

EnviroCompétences  
Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de l'environnement  
500, boulevard Gouin Est, bureau 206  
Montréal, Québec  
H3L 3S8  
514 384-4999  
[www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)  
[contact@envirocompetences.org](mailto:contact@envirocompetences.org)

La commission des partenaires  
du marché du travail contribue  
au financement des activités  
du Comité sectoriel de main-d'œuvre  
de l'environnement.

Le genre masculin est utilisé sans  
aucune discrimination et dans le seul  
but d'alléger le texte.

Production : EnviroCompétences  
Coordination : Jessica Trépanier  
Conception et design graphique :  
Gendron Communication  
Préresse et impression :  
Le Groupe Quadriscan

Imprimé au Québec  
ISBN – 978-2-922325-48-5  
(format imprimé)  
ISBN – 978-2-922325-49-2  
(format PDF)  
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives  
nationales du Québec, 2011

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**  
**Québec** 

[www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)



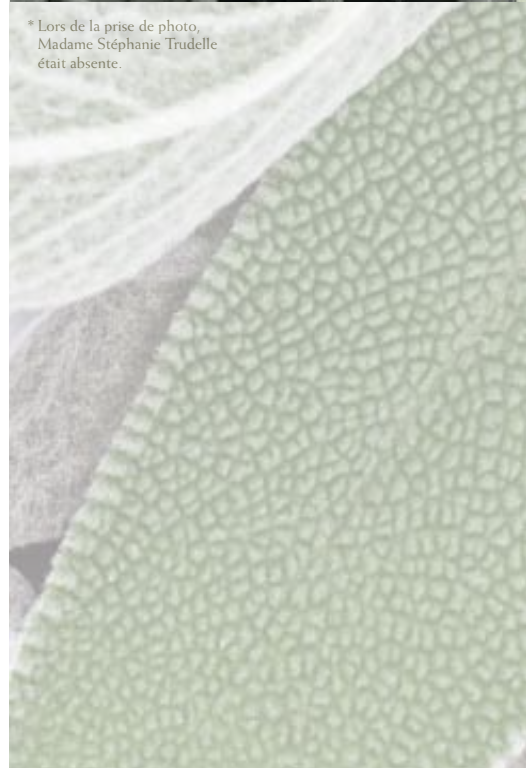
Imprimé sur du papier contenant 100 % de fibres recyclées postconsommation,  
certifié Eco-Logo. Procédé sans chlore. Recyclé et fabriqué à partir d'énergie biogaz.

# TABLE DES MATIÈRES

	Mot de la directrice générale	04
	Mot des coprésidents	05
<b>COMMUNICATION</b>		
	Conférences de la directrice générale	06
	Participation aux événements publics	07
	Distinctions	07
	Couverture médiatique	08
	Fréquentation du site Internet	12
	Les nouveautés du site Internet	12
<b>ACTIVITÉS DU COMITÉ</b>		
	Vidéo 2: « Être payé pour sauver la planète »	14
	Un jeu virtuel amusant et éducatif	14
	Nouvelle image de marque Cœur Vert	15
	Un premier guide de l'emploi en environnement au Québec	15
<b>FORMATION</b>		
	Formations données	16
	Répertoire des formations en environnement	17
	Visites des entreprises	17
	Partenariats	17
<b>PROJETS</b>		
	Liste des livrables des projets	18
	Contribution des partenaires	19
	Liste des projets potentiels ou à réaliser en 2011-2012	20
<b>FINANCEMENT</b>		21
<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>		22



\* Lors de la prise de photo, Madame Stéphanie Trudelle était absente.



# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Une autre année fertile en événements et initiatives des plus variés vient de se terminer. La passion qui anime les partenaires avec lesquels nous travaillons au quotidien fait en sorte que le temps s'écoule rapidement et que nos journées ne sont jamais assez longues. Ce fut une année émergente qui a vu naître plusieurs projets diversifiés, de nouveaux moyens de communication et une série d'événements qui sont venus consolider notre mission.

La filière environnementale est en plein essor au Québec. La plupart des entreprises connaissent une croissance soutenue et de nouvelles entreprises naissent régulièrement. Les besoins en compétences et en qualifications sont plus nombreux que jamais, alors que de nouveaux métiers et spécialités voient le jour. Nous devons donc y répondre adéquatement en favorisant le développement des compétences.

EnviroCompétences a développé cette année une nouvelle marque de commerce qui met en évidence les travailleurs et les entreprises de notre industrie. Ce nouveau concept imagé, qui se nomme CŒUR VERT, agira comme un pouvoir d'attraction auprès des employeurs en environnement en leur permettant de se faire connaître davantage comme employeurs de choix.

Nous avons fait face à plusieurs défis de taille cette année. Nous avons, entre autres, élaboré une nouvelle norme professionnelle tout en faisant la promotion des normes existantes. Nous nous sommes également concentrés sur la valorisation des métiers reliés à l'environnement, en procédant aux lancements d'une nouvelle vidéo et d'un jeu virtuel, en plus d'une foule d'autres activités directement rattachées à notre mission.

Ce dont nous sommes aussi très fiers, c'est la possibilité que nous avons de travailler en étroite concertation avec vous tous et de répondre activement et efficacement aux défis auxquels nous faisons face quotidiennement.

Je profite de l'occasion pour remercier nos partenaires qui participent avec rigueur et discipline à tous nos projets. Ils sont le gage de réussite de notre organisation. Je tiens particulièrement à mentionner le dynamisme et l'entrepreneursip de tous nos partenaires qui supportent fièrement nos convictions et nos initiatives à l'égard de l'environnement et du développement durable. Leurs pratiques quotidiennes, les services et les produits qu'ils offrent en témoignent grandement.

LES BESOINS EN  
COMPÉTENCES  
ET EN  
QUALIFICATIONS  
SONT PLUS  
NOMBREUX  
QUE JAMAIS,  
ALORS QUE  
DE NOUVEAUX  
MÉTIERS ET  
SPÉCIALITÉS  
VOIENT  
LE JOUR.

Je veux aussi rendre hommage aux membres du conseil d'administration pour la qualité de leurs interventions et de leur appui. Ils sont des collaborateurs attentifs et indispensables à la réalisation de nos objectifs stratégiques.

Je tiens également à remercier mon équipe pour son excellent travail. Permettez-moi de souligner finalement l'apport des membres de la direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS), de même que ceux du fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-

d'œuvre (FDRCMO), plus particulièrement Mme Savard, Mme Bibeau et M. Benkarrouch qui nous accompagnent d'une façon toujours efficace.

Merci à tous!



