Directrice générale
EnviroCompétences

« Le meilleur moyen de prédire le futur c'est de le créer. »

Peter Drucker

HISTORIQUE



1996

Le comité stratégique de formation de la Grappe devient une entité autonome, appelée le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement, à la suite de discussions entre la Grappe, le MICST et la Société québécoise de développement de la main-d'œuvre (SQDM, maintenant Emploi-Québec).

1997

Le CSMOE intervient dans les domaines de la formation, du développement de l'emploi et de l'adaptation des ressources humaines. De plus, par l'entremise des entreprises et des organismes présents au conseil d'administration, des dizaines de partenaires impliqués autour des tables de concertation et des nombreux groupes de travail, ainsi qu'une équipe permanente, le comité sectoriel contribue à la réalisation de nombreuses réflexions et actions en lien avec ses mandats.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DE L'ENVIRONNEMENT



HISTORIQUE (SUITE)

Depuis 2006

Le CSMOE se dote d'une nouvelle appellation EnviroCompétences. Dans la suite des choses, une nouvelle image graphique est créée.

Notre nouveau logo représente quatre secteurs en environnement identifiés par des symboles (eau, matières résiduelles, air et sols) où EnviroCompétences et ses partenaires interviennent dans le développement concerté de la main-d'œuvre (identifié par les personnages). Notre visuel est une déclinaison de ces secteurs identifiés par une main-d'œuvre en action. Les couleurs ont aussi une symbolique faisant référence aux secteurs représentés par nos interventions.



2016 – 20^e anniversaire d'EnviroCompétences

Le 16 juin dernier avait lieu la célébration spéciale des 20 ans d'EnviroCompétences dans le cadre de son Assemblée générale publique qui se tenait au Cosmodôme de Laval.

Les membres du conseil d'administration et les partenaires de la filière environnementale étaient présents pour apprécier les réalisations de la dernière année et des projets futurs du comité. Le dynamisme et l'innovation dans ses actions permettent à EnviroCompétences d'occuper une place de choix dans le domaine environnemental et du développement durable.