Dominique Dodier  
Directrice générale

# MOT DES COPRÉSIDENTS

EnviroCompétences a comme mission de mettre en œuvre des projets innovateurs qui visent le développement des ressources humaines et des compétences ainsi que la promotion des métiers et des professions liés à l'environnement.

Notre industrie a vécu une croissance importante ces dernières années, stimulée entre autres par l'adoption de législations. Les départs à la retraite des baby-boomers, l'émergence de nouvelles technologies vertes (géothermie, biomasse, technologies propres), de même que la conscientisation environnementale des citoyens et des entreprises ont également été des éléments déterminants pour notre secteur d'activité.

Vous êtes pour la plupart des entrepreneurs, des employeurs ou des travailleurs de cette industrie. Vous êtes sans doute confrontés quotidiennement à ces différents facteurs. Vous prenez ainsi conscience que la demande pour une main-d'œuvre de qualité se fait de plus en plus pressante.

Voilà pourquoi EnviroCompétences déploie autant d'efforts et de créativité pour vous proposer des outils, des programmes de formation qui auront un impact direct sur vos pratiques de gestion des ressources humaines (GRH), et par le fait même sur votre compétitivité. Pour assurer sa croissance, il faut des travailleurs compétents, qualifiés et devenir des employeurs de choix.

Notre organisme met beaucoup d'énergie au niveau de la promotion des métiers de l'environnement auprès des jeunes lors de nos rencontres dans les écoles, dans les foires à l'emploi et dans les symposiums. Nous voulons convaincre le plus grand nombre possible de jeunes de poursuivre des études liées à l'environnement et les inciter à choisir votre secteur d'emploi, plus que prometteur.

EnviroCompétences est en mode d'écoute permanente et travaille ardemment afin de trouver des solutions innovatrices et performantes à vos problématiques et enjeux en ce qui concerne

la main-d'œuvre. C'est à notre secteur de s'approprier tout le coffre à outils qui permettra de nous distinguer des autres organisations œuvrant dans différentes industries. Il faudra s'assurer de le rendre attrayant et dynamique pour être capable d'attirer cette nouvelle main-d'œuvre dont nous aurons un besoin urgent à court et à moyen terme.

Les membres du conseil d'administration estiment qu'EnviroCompétences a accompli au fil des dernières années un magnifique travail. L'ensemble des projets réalisés en témoigne et nous prouve qu'on a réussi à composer efficacement avec tous les acteurs de notre industrie. Même si les défis qui nous attendent sont encore nombreux et nous apparaissent parfois complexes, ils deviendront des atouts importants pour les entreprises qui veulent se démarquer.

En terminant, nous voulons remercier d'une façon particulière tous nos partenaires, les membres du conseil d'administration et l'équipe d'EnviroCompétences. Votre engagement à l'atteinte des objectifs a été remarquable tout au long de l'année qui vient de se terminer.

Bonne prochaine année!



Jocelyn Lavoie  
Coprésident syndical  
Responsable du Service de la main-d'œuvre  
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)



Jean-Guy Cadorette  
Coprésident patronal  
Directeur général  
Aquatech

# COMMUNICATION



## CONFÉRENCES DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Conférence : Être payé pour sauver la planète	22 avril 2010	Centre St-Paul Montréal
Conférence NEBB : Conférence nationale de l'éducation	18 juin 2010	Hilton Québec Québec
Conférence sur les différents produits et services d'EnviroCompétences	25 novembre 2010	CLE de Longueuil Longueuil
Congrès annuel du 3RMCDQ : Le marketing RH pour les nuls	24 février 2011	Hôtel des Seigneurs Saint-Hyacinthe

## PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS PUBLICS

Colloque Tendances Manufacturières : Entreprises vertes	18 mai 2010	Drummondville
Tournée des CSMO des Hautes Laurentides	19 mai 2010	Sainte-Adèle
Conférence nationale de l'éducation : NEBB Québec	18 juin 2010	Québec
13 <sup>e</sup> Congrès Mondial des Ressources humaines	27-28-29 septembre 2010	Montréal
2 <sup>e</sup> Forum des technologies propres du Québec	18 novembre 2010	Montréal
Colloque Sols et Eaux Souterraines de RÉSEAU Environnement	24 novembre 2010	Drummondville
Tournée des CSMO	1 <sup>er</sup> décembre 2010	Montréal
Gala du CESE	9 décembre 2010	Montréal
Table ronde sur la formation dans les PME	24 février 2011	Montréal
Americana 2011	23 mars 2011	Montréal
Gala de l'environnement	23 mars 2011	Montréal
Journée des Relayeurs d'Emploi-Québec	24 mars 2011	Montréal

## DISTINCTIONS

EnviroCompétences s'est associé avec le Conseil des Entreprises de Services Environnementaux (CESE) et RÉSEAU Environnement pour remettre des distinctions à des entreprises des secteurs de l'environnement lors de leurs galas respectifs.

Un prix en gestion des ressources humaines, santé et sécurité a été remis par EnviroCompétences à l'entreprise JECC Mécanique lors du Gala Envirolys du CESE.

Le prix EnviroCompétences (reconnaissance d'actions ou de stratégies innovatrices, des meilleures pratiques des entreprises en gestion des ressources humaines, des efforts et de l'excellence d'entreprises dans la valorisation du capital humain) a été remis à madame Natacha Laurin de Gaudreau Environnement, lors du gala de RÉSEAU Environnement.

## COUVERTURE MÉDIATIQUE

Sur le plan médiatique, EnviroCompétences a fait preuve d'une approche proactive en termes de relations médias au cours de la dernière année. En effet, le comité a fait l'objet de nombreux articles dans les magazines, quotidiens, bulletins d'information et sites Internet sur les nouveaux projets et activités initiés par EnviroCompétences.

La Directrice générale d'EnviroCompétences, Madame Dominique Dodier, a réalisé plusieurs conférences et entrevues radiophoniques sur les différents produits et services du comité ainsi que sur le marketing RH.