ÉVOLUTION DU LOGO



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DE L'ENVIRONNEMENT

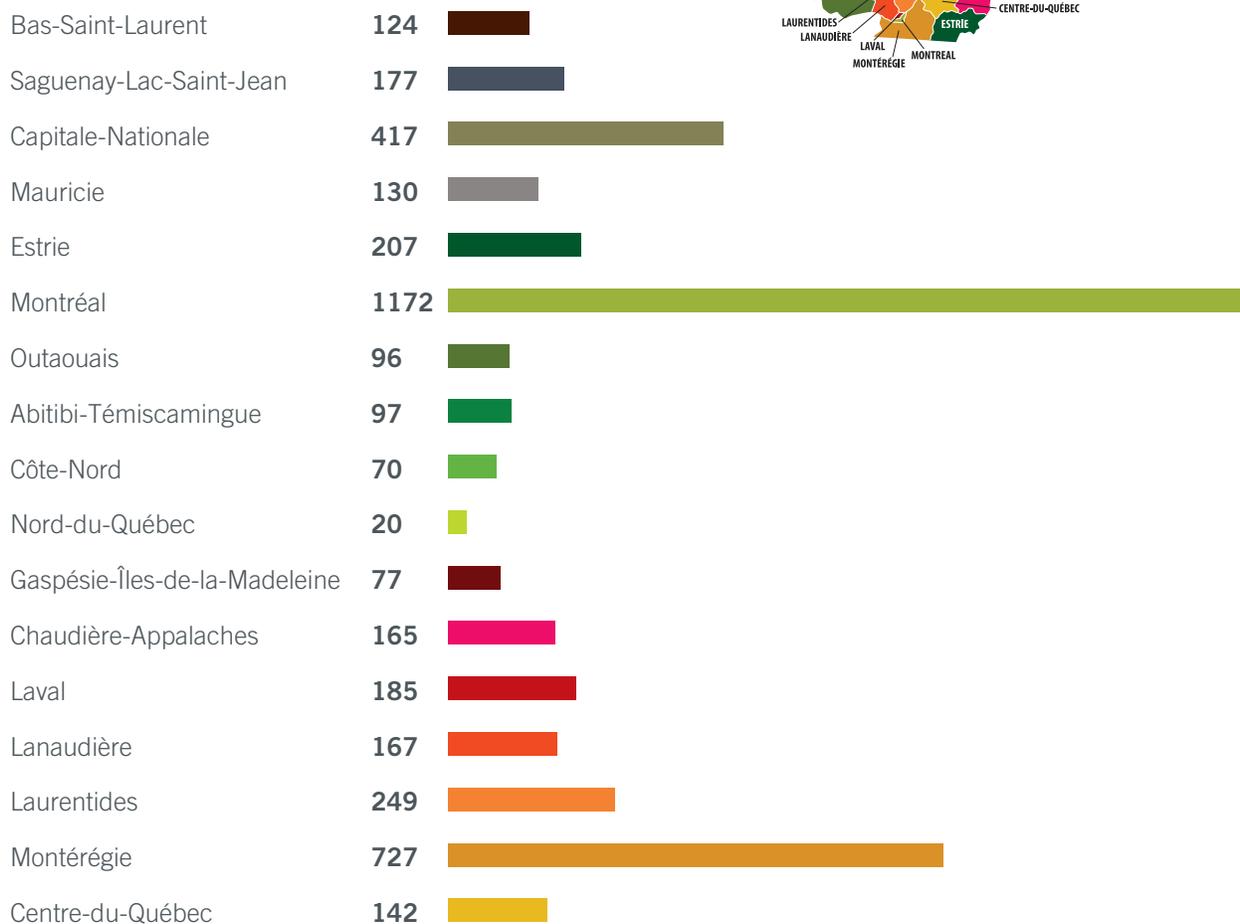


ÉVÉNEMENTS MARQUANTS (2015-2016)

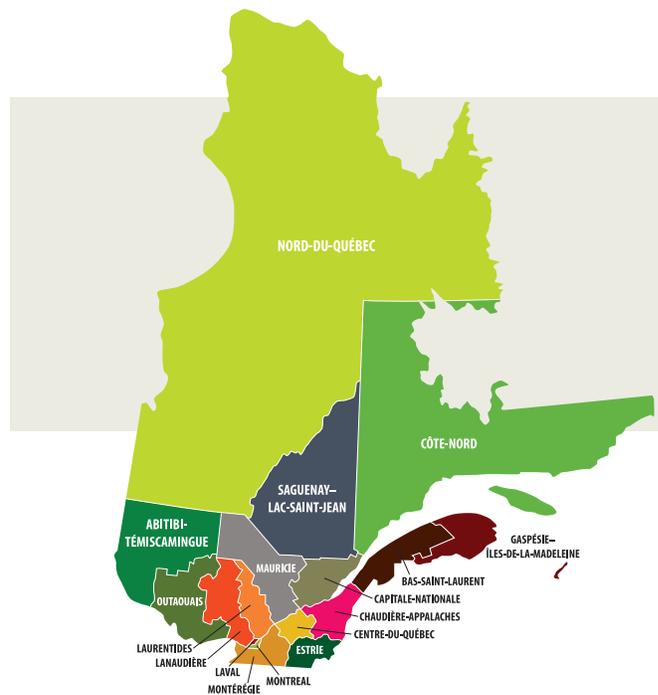


PORTRAIT QUANTITATIF DES PARTENAIRES ET SOUS-SECTEURS

Nombre d'entreprises par région administrative



4 222
entreprises



8 sous-secteurs

Air et changements climatiques – Conciergerie – Eau – Énergies renouvelables et efficacité énergétique – Matières dangereuses et résiduelles – Restauration après sinistre – Services-conseils et laboratoires – Sols

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015-2016



Comité exécutif



COPRÉSIDENT PATRONAL

Richard Mimeau

Directeur général

Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEQ)



COPRÉSIDENT SYNDICAL

Denis Vigneault

Conseiller à la main-d'œuvre

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)



TRÉSORIER

Jean-Paul Leblanc

Président

Hydrauliques R&O Services

Membres Employeurs



Jean-Guy Cadorette

Vice-président

Aquatech, Société de gestion de l'eau



Jean Lacroix

Président-directeur général

AQME, Réseau Environnement



Mario Caetano

Président

Refefix DKI



Robert Dubé

Président

Atout Recrutement



Marcel Langelier

Président-directeur général

GSF Canada



Marie-Pierre Ippersiel

Vice-présidente

Écotech-Québec



François Phaneuf

Directeur des ressources humaines

Services Matrec



Geneviève Bélec

Directrice des ressources humaines

Bouthillette Parizeau Inc.



Sandra D'Orazio

Directrice des ventes

EnGlobe Corp.



Natacha Laurin

Directrice des ressources humaines

Gaudreau Environnement



Bernard Duchastel

Représentant CSN

FEESP-CSN



Jean-Rod Morin

Représentant national

Unifor Québec

Partenaires associés et ministères



Élise Tousignant

Directrice de la formation continue, moyens didactiques et CÉRSÉ
Collège de Rosemont



Marie-Ève Gagnon

Coordonnatrice à la Direction des programmes techniques et de la formation continue
MEES



Luc Guay

Analyste
MESI



David Poncelet

Conseiller en intervention sectorielle (DDCIS)
Commission des partenaires du marché du travail



Dominique Dodier

Directrice générale
EnviroCompétences

Représentante de la permanence



Erik Bouchard-Boulianne

Économiste
Établissement vert
Brundtland de la Centrale des syndicats du Québec (EVB-CSQ)

GESTION GLOBALE/ RÉSULTATS



Revenus
autogénérés



88 567 \$

Budget
des projets



379 845 \$

Contribution
des partenaires



70 536,50 \$



FORMATIONS



Nombre de formations offertes : **37**
Nombre de formations données : **19**



Nombre de participants : **356**



Nombre d'entreprises : **272**



Nombre d'heures totales de formations : **7 874**



Taux de satisfaction moyen : **91 %**

FORMATIONS ET FRÉQUENCES

Formation avancée en réfrigération



Formation sur l'identification et gestion des hauts potentiels



Éco-conduite 2



Atelier sur l'économie circulaire



Gestion efficace de petits projets



Formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant des halocarbures



Formation en droit de gérance (droit du travail) en collaboration avec le CETEQ



FORMATIONS DISPONIBLES

EnviroFormations techniques

- Formation avancée en réfrigération (4 ateliers distincts)
- Formation en biométhanisation
- Formation en développement durable
- Formations en échantillonnage de l'eau et des sols (5 formations en ligne et 5 formations en présentiel pour les secteurs des sols, des eaux usées, de l'eau de surface, de l'eau souterraine et de l'eau potable)
- Formation en éco-management
- Formation en économie circulaire
- Formation en géothermie
- Formation en gestion efficace des bâtiments
- Formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant des halocarbures
- Formation sur les réglementations et nouvelles technologies liées aux halocarbures
- Formation en décontamination microbienne



EnviroFormations en gestion des ressources humaines

- Formation des formateurs
- Formation en droit de gérance
- Formation en gestion de la formation
- Formation à chacun sa couleur : la machine à prédire les comportements
- Formation sur comment attirer et assurer la rétention des talents
- Formation sur gérer les employés difficiles et partager les responsabilités d'un bon climat de travail
- Formation sur comment muscler vos interventions RH pour accroître le niveau stratégique de la fonction
- Formation sur comment vous propulsez au rang de joueur significatif
- Formation en gestion efficace de petits projets
- Formation en transfert intergénérationnel
- Formation gestionnaire de premier niveau (nouveau web)
- Formation pratique et implantation de pratiques en GRH
- Formation sur l'identification et la gestion des hauts potentiels
- Formation sur l'approche relationnelle avec les sinistrés

PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)



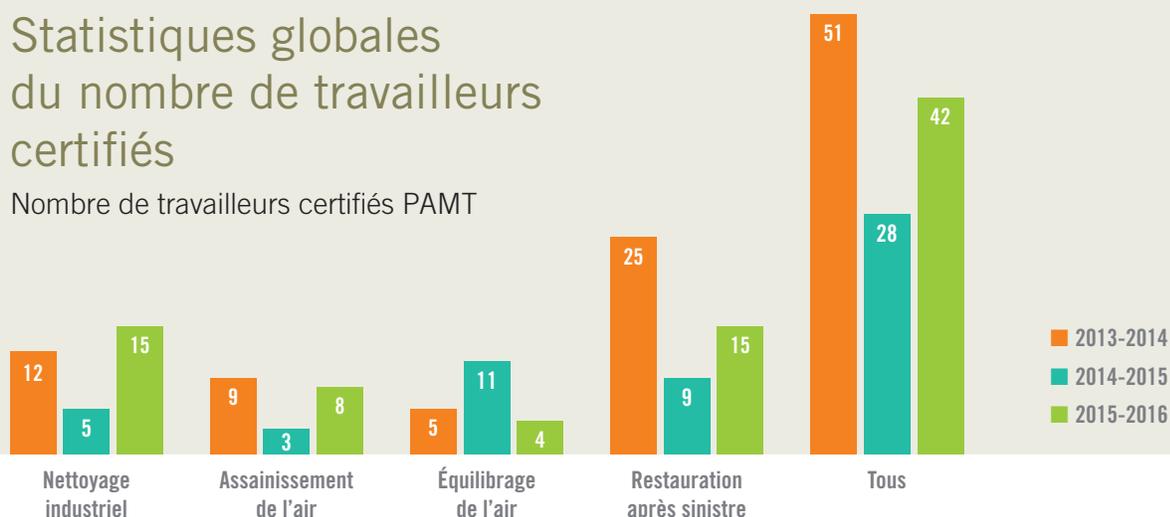
Programmes

- Opérateur en nettoyage industriel
- Technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation
- Technicien en assainissement de systèmes de ventilation
- Technicien en restauration après sinistre



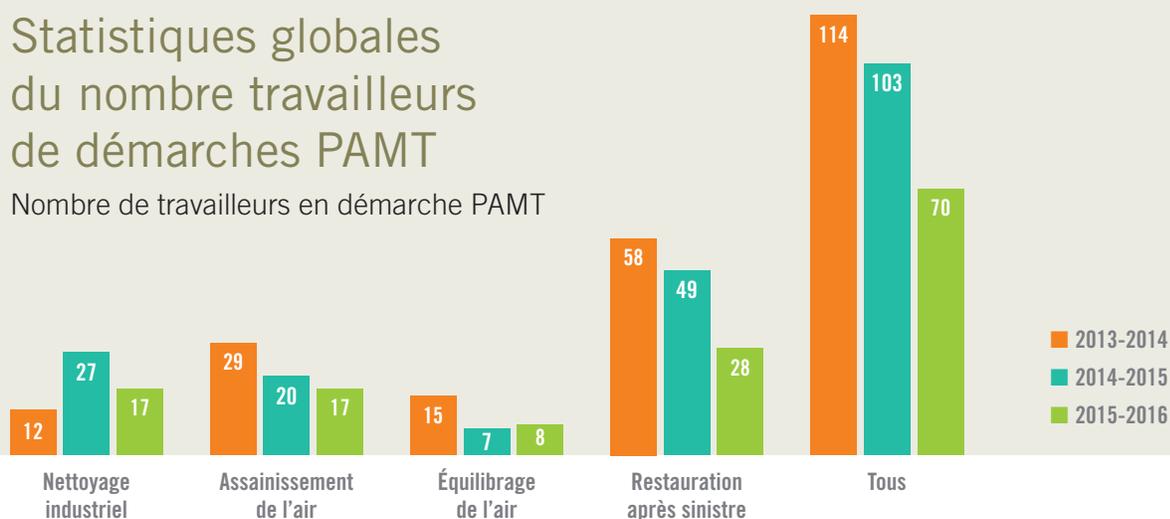
Statistiques globales du nombre de travailleurs certifiés