La Vague des emplois verts est là pour rester	Semaine du 15 au 21 mai 2010	Journal Les Affaires
Guide de survie 101 pour les gestionnaires en ressources humaines	Été 2010 Vol.6 No.1	Le magazine de l'eau au Québec
Guide de survie 101 pour les gestionnaires en ressources humaines	Été 2010 Vol.6 No.1	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
Premier Répertoire des employeurs-recruteurs	17 juin 2010	Écotech Info <a href="http://www.ecotechquebec.com">www.ecotechquebec.com</a>
Sortez de l'ombre : devenez un des employeurs du premier Répertoire des employeurs-recruteurs en environnement à paraître au Québec. Après la fin juin il sera trop tard !	Juin 2010 Vol.10 No.2	La Nouvelle Sectorielle (Commission des partenaires du marché du travail)
Répertoire des employeurs-recruteurs en environnement	8 juillet 2010 No.11	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Pénurie de main-d'œuvre en environnement Mythe ou réalité ?	Septembre 2010	Vecteur Environnement
Des services et produits dédiés à l'industrie de l'environnement	Automne 2010 Vol.1	Options Carrières pour les étudiants de niveau secondaire
Connaissez-vous le Marketing RH?	Automne 2010 Vol.6 No.2	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
Connaissez-vous le Marketing RH?	Automne 2010 Vol.6 No.2	Le magazine de l'eau au Québec
Le nouvel Eldorado de l'emploi au Québec	22 septembre 2010	La Presse Montréal section Carrières et emplois
Offensive des employeurs du milieu de l'environnement	23 septembre 2010 Vol.9 No.14	Bulletin Envile Express-Conseil Régional Environnement Montréal
EnviroCompétences : un accès facilité à des offres d'emplois	28 septembre No.13	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)





Le secteur de l'environnement a besoin de bras	25 octobre 2010	Métro Montréal
Répertoire des employeurs-recruteurs en environnement	27 octobre 2010 No.14	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Répertoire des employeurs-recruteurs en environnement	26 novembre 2010 No.15	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Restauration après-sinistre : développement d'une norme	15 décembre 2010 No.15	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Un nouveau répertoire pour le secteur de l'environnement	Décembre 2010 Vol.10 No.4	La Nouvelle Sectorielle (Commission des partenaires du marché du travail)
Rappel : EnviroCompétences lance trois nouveaux produits	26 janvier 2011 No.17	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Entrevue radiophonique à Radio Centre-Ville	31 janvier 2011	Émission Les lundi de l'emploi

## COUVERTURE MÉDIATIQUE

Invitation aux médias-EnviroCompétences lance trois nouveaux produits	2 février 2011	Le Lézard.com <a href="http://www.lelezard.com">www.lelezard.com</a>
Le ministre Clément Gignac annonce une aide financière de 70 000 \$ pour le projet ENVIRONIUM : l'Île de RANA	9 février 2011	Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) <a href="http://mdeie.gouv.qc.ca">mdeie.gouv.qc.ca</a>
EnviroCompétences lance l'image de marque Cœur vert, la vidéo Être payé pour sauver la planète et le jeu virtuel interactif Île de Rana	9 février 2011	Éco Énergie Montréal <a href="http://eco-energie-montreal.com">eco-energie-montreal.com</a>
EnviroCompétences lance trois nouveaux produits	9 février 2011	Portail du réseau collégial du Québec <a href="http://www.lescegeps.com">www.lescegeps.com</a>
Lancement de la vidéo de promotion des métiers en environnement	9 février 2011	Services-Conseils Graviterra <a href="http://graviterra.ca">graviterra.ca</a>
Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2010-2013 : promotion des carrières et de la culture scientifique-Le Ministre Clément Gignac annonce une aide financière de 70 000\$ pour le projet Environium : L'Île de Rana	9 février 2011	Portail Québec <a href="http://communiques.gouv.qc.ca">communiques.gouv.qc.ca</a>
Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2010-2013 : promotion des carrières et de la culture scientifique-Le Ministre Clément Gignac annonce une aide financière de 70 000\$ pour le projet Environium : L'Île de Rana	9 février 2011	Le Lézard.com <a href="http://www.lelezard.com">www.lelezard.com</a>
EnviroCompétences lance l'image de marque Cœur vert, la vidéo Être payé pour sauver la planète et le jeu virtuel interactif Île de Rana	9 février 2011	Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
EnviroCompétences lance l'image de marque Cœur vert, la vidéo Être payé pour sauver la planète et le jeu virtuel interactif Île de Rana	9 février 2011	Gaïa Presse
EnviroCompétences invite les représentants des médias à assister au lancement officiel de trois nouveaux produits	10 février 2011	World News <a href="http://article.wn.com">article.wn.com</a>
Une semaine à 287 459 117 \$	14 février 2011	Journal de Montréal
Main-d'œuvre en environnement : EnviroCompétences lance de nouveaux produits	15 février 2011	Vision Durable <a href="http://www.visiondurable.com">www.visiondurable.com</a>

Des projets innovants en promotion des carrières et de la culture scientifique	16 février 2011	Intranet du MDEIE mdeie.gouv.qc.ca
La compétence a le cœur vert	18 février 2011	Écotech info www.ecotechquebec.com
Nouveau répertoire des formations en environnement	19 février 2011	La Presse (Section Carrières et Emplois)
Entrevue radiophonique à Radio Centre-ville	21 février 2011	Les lundi de l'emploi
Lancement du jeu éducatif Rana par EnviroCompétences	Février 2011	Fondation Québécoise en Environnement www.fqe.qc.ca
Trois nouveaux produits d'EnviroCompétences à découvrir	28 février 2011 No.18	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Qualité du service : renforcer les normes	11 mars 2011	Conseiller www.conseiller.ca
Invitations aux médias-EnviroCompétences et Les Éditions Jobboom lancent le tout 1 <sup>er</sup> Guide de l'emploi en environnement-Employeurs, Formations, Conseils	23 mars 2011	Leader Post www.leaderpost.com
Invitations aux médias-EnviroCompétences et Les Éditions Jobboom lancent le tout 1 <sup>er</sup> Guide de l'emploi en environnement-Employeurs, Formations, Conseils	23 mars 2011	Le Lézard.com www.lelezard.com
Lancement du Répertoire des employeurs-recruteurs environnement	29 mars 2011 No.19	Le Secret-Terre Bulletin d'information du Secrétariat des organismes environnementaux du Québec (SOEQ)
Être ou ne pas être Techno ? Telle est la question !	Hiver 2011 Vol.6 No.3	Le magazine de l'eau au Québec
Être ou ne pas être Techno ? Telle est la question !	Hiver 2011 Vol.6 No.3	3RVE Le magazine des matières résiduelles au Québec
Rapport annuel 2010 : RÉSEAU Environnement	Hiver 2011	RÉSEAU Environnement
Rapport annuel 2010 : Association sectorielle Transport Entreposage(ASTE)	Hiver 2011	Association sectorielle transport entreposage
Des métiers Éco-Bio Version écologique du bioalimentaire	Hiver 2011	Cégep de Saint-Hyacinthe



# FRÉQUENTATION DU SITE INTERNET



EnviroCompétences vous invite à visiter nos pages

[Profil des carrières et des métiers](#)

[Calendrier des activités](#)

[Communiqués](#)

[Feuilleter express](#)

[Formations](#)

[Guide pratique de GRH](#)

[Nos produits](#)

## NOUVELLES

**EnviroCompétences vous invite à son assemblée générale**

L'Équipe d'EnviroCompétences vous invite à son assemblée générale annuelle qui aura lieu le mardi 13 juin prochain au 10110 à 1410 à Trois-Rivières (ACT) au Québec. [Ouvrez les brèches de la 5e édition! - Suite](#)

**Mise en candidature pour être Lauréat Cœur Vert 2011 : C'est le moment!**

Le 9 février dernier, EnviroCompétences lançait sa nouvelle image de marque Cœur vert. Ce concept dynamique met en valeur les organisations et les gens du secteur de l'environnement qui se sont impliqués au niveau des ressources humaines dans la dernière année. [Suite](#)

## CALENDRIER DES ACTIVITÉS

1er au 3 juin 2011

**EnviroCompétences sera partenaire du 9e Congrès de l'ACOC**

EnviroCompétences participera, en tant que partenaire, au neuvième congrès de l'Association des Conseillers d'Orientation du Collégial qui se tiendra du 1er au 3 juin 2011 à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR).

8 et 9 juin 2011

**EnviroCompétences sera présent au Congrès de la FIRAS**

[EnviroCompétences - Firas](#)

## LE SITE INTERNET

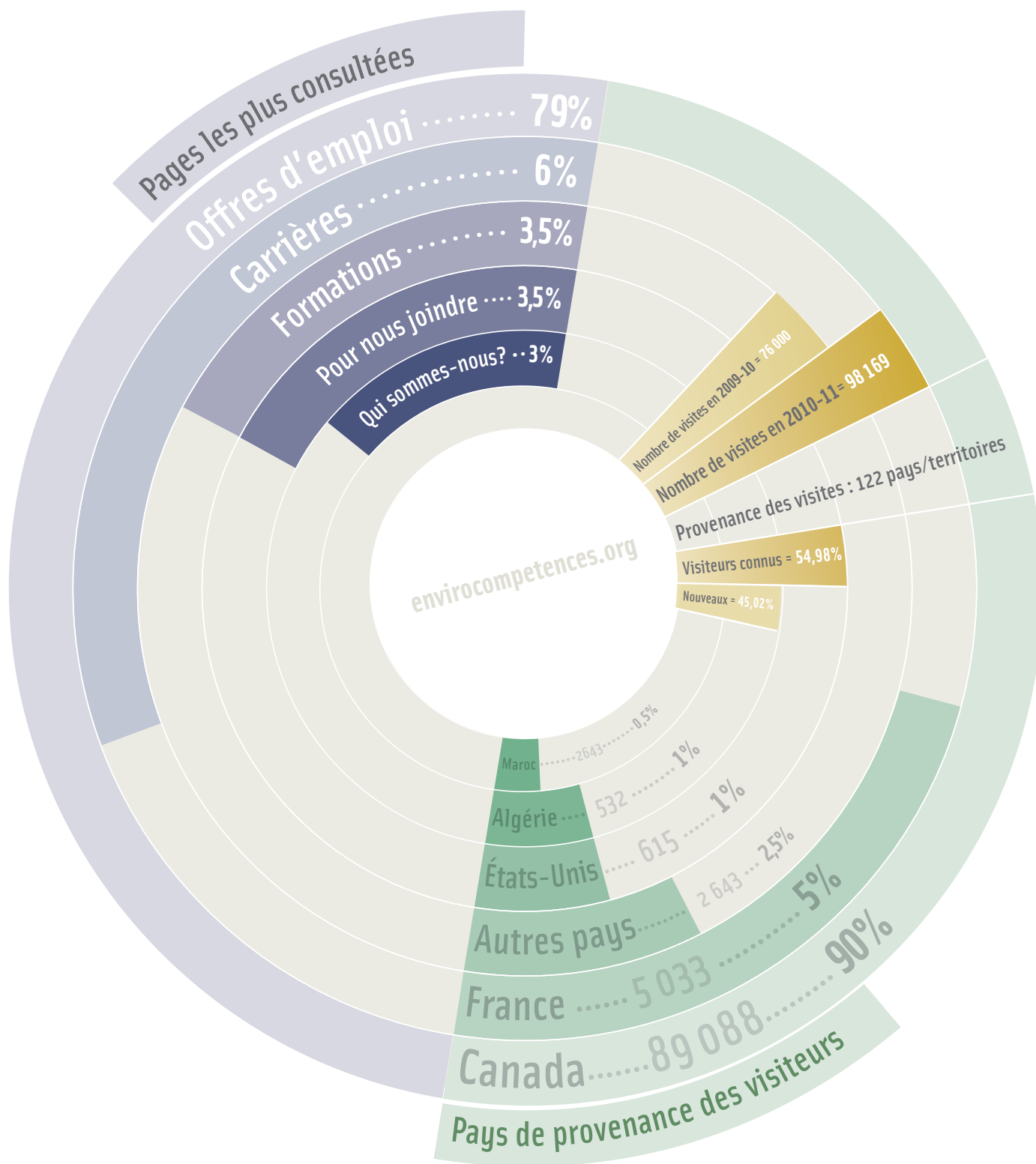
Depuis sa création, le site Internet ne cesse de croître tant par son utilisation que par le nombre de visiteurs annuels. Cette année, une progression de 29,22 % a fait passer le

nombre de visiteurs de 76 000 à 98 169. Nous avons écrit 52 nouvelles sur notre site Internet pour l'exercice 2010-2011.

## LES NOUVEAUTÉS DU SITE INTERNET

EnviroCompétences a déployé beaucoup d'énergie pour réaliser de nouveaux outils de communication sur son site Internet. Tout d'abord, une nouvelle section *Communiqués* qui répertorie les différents communiqués de presse concernant les divers projets du comité. Une page a été conçue pour la nouvelle image de marque Cœur Vert ainsi qu'un nouveau

bandeau sur la page d'accueil a été ajouté pour illustrer les trois nouveaux produits dont : la nouvelle image de marque Cœur Vert, la nouvelle vidéo promotionnelle « Être payé pour sauver la planète » ainsi que le jeu virtuel interactif *Île de Rana*.



# ACTIVITÉS DU COMITÉ

## VIDÉO 2 : ÊTRE PAYÉ POUR SAUVER LA PLANÈTE

L'environnement est un secteur en émergence. Cependant, la diversité de ses emplois est trop souvent méconnue. Afin d'y attirer les jeunes et de susciter leur intérêt, EnviroCompétences a procédé au lancement d'une deuxième vidéo promotionnelle au titre accrocheur : « Être payé pour sauver la planète ». Animée de façon amusante par l'humoriste Stéphane Fallu, on y fait la promotion de sept nouveaux métiers d'avenir. D'une durée de 17 minutes, on y aborde également des sujets d'actualité tels que les technologies propres, le développement durable et l'éco-responsabilité. L'objectif premier de cette vidéo est encore une fois de démystifier l'industrie de l'environnement, tout en mettant l'accent sur la pertinence et l'importance de l'ensemble de ces emplois liés au secteur.