Nombre de travailleurs certifiés PAMT



Statistiques globales du nombre travailleurs de démarches PAMT

Nombre de travailleurs en démarche PAMT



LAURÉATS CŒUR VERT 2015-2016



Gala EnviroLys 2015



Gala des Distinctions de Réseau Environnement



On a
le cœur
vert

COUVERTURE MÉDIATIQUE



129 publications et/ou articles dans des revues spécialisées en environnement, dans la presse écrite, dans les communiqués de presse et dans les différentes infolettres et sites Internet de nos partenaires.

Site EnviroCompétences



Site EnviroEmplois



Réseaux sociaux



962 abonnés
vs 738 abonnés en 2014-2015
soit une augmentation de 77 %



2326 abonnés
vs 1590 abonnés en 2014-2015
soit une augmentation de 68 %



717 abonnés
vs 509 abonnés en 2014-2015
soit une augmentation de 71 %

PARTICIPATION «VERT» LES AUTRES



Relayeurs d'information et partenaires



LISTE DES CONFÉRENCES

- Conférences (3) de la directrice générale sur la qualité de vie au travail, atout-maître d'une stratégie de développement durable dans le cadre des « Journées formation de l'Ordre » de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Conférence de la directrice générale sur EnviroCompétences (produits, services et formations) lors d'une rencontre avec l'Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec (A.E.S.E.Q).
- Conférence de la directrice générale sur la définition des emplois verts auprès du Comité élargi de la FIHOQ-HortiCompétences.
- Conférence de la directrice générale sur l'environnement, développement durable et transport un mariage de grands défis lors de l'Assemblée générale annuelle publique de Camo-route.
- Conférence de la directrice générale sur les secteurs innovants et les perspectives d'embauche dans le cadre du Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec (SIIQ) en collaboration avec Emploi Nexus.
- Conférence de la directrice de projets sur les programmes d'apprentissage en milieu de travail dans le secteur de l'air lors du Congrès annuel de l'Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie (AQME).



- Conférence de la directrice générale sur le leadership et les qualités d'un bon leader et impacts sur les autres dans le cadre du Congrès de la FIRAS.
- Conférence de la directrice générale sur les emplois verts : enjeux et compétences de demain en collaboration avec TechnoRem et Écotech Québec dans le cadre du Forum stratégique sur les compétences du futur de la Chambre de commerce Montréal Métropolitain.



AGA 2016



EnviroCompétences tenait le 16 juin 2016 au Cosmodôme de Laval, la célébration spéciale des 20 ans du comité sectoriel dans le cadre de son Assemblée générale publique.

Les membres du conseil d'administration et les partenaires de la filière environnementale étaient présents pour apprécier les réalisations de la dernière année et des projets futurs du comité.



MISSION



EnviroCompétences a pour mission de soutenir les employeurs et la main-d'œuvre par la mise en œuvre de projets visant le développement des ressources humaines et des compétences ainsi que la promotion des métiers et des professions liés à l'environnement.

EnviroCompétences s'engage à devenir un agent de changement et de liaison par une synergie dynamique entre tous les acteurs du milieu :

- En soutenant la qualification de la main-d'œuvre par l'élaboration de formations;
- En participant à la révision des programmes de formation;
- En développant différentes stratégies de promotion des professions et des milieux d'emploi;
- En effectuant une vigie sectorielle;
- En soutenant les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines.



*L'équipe d'EnviroCompétences
de gauche à droite :
Jessica Trépanier, conseillère
aux communications, Nadia Frangella,
adjointe à la direction et aux projets,
Dominique Dodier, directrice générale et
Stéphanie Trudelle, directrice de projets.*

LES 20 ANS EN PHOTOS