## UN JEU VIRTUEL AMUSANT ET ÉDUCATIF

L'équipe d'EnviroCompétences a développé en partenariat avec la firme Créo et le Ministère du Développement Économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE), le jeu L'Île de Rana. Intégré au monde virtuel de Science en jeu, cet outil interactif à la fois amusant et éducatif vise à inciter les jeunes de 14 à 17 ans à explorer davantage les métiers de l'environnement de nature scientifique.

Lors de mises en situation, les participants sont confrontés à des catastrophes environnementales. Ils doivent résoudre la problématique en cherchant des indices, en rassemblant les outils appropriés, en réalisant des journées types d'employés du secteur et en acquérant des expériences concrètes de travail.

Ils doivent de plus se mettre dans la peau du météorologue, du technicien en réhabilitation des sols ou de l'analyste de laboratoire ou encore de l'opérateur en nettoyage industriel pour apporter



Cette vidéo promotionnelle s'adresse surtout aux jeunes de 12 à 20 ans. Elle est une suite logique et complémentaire de la première édition lancée en 2007, « À la découverte des métiers et carrières en environnement », qui est diffusée régulièrement au Canal Savoir depuis l'été 2009.

Ces deux vidéos sont disponibles gratuitement pour l'ensemble des écoles, lors des foires de l'emploi ou sur demande par le personnel enseignant et les conseillers d'orientation. Le grand public peut également se les procurer en visitant le site [www.envirocompetences.org](http://www.envirocompetences.org)



des solutions satisfaisantes aux problèmes rencontrés. Pour vivre pleinement cette expérience virtuelle, on leur donnera également l'occasion de rencontrer des spécialistes en environnement afin de profiter de leur expertise.

Ce monde virtuel basé sur des situations rencontrées couramment a pour effet de stimuler l'intérêt des participants pour l'environnement et les sciences par des questions quiz, des jeux, des expérimentations et des quêtes. On peut y accéder facilement sur Internet à l'adresse suivante : [www.science-en-jeu.ca/rana](http://www.science-en-jeu.ca/rana)

## NOUVELLE IMAGE DE MARQUE CŒUR VERT



représente le côté humain alors que le vert fait référence à l'environnement.

Cette nouvelle distinction signifie pour les récipiendaires, qu'ils sont au cœur de l'industrie, au cœur de l'action et surtout, qu'ils ont à cœur les intérêts du secteur en ce qui a trait aux ressources humaines. Ce concept dynamique, vivant et rassembleur, met en valeur l'implication ainsi que le dévouement des organisations et des travailleurs

EnviroCompétences a dévoilé sa nouvelle image de marque : Cœur Vert. Ce concept symbolise à lui seul toute la passion qui anime les travailleurs et les entreprises du secteur de l'environnement. Le cœur

de notre secteur d'activités. Il fait aussi référence à tous ces travailleurs et à toutes ces entreprises qui cherchent quotidiennement à améliorer l'environnement dans leur milieu respectif.

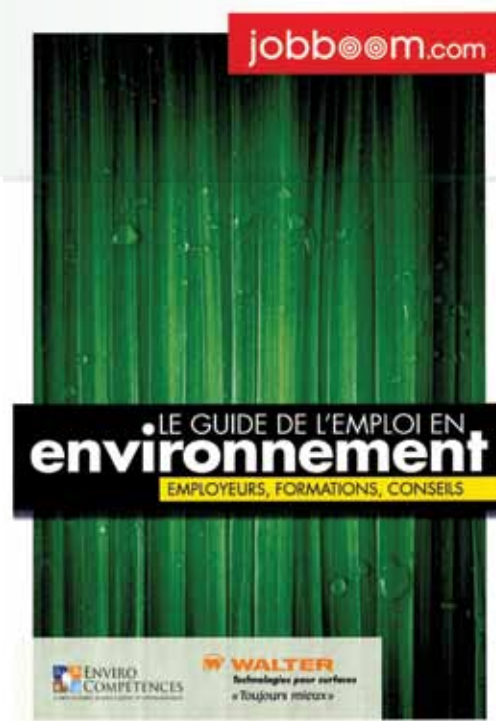
EnviroCompétences veut ainsi souligner l'engagement au niveau des ressources humaines, de même que l'importance de la concertation, de la participation et du dévouement des entreprises à cet égard.

Des lauréats Cœur Vert seront décernés chaque année, lors des assemblées générales annuelles, aux entreprises en environnement qui se seront distinguées. Pour en savoir davantage sur ce programme de reconnaissance et connaître les critères d'admissibilité, veuillez consulter le site [www.envirocompetences.org/coeur-vert](http://www.envirocompetences.org/coeur-vert).

## UN PREMIER GUIDE DE L'EMPLOI EN ENVIRONNEMENT AU QUÉBEC

EnviroCompétences et Les Éditions Jobboom ont effectué le lancement du premier Guide de l'emploi en environnement au Québec. Cet ouvrage est conçu spécialement pour les étudiants et les chercheurs d'emploi qui s'intéressent au secteur. Il renseigne sur les différents employeurs qui visent à recruter une main-d'œuvre qualifiée et permet d'en apprendre davantage sur la multitude et la richesse des formations offertes au Québec dans ce secteur en émergence.

Ce guide se présente sous forme de fiches et permet aux lecteurs de prendre connaissance de la mission de chaque entreprise tout en ciblant le profil professionnel que l'on recherche. On y retrouve un répertoire d'établissements d'enseignement qui offrent l'ensemble des formations liées à l'environnement.





# FORMATION

## FORMATIONS DONNÉES

### 1- Formation équité salariale

Suite à l'adoption du projet de Loi 25 modifiant la Loi sur l'équité salariale, et qui entrera en vigueur le 31 décembre 2010, EnviroCompétences a décidé d'offrir un atelier de présentation et de formation pour aider les entreprises à respecter l'application du projet de loi.

L'atelier de formation sur l'équité salariale a été offert le 30 novembre 2010 en matinée. Il a été animé par madame Monique Théroix, conciliatrice à la Commission de l'Équité Salariale (CES), à dix participants de huit entreprises différentes.

### 2- Formation Développement Durable

Deux formations sur le Développement Durable ont été offertes aux entreprises :

- Une formation était présentée à Québec et a accueilli onze participants
- Une formation était présentée à Montréal et a accueilli quatorze participants



## RÉPERTOIRE DES FORMATIONS EN ENVIRONNEMENT

Le coordonnateur a effectué un recensement auprès des institutions d'enseignement pour remettre à jour le répertoire des formations en environnement mis en ligne sur le site Internet d'EnviroCompétences [www.envirocompetences.org/formation/formations-diplomantes.php](http://www.envirocompetences.org/formation/formations-diplomantes.php)

## VISITES DES ENTREPRISES

Le coordonnateur de la formation a effectué 56 rencontres et visites auprès de diverses entreprises et institutions de la province. Ces entreprises ont été rencontrées pour des évaluations en besoins de formation ou pour le démarchage de projets de formation.

### Les secteurs d'activités rencontrés | Nombre de visites

La gestion des matières résiduelles | 13 visites

La biométhanisation, biogaz et compostage | 7 visites

Les énergies renouvelables | 4 visites

La formation, l'employabilité et le développement de compétences | 21 visites

Le laboratoire et le service conseil | 7 visites

L'assainissement de l'air | 2 visites

L'eau | 1 visite

Le nettoyage industriel | 1 visite

## PARTENARIATS

Des partenariats ont été mis en place entre EnviroCompétences et différentes associations et organismes œuvrant en environnement, en éducation ou en production d'énergie renouvelable.

Association Québécoise de la Maîtrise de l'Énergie (AQME)

Un partenariat s'est instauré pour:

- La participation de l'AQME au développement d'une analyse documentaire sur les tendances dans le secteur des technologies propres et leurs conséquences sur la main-d'œuvre, ainsi que la participation d'Écotech Québec, de RÉSEAU Environnement, du Ministère du Développement Économique de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) et du Conseil Patronal de l'Environnement du Québec (CPEQ).

- La mise en place d'un projet potentiel de formation en efficacité énergétique.

Coalition Canadienne de l'Énergie Géothermique (CCEG)

Un partenariat s'est développé avec la CCEG pour la mise en place d'un projet potentiel de formation d'installateur d'échangeur d'énergie géothermique.

MR3 Montréal Relève

EnviroCompétences s'est associé avec l'organisme MR3 Montréal Relève dans le cadre de son projet Classe Affaires. EnviroCompétences s'est engagé à soutenir ce projet en recherchant auprès des entreprises de son réseau, des stages d'exploration destinés aux élèves de secondaire 3 et 4.

Association Francophone pour le Savoir (ACFAS)

Le coordonnateur de la formation a participé, en partenariat avec l'ACFAS, à la mise en place de consultations auprès des institutions d'enseignement et des entreprises sur le thème de « L'adéquation entre les besoins de la main-d'œuvre des entreprises et les formations institutionnelles ».

Trois consultations ont permis de recenser l'opinion à ce sujet de treize institutions d'enseignement collégial, universitaire et technologique, ainsi que celle de quatre entreprises.

Concours Pédagogie-Environnement

EnviroCompétences s'est associé au concours Pédagogie-Environnement, mis en place par le Collège de Rosemont et l'AQPERE (Association Québécoise pour la Promotion de l'Éducation Relative à l'Environnement) en devenant membre du jury d'évaluation des dossiers des participants du concours.

# PROJETS

## Liste des livrables des projets

### ANALYSE DE PERTINENCE ÉBOUEURS

Procéder à l'analyse de pertinence afin de connaître les besoins en formation de ce secteur et de voir les possibilités de mettre en place une norme professionnelle et un PAMT.

Secteur : *Gestion des matières résiduelles.*

### ANALYSE DE MÉTIER EN RESTAURATION APRÈS SINISTRE

Le projet proposé consiste à réaliser une analyse du métier de technicien en restauration après sinistre et il s'inscrit dans la suite logique de la réalisation d'une norme professionnelle pour ce métier. Tel que spécifié dans le Cadre de référence et instrumentation pour l'analyse d'une profession.

Secteur : *Restauration après sinistre.*

### PAMT ÉQUILIBRAGE D'AIR

Développement d'une norme professionnelle et d'un PAMT pour le métier de technicien en équilibrage des systèmes de ventilation et de climatisation.

Secteur : *Air*

### PROMOTION PAMT EN ASSAINISSEMENT DE LAIR

Favoriser son implantation dans les entreprises en qualité de l'air intérieur. Assurer un suivi intensif auprès des entreprises participant à l'implantation du PAMT. Sensibiliser, vulgariser et former les employeurs et les travailleurs/travailleuses afin de susciter leur intérêt, car il s'agit d'un programme basé sur la participation volontaire des employés. Contribuer à la réussite du projet et à sa pérennité.

Secteur : *Air*

### E-LEARNING EN NETTOYAGE INDUSTRIEL

Production d'un outil pour combler le besoin de savoir lire, écrire et compter afin de pouvoir compléter le programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) mis en place pour ce métier.

Secteur : *Nettoyage industriel.*

### PAMT COMPAGNON

Implanter un programme de formation de compagnonnage auprès de dix à quinze compagnons, effectuer des recommandations à la CPMT quant aux éléments propres de chaque comité, effectuer des recommandations auprès de la CPMT quant aux éléments communs rencontrés par les comités sectoriels de main-d'œuvre ayant participé au projet pilote.

Secteur : *Tous secteurs.*

### VIDÉO DERC MO ET PAMT

Promotion du dispositif d'évaluation et de reconnaissance des compétences et des différentes stratégies d'apprentissage en milieu de travail.

Secteur : *Tous secteurs.*

### DÉMARCHE DONNEUR D'OUVRAGE ET VIDÉO EN NETTOYAGE INDUSTRIEL

Deux activités ont été prévues pour ce projet, soient : la production d'une vidéo promotionnelle et une rencontre avec les donneurs d'ouvrage.

Secteur : *Nettoyage industriel*

### RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES PHASE 3 EN NETTOYAGE INDUSTRIEL

Le présent projet vise la phase 3 du processus d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre pour le métier d'opérateur en nettoyage industriel, soit son implantation et sa gestion, dont la première phase a été déposée à la DDCIS le 18 mars 2008.

Secteur : *Nettoyage industriel.*

### RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES PHASE 3 EN ASSAINISSEMENT DE L'AIR

Le présent projet vise la phase 3 du processus d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre pour le métier de technicien en assainissement de systèmes de ventilation, soit son implantation et sa gestion, dont la première phase a été déposée à la DDCIS en octobre 2009.

Secteur : *Air*

### PRESTATION DU E-LEARNING EN NETTOYAGE INDUSTRIEL

Comblent le besoin de savoir lire, écrire et compter afin de pouvoir compléter le programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) mis en place pour ce métier.

Secteur : *Nettoyage industriel*

### POURSUITE PAMT COMPAGNON

Ce projet est la poursuite du projet pilote prolongé afin de permettre la conclusion des démarches et la certification des compagnons. Implanter un programme de formation de compagnonnage auprès de dix à quinze compagnons.

Secteur : *Tous secteurs.*

### SCIENCE EN JEU PHASE 1

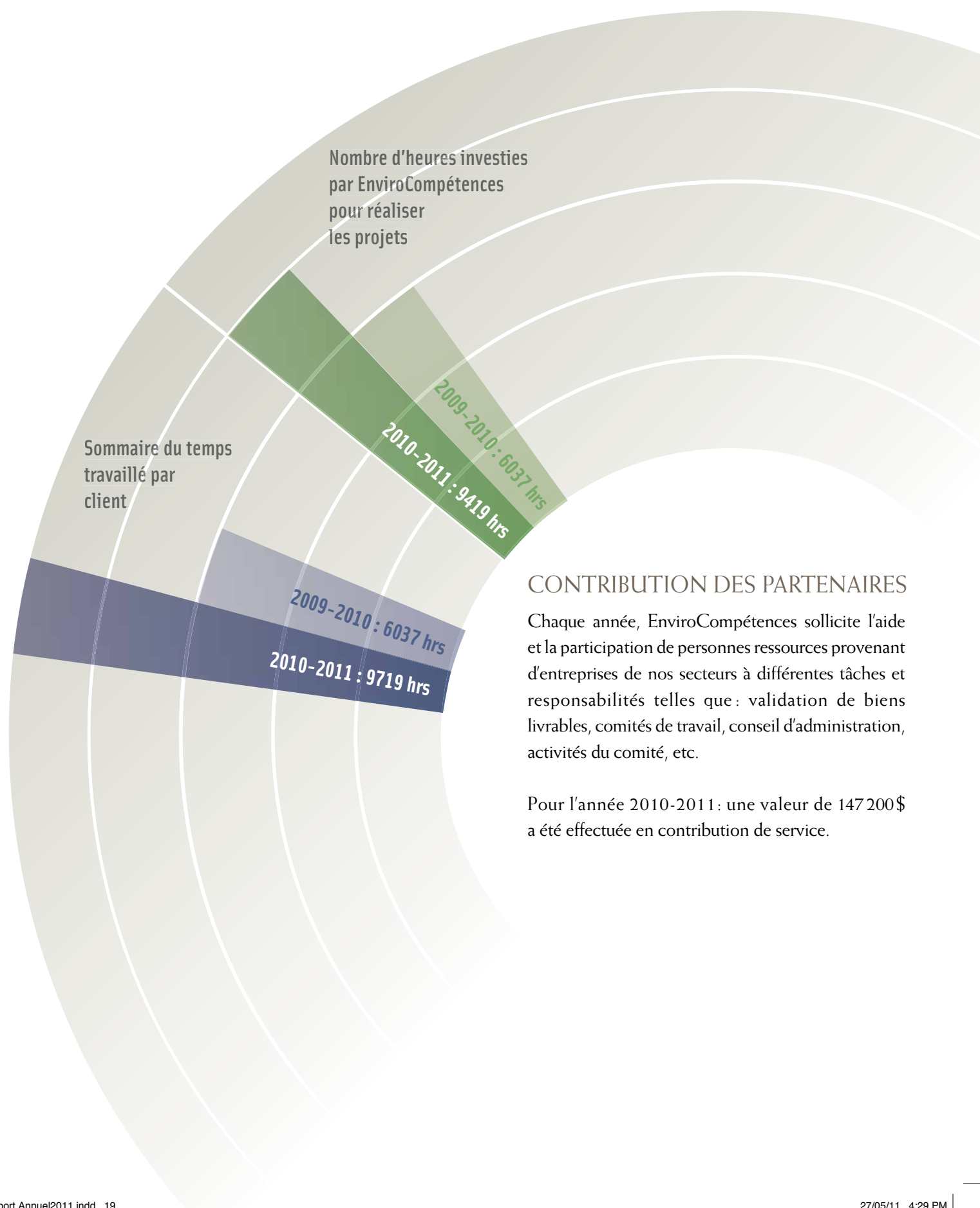
Attirer l'attention des jeunes, promouvoir les formations, métiers, carrières et professions scientifiques liés à l'environnement et diminuer les problèmes de pénurie de main d'œuvre. Pour ce faire nous utiliserons un jeu sur Internet qui rejoindra le public cible des 14 à 17 ans.

Secteur : *Tous secteurs.*

### RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES PHASE 3 EN ÉQUILIBRAGE DE L'AIR

Le présent projet vise la phase 3 du processus d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre pour le métier de technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation, soit son implantation et sa gestion, dont la deuxième phase a été déposée à la DDCIS en mai 2010.

Secteur : *Air*



## Liste des projets potentiels ou à réaliser en 2011-2012

- 01 | Analyse documentaire
- 02 | Étude sectorielle de la main-d'œuvre et industrielle de l'environnement
- 03 | Programme de promotion pour normes professionnelles et programme d'apprentissage en milieu de travail provincial
- 04 | Norme professionnelle et programme d'apprentissage en milieu de travail pour les techniciens en restauration après sinistre
- 05 | Île de Rana – phase 2- jeu virtuel pour les 12 à 17 ans
- 06 | Programme de formation pour les chauffeurs-éboueurs
- 07 | Programme de formation PODC /planifier, organiser, diriger et contrôler/ phase 2
- 08 | Programme de formation et coffre à outils pour le transfert intergénérationnel
- 09 | Programme d'apprentissage en milieu de travail pour compagnons
- 10 | Programme de formation et intégration pour les immigrants en environnement
- 11 | Actualisation de la norme nettoyage industriel
- 12 | Formation en développement durable
- 13 | Formation de gestion efficace des bâtiments
- 14 | Formation d'installateur de boucles géothermiques
- + | et bien d'autres...

**Revenus autogénérés**

2008-2009 : 14 160\$

2009-2010 : 1 890\$

2010-2011 : 3 155\$

**Réserve budgétaire**

2008-2009 : 13 959\$

\*2009-2010 : 20 263\$

2010-2011 : 19 279\$

**Budget des projets**

2008-2009 : 743 991\$

\*2009-2010 : 807 332\$

2010-2011 : 893 036\$

**Revenus Employeurs, affichez-vous!**

2008-2009 : 2 000\$ (40 annonceurs)

2009-2010 : 900\$ (18 annonceurs)

2010-2011 : 1 650\$ (33 annonceurs)

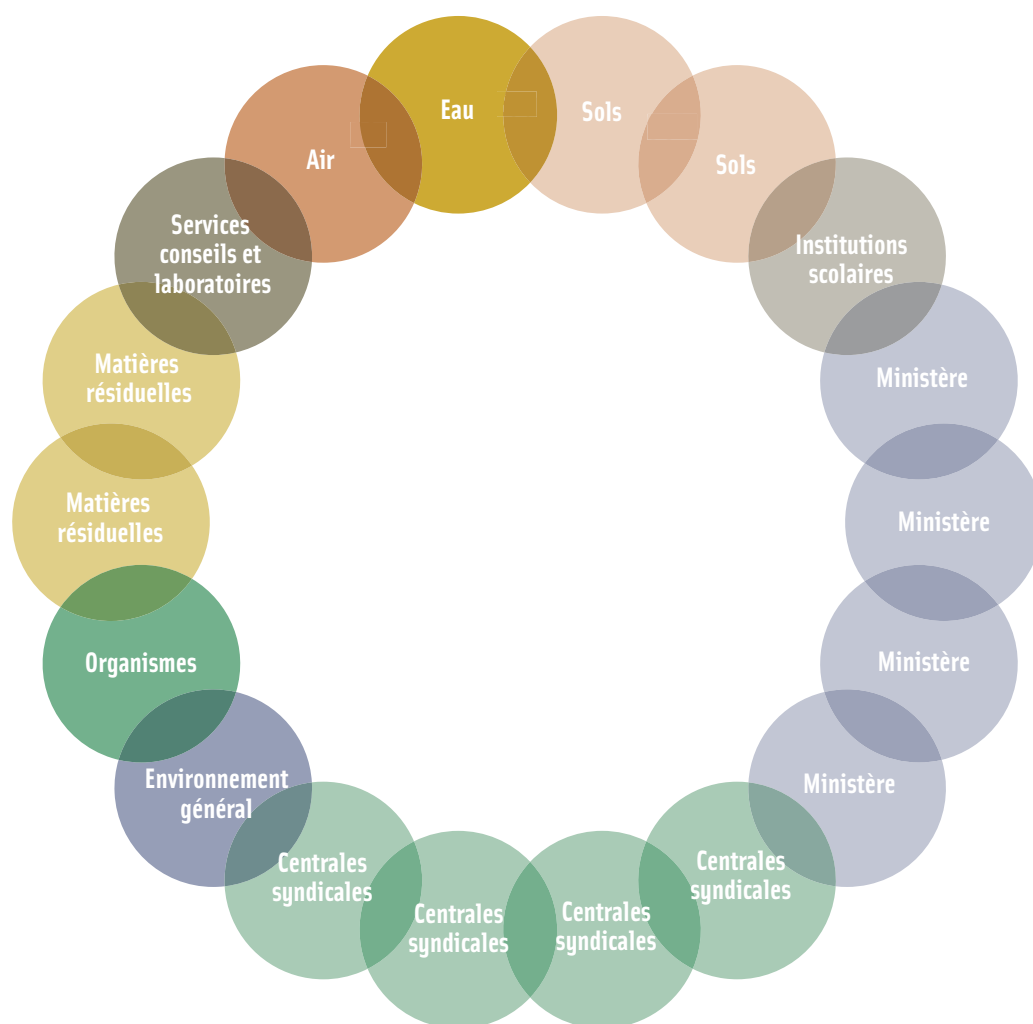
# FINANCEMENT

## Les sources de financement

- 51% : Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) - (fonctionnement)
- 31% : Direction du soutien au développement de la main-d'œuvre (DSDMO) et son Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
- 10% : Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (projets)
- 8% : Autres

\* Certaines différences peuvent être notées entre les données financières du rapport annuel 2009-2010 et le présent rapport en fonction des paramètres de vérification et pour des fins de présentation.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2010-2011



Une bonne gouvernance a pour objectif d'accroître la solidité, la viabilité et la compétitivité des organisations. Le conseil d'administration est responsable de la mission, des grandes orientations et des objectifs du comité. Le comportement collectif des membres doit viser à ajouter de la valeur en travaillant avec la direction pour bâtir une organisation viable, efficace et solide. Nous avons la chance de travailler avec un conseil d'administration dynamique, qui s'investit dans la mission de l'organisation et où le plaisir est conjugué avec engagement.

Il est composé de façon paritaire (employeurs-syndicats).

Il est composé de 18 membres provenant de différents secteurs et de différentes instances.

Le CA s'est réuni quatre fois, tous avec quorum.

Taux de participation de 89 %.



\*Veuillez noter que certains membres du CA étaient absents lors de la prise de cette photo officielle.

## MEMBRES EMPLOYEURS

**Monsieur Jean-Guy Cadorette**  
Coprésident patronal  
Directeur général  
Aquatech

**Monsieur Jean-Paul Leblanc**  
Trésorier  
Président  
Hydrauliques R&O Services inc.

**Monsieur André Carange**  
Directeur, développement des affaires  
Solution Eau, Air, Sol (EAS) Inc.

**Madame Josée Dionne**  
Superviseure au développement  
organisationnel  
Premier Tech Aqua

**Monsieur Perry Niro**  
Président-Directeur général  
Conseil des entreprises de services  
environnementaux (CESE)

**Madame Renée Émond**  
Présidente, directrice générale  
Biolab

**Monsieur Pierre Boulanger**  
Directeur régional  
VEOLIA SE

**Monsieur Denis Leclerc**  
Président et chef de la direction  
ÉCOTECH QUÉBEC

## MEMBRES TRAVAILLEURS

**Monsieur Patrice Sallam**  
Coprésident syndical délégué  
Fédération des travailleurs du Québec (FTQ)

**Monsieur Jocelyn Lavoie**  
Responsable du service de la main-d'œuvre  
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

**Madame Nathalie Arguin**  
Secrétaire générale FEESP  
Confédération des syndicats nationaux (CSN)

**Madame Véronique Brouillette**  
Conseillère en éducation pour un avenir viable  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

## PARTENAIRES ASSOCIÉS ET MINISTÈRES

**Madame Anne-Marie Gervais**  
Conseillère en intervention sectorielle  
Direction du développement des  
compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

**Madame Marie-Ève Gagnon**  
Responsable de secteur de formation (FPT)  
Direction des programmes et de la veille sectorielle  
Ministère de l'Éducation, des loisirs et du Sport (MELS)

**Monsieur Raymond Jeudi**  
Conseiller en développement industriel  
Direction de l'Environnement et des Services aux entreprises  
Ministère du Développement Économique,  
de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

**Madame Thérèse Bordeleau**  
Conseillère pédagogique  
Direction de la formation continue  
Collège de Rosemont

**Madame Marie-Ève Bergeron**  
Directrice des communications  
Agence de l'efficacité énergétique

**Monsieur Didier Bicchi**  
Chef de service  
Services des eaux municipales  
Ministère du Développement Durable,  
de l'Environnement et des Parcs (MDDEP)

